



MINISTERIO
DE ASUNTOS EXTERIORES
Y DE COOPERACIÓN



AECI
AGENCIA ESPAÑOLA DE
COOPERACIÓN INTERNACIONAL

AVDA. REYES CATÓLICOS, 4
28040 MADRID (ESPAÑA)
Tel. (+34) 91 583 81 00/01/02
Fax (+34) 91 583 83 10/11/13
Correo-e: infoaeci@aeci.es
Internet: <http://www.aeci.es>

Justificación técnica de subvención de la AECI

Entidades beneficiarias:

- Coordinación Educativa y Cultural Centroamericana (CECC): administrador de los fondos.
- Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), Dirección General de Empleo (DNE):
Ministerio de Educación Pública, Dpto. de Educación de Jóvenes y Adultos (EDJA):
beneficiario de los fondos
- Instituto Nacional de Aprendizaje (INA): beneficiario de los fondos

Título: Proyecto de Formación Ocupacional e Inserción Laboral (FOIL)

País: Costa Rica

Periodo de ejecución: El informe comprende los meses de Mayo 2006 a Febrero 2007

Sector de Cooperación: Población en Riesgo de Exclusión Social: Empleo y Educación

Unidad responsable de la AECI: Subdirección General de Cooperación con México,
América Central y el Caribe

Norma reguladora o Convocatoria (*): Subvención de Cooperación Internacional

Presupuesto año: 2005

Expediente de gasto nº: 871/05

Importe de la subvención AECI: La subvención asciende a **2.018.000 €**, de los cuales a Costa Rica se han asignado **200.000 €**, mediante firma de un Memorando de Entendimiento entre las partes implicadas.

(*) Ayudas de Convocatoria Abierta y Permanente y subvenciones de Cooperación Internacional.

1.- DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO Y DEL MECANISMO DE EJECUCIÓN

1.1. Descripción resumida del proyecto original.

El proyecto de Formación Ocupacional e Inserción Laboral forma parte de un Programa Regional para Centroamérica - que incluye a los seis países del área y a la República Dominicana - diseñado en el marco de una iniciativa de la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECI) y del Sistema de Integración Centroamericano (SICA) para fortalecer los procesos de integración regional, mediante una serie de líneas de actuación conjuntas, entre las que se incluyen, de forma destacada, la formación ocupacional y la inserción laboral.

Esta línea de trabajo, aun cuando viene caminando antes, se recoge de forma definitiva en el Acta de la II Reunión de la Comisión Mixta de Cooperación entre la AECI y la Secretaría General del Sistema de Integración Centroamericana (SICA), firmada en El Salvador el 6 de junio de 2005.

En el mes de Julio de 2.005 se realiza, con apoyo del Ministerio de Trabajo de España, un taller con las contrapartes locales para la identificación del proyecto en Costa Rica y en el mes de diciembre se presenta el proyecto ya formulado en la reunión que se celebra en Antigua (Guatemala) para su aprobación. Dicho proyecto se resume de la siguiente manera:

El proyecto pretende facilitar la inserción laboral de colectivos desfavorecidos (jóvenes, mujeres, trabajadores desocupados), a través de acciones de formación y capacitación profesional, y de la puesta en marcha de acciones de acompañamiento a la inserción en el mercado de trabajo, tanto por cuenta propia como por cuenta ajena. Estas acciones están orientadas a incrementar la empleabilidad de las personas participantes en el programa.

Los resultados esperados por el Programa son 7:

-Aumentar la convergencia entre la oferta de formación ocupacional y la demanda del mercado laboral formal e informal de Guanacaste y Desamparados.

-Mejorar la calidad de la oferta de formación ocupacional.

-Aumentar la cobertura de la oferta de formación ocupacional.

-Agilizar y fortalecer la coordinación interinstitucional entre los organismos con competencias en Formación Ocupacional e Inserción Laboral.

-Generar políticas e instrumentos sostenibles para la implementación del servicio de intermediación de empleo en las zonas de intervención del proyecto.

-Extender a las zonas de intervención del proyecto el servicio de información y orientación laboral con equidad.

-Establecer un ambiente propicio para las iniciativas de autoempleo.

Los tres primeros resultados atañen directamente al Instituto Nacional de Aprendizaje, junto con el Ministerio de Educación Pública, y los resultados restantes, fundamentalmente, al Ministerio de Trabajo, como órgano rector de las Políticas de Empleo, en forma coordinada con las otras instituciones, que también forman parte del Sistema Nacional de Información, Orientación e Intermediación.

Como procedimiento, se pretende establecer un Itinerario de Inserción, que, a través de una serie concatenada de actuaciones, permita a los grupos-meta incrementar los niveles de empleabilidad, y por ende, sus posibilidades de inserción en el mercado laboral.

Como base de partida, se tendrán en cuenta los diagnósticos del INA que ya se cuentan a nivel de las regiones en el marco del Plan Vida Nueva, así como sus diagnósticos de determinación de necesidades en el ámbito regional. Se preseleccionará a las personas integrantes de la población meta, para su participación en el programa, teniendo en cuenta criterios de flexibilidad y homogeneidad.

Se implementarán acciones formativas que respondan a las necesidades surgidas, tanto de dichos diagnósticos como de los generados por el proyecto, y se establecerán los mecanismos adecuados de nivelación de competencias básicas, cuando ello fuera necesario.

Será necesario hacer propuestas de flexibilización para hacer más accesibles los servicios de formación profesional y capacitación, tanto desde el punto de vista de los requisitos de acceso, horarios etc., como en la necesidad de habilitar becas y subsidios, que aún existiendo ya en gran medida, no logran llegar a toda la población que los requiere.

La elaboración de programas de validación de la formación empírica, así como del currículum oculto, con enfoque de género, deberá favorecer la certificación ocupacional de un cierto porcentaje de los componentes de la población-meta. Para ello, resulta también necesario el diseño e implementación de un programa de certificación profesional, como parte de las fases del proyecto.

Establecer mecanismos efectivos de formación para la reconversión laboral, revisando y proponiendo los instrumentos legales necesarios para crear un marco eficiente de apoyo a la reconversión, junto con un diagnóstico de necesidades de actualización y cursos de capacitación para la misma, son las medidas que se prevén para adaptar a los trabajadores con formación obsoleta a las nuevas exigencias del mercado.

Fortalecer y articular el sistema nacional de empleo (información, orientación e intermediación), conlleva necesariamente a fortalecer también al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y al INA, ya que son los responsables de administrar la plataforma electrónica de dicho sistema, para ejercer de manera más efectiva sus competencias en la materia y ejercer la rectoría que en derecho les corresponde sobre el tema del empleo y la inserción laboral. En este esfuerzo, será muy importante todo lo relativo a la creación de un Observatorio del mercado laboral a nivel nacional, que pudiera también servir como un factor de integración regional.

La relación del Ministerio con las agencias privadas de colocación, no reguladas en Costa Rica, junto con la necesaria territorialización de los Servicios Públicos de Empleo, completarán las tareas más importantes a desarrollar en este ámbito.

Por último, establecer un entorno propicio para las iniciativas de autoempleo pasa por fortalecer las actitudes y aptitudes emprendedoras de la población, cuya meta es, ampliar el acceso a recursos financieros, y establecer mecanismos eficaces de información, asesoría, y acompañamiento, así como, utilizar los recursos y programas existentes para estos fines de manera más eficaz y coordinada.

Fortalecimiento Institucional

El fortalecimiento Institucional es uno de los ejes prioritarios en las acciones propiciadas por la Cooperación Española, y en este caso, la Institución más débil y la que necesariamente deberá verse fortalecida de forma notable es el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, tanto en lo que se refiere al

establecimiento de un Servicio Público de Empleo eficaz y dimensionado, de acuerdo con las necesidades del país, como por lo que hace a la necesidad de contar con información periódica y de recogida permanente sobre el mercado de trabajo, tanto interna como externa, de manera que sea analizable y útil para la toma informada de decisiones, tanto a nivel técnico, como político.

Las otras dos Instituciones actoras, Ministerio de Educación Pública e INA, son entes con capacidades de gestión y medios muy importantes, y están en óptimas condiciones de participar con éxito en el proyecto, no sólo por su calidad y cantidad de recursos instalados (centros, talleres, maquinaria, metodología, etc...), sino también por el número y calidad de sus técnicos, docentes, orientadores, metodólogos etc.

Participación Coordinada de las Instituciones

Otro de los rasgos característicos de la Cooperación Española es facilitar la participación coordinada entre las Instituciones, desarrollando un sistema integrado de colaboración y participación.

Por esto, la propuesta para Costa Rica se basa en un modelo colaborativo, que aunque en la práctica resulte más complejo, puede desarrollar vías de relación e integración entre las diversas instituciones actoras, generando sinergias de actuación coordinada muy beneficiosas para los usuarios del programa.

Además, en este caso, hay varias instituciones que participan de las competencias en materia de información, orientación e intermediación, aunque éstas estén limitadas a determinados colectivos, alumnos, en los casos del INA y del Ministerio de Educación, lo que hace aún más necesaria la coordinación con el Ministerio de Trabajo, llamado por naturaleza a ejercer funciones de rectoría y a la atención de la población desempleada.

Se requiere, por tanto, aquí, la participación coordinada de las tres instituciones clave: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Ministerio de Educación Pública e I.N.A., para que además de los efectos anteriormente descritos, se ayude a crear una cultura colaborativa, que elimine las actuales disfunciones entre las instituciones, estableciendo cauces que faciliten los procesos de capacitación ajustados a las necesidades del mercado, los procesos de acompañamiento a la inserción, y los mecanismos más eficaces para el fomento del autoempleo.

La descentralización y el desarrollo local

Costa Rica aún es un país fuertemente centralizado, y las zonas alejadas del área de influencia de la capitalidad se encuentran muy al margen de la toma de decisiones políticas, y presentan niveles y posibilidades de desarrollo desiguales. Por ello, este programa debe también facilitar el acercamiento de los poderes públicos y de las Instituciones a las necesidades y requerimientos de éstas poblaciones, y brindar mayores posibilidades, no sólo de inserción laboral, sino de inclusión social.

Con ello, podría paliarse también el efecto de las migraciones interiores del campo a la ciudad, y controlar asimismo, un poco mejor, el efecto de las llegadas de emigrantes desde otros países de la subregión, fundamentalmente, Nicaragua.

El Proyecto prevé actuar en la fase de experiencia piloto en un cantón urbano y una provincia rural, que presentan la suma de esos efectos, aunado a altos índices de desempleo, pero que al mismo tiempo poseen posibilidades endógenas de desarrollo y empleo que es preciso aprovechar.

Será muy importante y beneficioso instalar oficinas de empleo, en red con los servicios centrales, capaces de actuar en el ámbito de la orientación e intermediación, sirviendo también de antenas, atentas al comportamiento del mercado de trabajo en la zona.

Esta necesidad sería atendida a través del Sistema Nacional de Información, Orientación e Intermediación de Empleo, según lo dispuesto en los artículos 8 (inciso d) y 10 (todos los incisos) del decreto MTSS- 29219.

Dar participación a las poblaciones y comunidades en los procesos de Planificación, Ejecución y Evaluación del Programa deberá permitirnos obtener mucha información sobre el entorno y sus necesidades, utilizar los recursos disponibles y ayudar a desarrollarlos, y generar compromisos para una mayor y mejor estrategia de actuación que, en definitiva, asegurará de manera más consistente la sostenibilidad de las acciones.

1.2. Descripción resumida del proyecto ejecutado y de sus mecanismos de ejecución, con explicación de las modificaciones realizadas sobre el proyecto original.

El proyecto arrancó a principios del mes de abril de 2006 con la apertura de la cuenta bancaria y la transferencia de 195.598,02 dólares del Programa Regional FOIL al proyecto nacional FOIL Costa Rica, cantidad que equivale al 80% del total de la subvención concedida al país, según el memorando de entendimiento firmado por las partes implicadas en el proyecto el 29 de marzo de 2006.

Un mes antes, el 1 de marzo de 2006, se había incorporado Carlos Couto como director del proyecto por parte de la AECI.

Durante los siguientes meses, se realizaron, principalmente, reuniones preparatorias que apenas implicaron gasto presupuestario. Carlos Couto causó baja como director del proyecto a finales del mes de junio de 2006 y la nueva directora, Noelia Tiedeke, no se incorporó al puesto hasta el 1 de septiembre de 2006.

Tras la incorporación de Noelia Tiedeke, el proyecto se sometió a un proceso de reformulación, en el que no se modificó la esencia de los resultados ni de las actividades. El fin de la modificación consistió en simplificar el marco lógico de la intervención, alineándolo a la matriz regional, agrupando resultados, y concretando indicadores más ajustados a la realidad nacional y medibles. Estos cambios fueron aprobados y validados por las instituciones implicadas en el proyecto. Por lo tanto, la justificación técnica y económica de la subvención se realizará en base a la nueva matriz de planificación.

La otra alteración producida respecto al documento original se refiere a la ampliación de la zona de intervención del proyecto. Inicialmente se contemplaron la provincia de Guanacaste, como zona rural en desarrollo y el cantón de Desamparados, como área urbano-marginal muy densamente poblada. Con la firma del Acta de la **XX** Comisión Mixta entre Costa Rica y España en enero de 2007, se acordó que las zonas de intervención de la AECI se iban a centrar en la zona Norte del país (cantones de Los Chiles, Guatuso y Upala). Consecuentemente, el proyecto FOIL amplió su ámbito de intervención a dichos cantones.

Los resultados se resumen de la siguiente manera:

R1: Desarrollada e impartida una formación ocupacional ajustada a las zonas priorizadas y orientada a personas con riesgo de exclusión social

R2: Mejorado el conocimiento sobre el comportamiento y los flujos del mercado de trabajo en costa rica (con especial énfasis en las zonas de intervención del proyecto).

R3: Mejorado el servicio existente de intermediación, información, orientación de empleo y autoempleo y extendido a las zonas priorizadas

R4: Agilizada y fortalecida la coordinación interinstitucional entre las organismos con competencias en formación ocupacional e inserción laboral (eje transversal)

De forma sintetizada, los avances alcanzados hasta la fecha en cada uno de los resultados se resumen de la siguiente manera:

R1: Desarrollada e impartida una formación ocupacional ajustada a las zonas priorizadas y orientada a personas con riesgo de exclusión social

Desde el 3 de julio hasta el 15 de agosto de 2006 se contó con la asistencia técnica del funcionario del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España (MTAS) Paulino Gómez para apoyar al INA en la actualización de los diseños curriculares de las especialidades seleccionadas en el diagnóstico, orientadas a la certificación de competencias, flexibilizando los requisitos de acceso.

Para realizar el diagnóstico se contaron con los insumos del propio INA. Se decidió priorizar, en esta primera etapa, la provincia de Guanacaste y se seleccionaron 4 especialidades del sector turismo: bartender, camarera de hotel, guía de turismo y cocinero. Se adaptaron los contenidos a personas con bajo nivel de escolaridad y se flexibilizaron los requisitos de acceso a la formación. Estos desarrollos curriculares fueron valorados por el departamento de Educación Técnica del MEP y sus sugerencias fueron incorporadas en los diseños.

Además, se establecieron contactos con empresas hoteleras en la zona para que los egresados de la formación realicen prácticas didácticas supervisadas.

Posteriormente, se realizaron varias reuniones para establecer el sistema de preselección de candidatos en coordinación con el MEP y las municipalidades con convenio con el MTSS. Este sistema continúa afinándose.

En la fecha de redacción del informe todavía no ha comenzado la capacitación a los beneficiarios directos debido a las siguientes causas:

- El INA cuenta con un importante superávit presupuestario razón por la cual decidió renunciar a las partidas presupuestarias inicialmente asignadas para la consecución de las actividades relativas a la formación ocupacional. Dicha cantidad ascendía inicialmente a 112.000 € (61.000 € para un fondo de becas y 51.000 € para implementar acciones de capacitación en las especialidades). Su compromiso es ejecutar todas las actividades que le corresponden según el Plan de Acción con fondos propios.

- A pesar de comprometerse con la ejecución de la capacitación, el INA tenía falta de recurso humano (instructores y orientadores) para ejecutar la formación. El proyecto debía esperar a que el gobierno le concediera la licitación para 1.000 nuevas plazas.

Estas plazas fueron aprobadas a principios del año 2007. El INA ha reservado a 15 instructores del sector turismo para el proyecto. Está previsto que la capacitación comience a principios del mes de marzo.

R2: Mejorado el conocimiento sobre el comportamiento y los flujos del mercado de trabajo en Costa Rica (con especial énfasis en las zonas de intervención del proyecto).

Desde el 3 de septiembre hasta el 15 de octubre de 2006 se contó con la asistencia técnica del funcionario del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España (MTAS) M^a Dolores Martón, para el diseño de observatorio del mercado laboral (OML), incluyendo organigrama, personal, funciones y cargas de trabajo, capacitación de dicho personal, diseño de sistema sostenible de captura y análisis de datos y seguimiento y evaluación del desarrollo del observatorio.

En acuerdo con las instituciones participantes del proyecto y para garantizar la sostenibilidad del OML se decidió establecerlo en el Departamento de Investigación del Mercado Laboral (DIMEL) de la Dirección General de Planificación del MTSS con un equipo permanente compuesto por 1 Coordinador y 3 analistas pertenecientes al MTSS. Paralelamente, se ha creado una comisión interinstitucional con miembros de las bolsas de empleo del MEP, INA y MTSS para coordinar todas las acciones.

Además, se ha equipado al OML con computadoras, impresora, fotocopidora, scanner etc. por un valor de aprox. 14.000 dólares para que cuenten con los insumos necesarios para ejecutar las actividades previstas.

También se ha avanzado considerablemente en la capacitación a las instituciones colaboradoras del OML en los procedimientos de recolección y tratamiento de información sobre el mercado laboral, a través de la realización de 2 talleres de capacitación para la unificación de los instrumentos de intermediación (boletas de registro de ofertas y demandas) con participación de las bolsas de empleo de INA, colegios técnicos, universidades, municipalidades y DNE, en las que participaron alrededor de 150 personas.

Actualmente el OML está trabajando en la validación de los instrumentos diseñados y está previsto que a finales del año 2007 produzca el 1º informe del mercado laboral a nivel nacional.

Paralelamente, y para poder cumplir con los compromisos del proyecto FOIL, se ha subcontratado la realización de un diagnóstico sobre las necesidades de formación en el cantón de Desamparados. Este estudio permitirá la selección de las especialidades curriculares a actualizar por la próxima asistencia técnica del MTAS de España prevista para los meses de junio y julio de 2007 en el área de formación ocupacional.

Además, los coordinadores del proyecto FOIL decidieron patrocinar con 10.000 USD a la Unión Costarricense de Cámaras y Asociaciones de la Empresa Privada (UCCAEP) en la realización de un estudio a nivel nacional sobre demanda y capacitación laboral que será presentado en un congreso el próximo 15 de marzo de 2007. Con este patrocinio, además de contribuir a la mejora del conocimiento del mercado laboral, se favorece las relaciones entre la Dirección Nacional de Empleo del MTSS y la empresa privada, requisito fundamental para mejorar sus servicios de intermediación de empleo.

R3: Mejorado el servicio existente de intermediación, información, orientación de empleo y autoempleo y extendido a las zonas priorizadas

Desde el 3 de julio hasta el 14 de agosto de 2006 se contó con la asistencia técnica del funcionario del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España (MTAS) Pedro Luís Río para ayudar a la Dirección Nacional de Empleo en la elaboración de objetivos y acciones para las zonas piloto, en el marco de la política nacional de empleo, diseño de acciones de sensibilización dirigidas al empresariado y a los representantes de los trabajadores, diseño y aplicación de herramientas ocupacionales dirigidas a los egresados de los cursos, capacitación del personal técnico y seguimiento y evaluación del sistema.

Los objetivos previstos en la consultoría se cumplieron moderadamente. El aporte de la AT se materializó fundamentalmente en el diseño de un itinerario muy esquematizado de la información, orientación e intermediación laboral y en unas directrices generales para el diseño de políticas. Estas recomendaciones se han incluido, en la medida de lo posible, en el Plan Nacional de Empleo, actualmente en fase avanzada de diseño por el MTSS.

Los demás avances más destacados en relación con este resultado son muy variados y se resumen de la siguiente manera:

- En los meses de septiembre y octubre de 2006 se dotó a la oficina central de la Dirección Nacional de Empleo con equipos informáticos y estaciones de trabajo/divisiones por un valor de aproximado de 40.000\$, dado que sus recursos materiales estaban muy obsoletos.

- Se firmaron convenios de cooperación interinstitucional con las municipalidades de Desamparados y Liberia, ambas pertenecientes a las zonas priorizadas, para la implementación de servicios de intermediación de empleo. Ambas oficinas están actualmente en funcionamiento. A través de esta estrategia se pretende extender el Servicio Público de Empleo a las zonas de intervención. El proyecto FOIL aporta a la municipalidad unos 3.200 dólares en concepto de compra de equipo informático y mobiliario para la oficina de empleo, el MTSS ofrece la capacitación, asesoramiento y seguimiento y la municipalidad aporta a los recursos humanos y el local físico. En los próximos meses se prevé la firma de al menos otros 3 convenios, dos en la provincia de Guanacaste y una en el cantón de Los Chiles.

- Con el objeto de capacitar al personal asociado a los servicios públicos de intermediación en octubre 2007 se realizó un taller para la mejora de la intermediación laboral con los integrantes del Dpto. de Intermediación laboral de la DNE y las 7 municipalidades con servicio de empleo (dos de las cuales pertenecen a las zonas priorizadas del proyecto).

El componente de autoempleo, previsto en este resultado, ha adquirido mayor protagonismo tras la reformulación del proyecto por expreso deseo del Ministro de Trabajo y el Subgerente Técnico del INA. La justificación para dicho reforzamiento, no solo a nivel de actividades, sino también a nivel presupuestario con la dotación de un fondo para microcréditos, se argumenta de la siguiente manera:

- El proyecto FOIL contemplaba, ya en su versión original, un componente de promoción del autoempleo, pero no contemplaba ninguna asignación presupuestaria para la creación de un fondo de riesgo.

- La población beneficiaria del proyecto no tiene acceso a los microcréditos que actualmente ofrecen las instituciones públicas y privadas del país dado que incumplen las condiciones mínimas exigidas (garantías, avales, etc.)

- El INA, a quien inicialmente se le había asignado un presupuesto de aproximadamente 112.000 € al cual renunció (como se ha comentado anteriormente), expresó su deseo explícito de que al menos parte de dicho presupuesto fuera reubicado hacia la creación de un fondo rotatorio de capital riesgo para la entrega de microcréditos a las personas beneficiarias del proyecto.

Actualmente, el proyecto se encuentra en un estado avanzado de negociación con las instituciones implicadas para la determinación de los mecanismos de funcionamiento de esta línea de crédito blando.

R4: Agilizada y fortalecida la coordinación interinstitucional entre los organismos con competencias en formación ocupacional e inserción laboral (eje transversal)

Como se expresa en el propio enunciado del resultado, este componente es transversal a todos los demás y cada una de las actividades aquí contempladas bien podrían estar incorporadas en los tres resultados anteriores, según su naturaleza. Si se ha formulado por separado es para destacar el importante elemento de coordinación interinstitucional que contempla el proyecto FOIL. Justamente la falta de coordinación ha sido la gran debilidad de Costa Rica y el factor que ha obstaculizado el avance del país en materia de formación ocupacional e inserción laboral.

Hasta la fecha uno de los mayores logros obtenidos en este campo es el relativo a la promoción de la utilización en el país de un único software de intermediación compatible y compartido entre todas las instituciones públicas con competencias en intermediación de empleo. Como antecedente cabe mencionar que la DNE utiliza un software cedido por OIT con serias limitaciones (no se puede operar en red), mientras que el INA está en proceso de desarrollo de otro software, incompatible con el de la

OIT, pero con especificaciones mucho más avanzadas. La existencia de herramientas incompatibles imposibilita el análisis de datos a nivel nacional y, por lo tanto, dificulta el trabajo del OML y de la planificación nacional. Los intentos de unificación en el pasado no han sido fructíferos.

Desde el 19 de septiembre hasta el 18 de octubre de 2006 se contó con la asistencia técnica del funcionario del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España (MTAS) Luís Rivilla para la evaluación de ambos software de intermediación (MTSS e INA) y recomendaciones para la implementación de una única herramienta que favorezca a todo el país. Tras la evaluación la DNE transmitió su disposición a adoptar el software desarrollado por INA para lo cual le propuso al INA la creación de un Comité Técnico Consultivo INA-MTSS. En estos momentos el INA está tramitando la creación de dicho comité.

Por otro lado, está previsto que los alumnos beneficiarios de la formación ocupacional del INA que no hayan terminado los ciclos de educación primaria y/o secundaria reciban paralelamente cursos de nivelación a través del departamento de Educación de Jóvenes y Adultos (EDJA) del MEP. Esta experiencia está prevista que comience en Guanacaste cuando se seleccionen a los alumnos de las 4 especialidades del sector turismo.

Otros avances en los que se ha ido trabajando para fortalecer la coordinación interinstitucional se han comentado en el marco de cada uno de los 3 resultados especificados anteriormente. A modo de resumen, a continuación se vuelven a exponer:

- Establecer un sistema de selección de candidatos para la formación ocupacional desarrollada en el marco del proyecto con participación coordinada del INA, MEP, MTSS y los gobiernos locales. (R1)
- Unificar criterios, clasificaciones y metodologías entre el MTSS, INA y MEP para la recolección y sistematización de información sobre el mercado laboral (R2)

2.- OBJETIVOS PROPUESTOS Y GRADO DE CUMPLIMIENTO

Objetivo general Mejorar las condiciones de vida y de equidad de las personas jóvenes y adultas en situación de vulnerabilidad	
Indicadores previstos del objetivo general OG.1. Se contribuye a la reducción de la pobreza en un 1,5% el número de hogares por debajo del umbral de la pobreza en las zonas priorizadas al finalizar el proyecto	Logro de indicadores El proyecto aún se encuentran en una fase demasiado incipiente para poder medir el logro de este indicador
Objetivo específico Aumentar la inserción laboral en empleos dignos, de las personas jóvenes y adultas en situación de vulnerabilidad favoreciendo el acceso a una formación integral y con equidad que responda a las necesidades y demandas del mercado de trabajo.	
Indicadores previstos del objetivo general OE.I.1. Al menos el 30% de los desempleados registrados en los servicios de empleo de las zonas priorizadas se insertan en el mercado laboral al finalizar el proyecto OE.I.2. Al menos se mantienen 60% de las microempresas financiadas al finalizar el proyecto	Logro de indicadores El proyecto aún se encuentran en una fase demasiado incipiente para poder medir el logro de estos indicadores

6.- RESULTADOS PREVISTOS Y GRADO DE CUMPLIMIENTO

Resultados previstos

R1. Desarrollada e impartida una formación ocupacional ajustada a las zonas priorizadas y orientada a personas con riesgo de exclusión social

R2. Mejorado el conocimiento sobre el comportamiento y los flujos del mercado de trabajo en Costa Rica (con especial énfasis en las zonas de intervención del proyecto)

R3. Mejorado el servicio existente de intermediación, información, orientación de empleo y autoempleo y extendido a las zonas priorizadas

R4. Agilizada y fortalecida la coordinación interinstitucional entre los organismos con competencias en Formación Ocupacional e Inserción Laboral

Indicadores previstos del resultado 1

R.1.1.1. Las especialidades impartidas en los cursos de capacitación del proyecto se corresponden en un 75% con las demandas del mismo nivel gestionadas por el Sistema Público de Empleo en las zonas priorizadas.

R.1.1.2. Establecido un currículo por competencias con requisitos de acceso flexibles en al menos 10 especialidades priorizadas en las zonas de intervención

R.1.1.3. El INA y/o el MEP (EDJA) certifican a al menos 4.000 alumnos en situación de vulnerabilidad en las nuevas especialidades por competencias desarrolladas durante el periodo de implementación del proyecto

R.1.1.4. Un 50% de los estudiantes capacitados en las especialidades desarrollados en el marco del proyecto disfrutaron de una práctica didáctica supervisada

R.1.1.5. El INA y/o el MEP (EDJA) certifica a al menos 200 alumnos en situación de vulnerabilidad en las zonas priorizadas por el proyecto en formación para el autoempleo durante el periodo de implementación del proyecto

Logro de indicadores

El proyecto aún se encuentran en una fase demasiado incipiente para poder medir el logro de este indicador

Se ha establecido un currículo flexible en 4 especialidades

Aún no se han certificado alumnos

Ídem

Ídem

<p>Indicadores previstos del resultado 2</p> <p>R.2.I.1. Al menos 2 estudios/diagnósticos por año relacionados con la inserción laboral, formación ocupacional y otras áreas del mercado laboral (FOIL) son elaborados, publicados y difundidos por el Observatorio del Mercado Laboral a partir del 2º año de implementación del proyecto</p>	<p>Logro de indicadores</p> <p>El primer estudio está previsto que se finalice en abril 2007</p>
<p>Indicadores previstos del resultado 3</p> <p>R.3.I.1. Al menos firmados 10 nuevos convenios de cooperación interinstitucional entre el MTSS e instituciones presentes en las provincias/cantones priorizados por el proyecto para la puesta en marcha de servicios de empleo o autoempleo en el transcurso de la implementación del proyecto</p> <p>R.3.I.2. Al menos se inscriben 4.000 nuevos desempleados en los servicios de empleo de las zonas priorizadas por el proyecto en el periodo de ejecución</p> <p>R.3.I.3. Al menos se registran 1.000 nuevas demandas de trabajo en los servicios de empleo de las zonas priorizadas por el proyecto en el periodo de ejecución</p> <p>R.3.I.5. Al menos el 70% de las demandas de empleo son cubiertas por los servicios de empleo de las zonas priorizadas en el periodo de ejecución del proyecto</p> <p>R.3.I.6. Al menos el 50% de los registrados en los servicios de empleo de las zonas priorizadas reciben orientación e información laboral en el periodo de ejecución del proyecto</p> <p>R.3.I.7. Al menos 70 desempleados inscritos en los servicios de empleo de las zonas priorizadas reciben un microcrédito para establecer una microempresa en el transcurso del proyecto</p>	<p>Logro de indicadores</p> <p>Se han firmado 2 convenios y están en negociaciones la firma de otros 3 convenios</p> <p>Desamparados: 1.315 solicitudes entregadas, 508 demandantes registrados has dic-06</p> <p>Desamparados: 290 puestos de trabajo solicitados hasta dic-06</p> <p>Desamparados: Falta dato. Demandantes referidos a puestos de trabajo: 241 hasta dic-06</p> <p>100%</p> <p>El proyecto aún se encuentran en una fase demasiado incipiente para poder medir el logro de este indicador</p>
<p>Indicadores previstos del resultado 4</p> <p>R.4.I.1. Software de intermediación de empleo único desarrollado y operativo en MTSS, INA y MEP en el 2º año de implementación del</p>	<p>Logro de indicadores</p> <p>El proyecto aún se encuentran en una fase demasiado incipiente para poder medir el logro de este indicador</p>

<p>proyecto</p> <p>R.4.1.2. MTAS, INA, MEP y demás instituciones con competencias en Empleo y Formación Ocupacional comparten información para mejorar el conocimiento del Mercado laboral y los servicios de empleo</p> <p>R.4.1.3. Se establece mecanismos de coordinación entre INA y MEP para la nivelación y la formación ocupacional.</p>	<p>Se ha logrado mediante la creación de una comisión interinstitucional MTSS, INA y MEP en el marco del funcionamiento del OML</p> <p>El proyecto aún se encuentran en una fase demasiado incipiente para poder medir el logro de este indicador</p>
---	---

7.- ACTIVIDADES REALIZADAS Y GRADO DE EJECUCIÓN

Actividades previstas	Grado de ejecución
<p>Actividad R1.1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción Elaborar la adaptación curricular de especialidades por competencias, demandadas en la provincia de Guanacaste, y el cantón de Desamparados (Valle Central), y eventualmente los cantones de Guatuso, Los Chiles y Upala (zona fronteriza con Nicaragua) • Recursos Viáticos, material fungible • Costes 1.104 € 	<ul style="list-style-type: none"> - agosto 2006: adaptación curricular de cursos de entre 300 y 500 horas en 4 especialidades del sector turismo (bartender, camarera de hotel, guía de turismo y cocinero) para Guanacaste - Junio 2007: prevista la adaptación curricular de especialidades demandadas en Desamparados
<p>Actividad R1.2</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción Identificar las necesidades de capacitación de los instructores responsables de la formación ocupacional en las especialidades desarrolladas y capacitarles en didáctica para grupos vulnerables • Recursos Honorarios instructores, viáticos • Costes 8.518 € 	<ul style="list-style-type: none"> - Pendiente: la próxima AT del MTAS puede contribuir en la identificación. - EDJA propone que, además, el INA capacite a sus instructores (nº sin definir) en las especialidades identificadas por el proyecto para que ellos puedan ofrecer la capacitación
<p>Actividad R1.3</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción Implementar un modelo de convenio para que los egresados de los cursos realicen pasantías laborales en empresas privadas • Recursos Directores del proyecto y funcionarios de las instituciones participantes • Costes 0 € 	<ul style="list-style-type: none"> - Pendiente: el INA cuenta con convenios. Está previsto que los egresados de la formación realicen prácticas

<p>Actividad R1.4</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción Establecer un sistema de selección de candidatos para la formación ocupacional desarrollada en el marco del proyecto con participación coordinada del INA, MEP, MTSS y los gobiernos locales. • Recursos Refrigerio reuniones • Costes 82 € 	<ul style="list-style-type: none"> - En proceso: en noviembre 2006 se mantuvo una reunión preliminar con representantes del MEP e INA en Guanacaste. La idea es que la municipalidad de Liberia participe activamente en la selección de candidatos, al igual que los CINDEAS de Guanacaste - Pendiente de coordinar
<p>Actividad R1.5</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción Impartir la formación ocupacional a los alumnos seleccionados en las especialidades desarrolladas en el marco del proyecto. • Recursos Equipamiento, honorarios instructores, viáticos • Costes 10.000 € 	<ul style="list-style-type: none"> - Pendiente: el INA está a la espera de disponer de instructores y orientadores para impartir la formación. ¿Qué fechas están previstas y cuantos cursos se compromete a dar el INA? - EDJA propone ofrecer directamente capacitación a los beneficiarios desde los IPEC y CINDEAS
<p>Actividad R1.6</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción Implementar un sistema de control y calidad educativa y técnica (seguimiento de las acciones de formación y capacitación) • Recursos Directores del proyecto y funcionarios de las instituciones participantes • Costes 0 € 	<ul style="list-style-type: none"> - Pendiente
<p>Actividad R1.7</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción Adaptar e implementar planes de formación para el autoempleo adaptados a los grupos meta especialmente en los cantones de la zona Norte del país 	<ul style="list-style-type: none"> - En principio previsto en Junio 2007: prevista la adaptación curricular en temática de emprendedurismo, aunque no se garantiza que la AT del MTAS disponga de tiempo suficiente

<ul style="list-style-type: none"> • Recursos Directores del proyecto y funcionarios de las instituciones participantes • Costes 0 € 	<ul style="list-style-type: none"> - FOIL podría contratar una consultoría externa local para esta temática...
<p>Actividad R2.1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción <p>Diseñar la estructura y funcionamiento de un Observatorio del Mercado Laboral (OML) para la recolección, sistematización y difusión de información sobre el mercado laboral en coordinación con MTSS, INA y MEP.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recursos Viáticos, material fungible • Costes 532 € 	<ul style="list-style-type: none"> - Octubre 2006: estructura queda diseñada con apoyo de la AT de M^a Dolores Martón, del MTAS de España. - El OML se encuentra ubicado en el Dpto. de Investigación del Mercado Laboral (DIMEL) de la Dirección General de Planificación del MTSS. Equipo permanente compuesto por 1 Coordinador y 3 analistas. - Se ha creado una comisión interinstitucional con miembros del MEP, INA y MTSS para coordinar todas las acciones
<p>Actividad R2.2</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción <p>Capacitar al personal técnico designado al OML en el manejo de aplicaciones informática, técnicas de análisis de mercado, etc.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recursos Cursos • Costes 1.595 € 	<ul style="list-style-type: none"> - En proceso: con apoyo de M^a Dolores Martón. Se identificaron las necesidades de formación. Queda pendiente impartirla
<p>Actividad R2.3</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción <p>Capacitar a las instituciones colaboradoras del OML en los procedimientos de recolección y tratamiento de información sobre el mercado laboral</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recursos Impresión documentos, refrigerios • Costes 7.456 € 	<ul style="list-style-type: none"> - En proceso: en noviembre 2006 se realizaron 2 talleres de capacitación para la unificación de los instrumentos de intermediación (boletas de registro de ofertas y demandas) con participación de las bolsas de empleo de INA, colegios técnicos, universidades, municipalidades y DNE.
<p>Actividad R2.4</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Enero 2007: se equiparon las oficinas del

<ul style="list-style-type: none"> • Descripción Dotar de equipamiento a la Unidad de OML. • Recursos Equipos informáticos, escáner, impresora, fax. Etc. • Costes 12.740 € 	<p>DIMEL con computadoras, impresora, fotocopidora, scanner etc. Por un valor de aprox. 14.000 USD</p>
<p>Actividad R2.5</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción Elaborar y publicar al menos 2 estudios/diagnósticos en materia de mercado laboral por año de funcionamiento desde el OML • Recursos Impresión publicaciones, honorarios • Costes 21.015 € 	<ul style="list-style-type: none"> - En proceso: el OML se está preparando para elaborar sus propios productos. - Mientras y para satisfacer las demandas del proyecto, a través del OML se ha contratado un consultor para la realización de un estudio de necesidades de capacitación en Desamparados, que habrá finalizado en mayo 2007 - Paralelamente, se está patrocinando con 10.000 USD a la UCCAEP en la realización de un estudio a nivel nacional sobre demanda y capacitación laboral que será presentado en un congreso el prox. 15/3/07
<p>Actividad R2.6</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción Divulgar los estudios realizados mediante distribución de las publicaciones y foros con agentes de empleo, municipalidades, comités de desarrollo local, etc. • Recursos Refrigerio, alquiler sala, distribución publicaciones • Costes 3.027 € 	<ul style="list-style-type: none"> - Pendiente
<p>Actividad R2.7</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción Evaluar y dar seguimiento al funcionamiento y los resultados del OML • Recursos Directores del proyecto y funcionarios de las instituciones participantes 	<ul style="list-style-type: none"> - Pendiente

<ul style="list-style-type: none"> • Costes <p>0 €</p>	
<p>Actividad R3.1.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción <p>Realizar un diagnóstico de los servicios de intermediación, información, orientación de empleo y autoempleo que realizan las distintas entidades públicas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recursos <p>Directores del proyecto y funcionarios de las instituciones participantes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Costes <p>0 €</p>	<ul style="list-style-type: none"> - En proceso: se ha solicitado al INA y a la DNE toda la información disponible - Se sugiere la contratación de una figura administrativa de apoyo al FOIL que se ocupe de las actividades R3.A1 y R3.A2, entre otras.
<p>Actividad R3.2.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción <p>Inventariar los materiales y recursos de orientación laboral del MTSS y el INA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recursos <p>Directores del proyecto y funcionarios de las instituciones participantes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Costes <p>0 €</p>	<ul style="list-style-type: none"> - En proceso: se ha solicitado al INA y a la DNE toda la información disponible
<p>Actividad R3.3.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción <p>Dotar de equipamiento a la Dirección Nacional de Empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recursos <p>Equipos informáticos, mobiliario</p> <ul style="list-style-type: none"> • Costes <p>31.002 €</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Septiembre 2006: se equipan las oficinas centrales de la DNE con equipos informáticos y estaciones de trabajo/divisiones por el valor de aprox. 40.000\$
<p>Actividad R3.4.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción <p>Diseñar un manual de procedimientos estandarizado de intermediación, información, orientación de empleo para su implementación en el sistema nacional de intermediación</p>	<ul style="list-style-type: none"> - En proceso: se iniciaron algunos procesos con apoyo de la AT del MTAS 2006 - Previsto a partir de Mayo de 2007 con

<ul style="list-style-type: none"> Recursos <p>Viáticos</p> <ul style="list-style-type: none"> Costes <p>818 €</p>	<p>apoyo de AT de MTAS</p>
<p>Actividad R3.5.</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción <p>Diseñar un curso de formación a medida, en sintonía con el manual de procedimientos y que incluya un módulo sobre género, para el personal asignado a los servicios de intermediación laboral de las instituciones públicas</p> <ul style="list-style-type: none"> Recursos <p>Material fungible, desplazamientos</p> <ul style="list-style-type: none"> Costes <p>123 €</p>	<ul style="list-style-type: none"> Previsto a partir de Mayo de 2007 con apoyo de AT de MTAS
<p>Actividad R3.6.</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción <p>Capacitar a los formadores permanentes del curso de intermediación laboral</p> <ul style="list-style-type: none"> Recursos <p>Materiales capacitación, refrigerio</p> <ul style="list-style-type: none"> Costes <p>532 €</p>	<ul style="list-style-type: none"> Previsto a partir de Mayo de 2007 con apoyo de AT de MTAS
<p>Actividad R3.7.</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción <p>Formar al personal asociado a los servicios públicos (y privados) de intermediación en los contenidos del curso de intermediación laboral y en otras temáticas según necesidades.</p> <ul style="list-style-type: none"> Recursos <p>Cursos</p> <ul style="list-style-type: none"> Costes <p>2.045 €</p>	<ul style="list-style-type: none"> Otras temáticas: en proceso: en octubre 2007 se realizó un taller para la mejora de la intermediación laboral con los integrantes del dpto. de intermediación del MTSS y las 7 municipalidades con servicio de empleo Curso intermediación: previsto que la AT del MTAS ayude en la programación
<p>Actividad R3.8.</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción <p>Promover la firma de nuevos convenios de</p>	<ul style="list-style-type: none"> Octubre 2006: se firma convenio con

<p>cooperación interinstitucional con las municipalidades pertenecientes a las zonas priorizadas por el proyecto para la implementación de servicios de intermediación o promoción del autoempleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Recursos <p>Desplazamientos</p> <ul style="list-style-type: none"> Costes <p>82 €</p>	<p>Desamparados</p> <ul style="list-style-type: none"> Enero 2007: se firma convenio con Liberia En negociaciones con Nicoya, Sta. Cruz, Carrillo y Los Chiles Abiertos a entablar negociaciones con otras municipalidades de las zonas meta
<p>Actividad R3.9.</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción <p>Dotar de equipos informáticos y mobiliario a las nuevas oficinas de empleo creadas mediante firma de convenio interinstitucional con MTSS.</p> <ul style="list-style-type: none"> Recursos <p>Equipo informáticos, mobiliario, banner</p> <ul style="list-style-type: none"> Costes <p>5.644 €</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ambas oficinas de Desamparados y Liberia equipadas con equipo informático y mobiliario por valor de aprox. 3.200 USD cada una Para las nuevas oficinas de empleo creadas mediante convenio con el MTSS está previsto invertir la misma cantidad de dinero.
<p>Actividad R3.10.</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción <p>Realizar una estrategia de comunicación de los servicios de intermediación de empleo para captar oferta y demanda, que incluya campañas de divulgación/promoción, y foros de coordinación y difusión con empleadores, cámaras empresariales, organizaciones de trabajadores e instituciones privadas de intermediación.</p> <ul style="list-style-type: none"> Recursos <p>Foros, cartelería, anuncios, etc.</p> <ul style="list-style-type: none"> Costes <p>8.180 €</p>	<ul style="list-style-type: none"> En abril 2006: DNE organiza una Feria de Empleo en San José Pendiente de definir la estrategia. Están previstos 10.000 USD para el 2007 y 10.000 USD para el 2008. El patrocinio de la UCCAEP incluye la posibilidad de colocar un stand del proyecto FOIL durante el evento.
<p>Actividad R3.11.</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción <p>Realizar una propuesta de mejora del marco legal existente en torno a los servicios de empleo privados previo diagnóstico de los mismos.</p> <ul style="list-style-type: none"> Recursos 	<ul style="list-style-type: none"> En proceso: se entregó a la DNE una propuesta realizada en otro país de la región para su estudio. Está prevista la contratación de una consultoría

<p>Directores del proyecto y funcionarios de las instituciones participantes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Costes <p>0 €</p>	
<p>Actividad R3.12.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción Diseñar un sistema de monitoreo y seguimiento de los resultados determinados en intermediación laboral. • Recursos Directores del proyecto y funcionarios de las instituciones participantes • Costes <p>0 €</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Pendiente
<p>Actividad R3.13</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción Dotar de un fondo de capital riesgo para la entrega de microcréditos para el autoempleo a la población meta del proyecto gestionado por una institución pública • Recursos Fondo de riesgo • Costes <p>40.900 €</p>	<ul style="list-style-type: none"> - En proceso (no previsto en proyecto original): está previsto dotar un fondo rotatorio de 100.000 USD (50.000 de la 1º y 50.000 de la 2º subvención)
<p>Actividad R3.14.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción Diseñar un sistema para la entrega de microcréditos junto con la institución pública designada • Recursos Directores del proyecto y funcionarios de las instituciones participantes • Costes <p>0 €</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Por definir el sistema de entrega: requisitos de acceso, condiciones del crédito, intereses, montos, los mecanismos de ejecución, institución financiera ejecutora, etc. - Se han mantenido conversaciones preliminares con el Banco Popular y con PRONAMYPE

<p>Actividad R4.1.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción Establecer un sistema para la validación por parte del MEP de los diseños curriculares de Formación Ocupacional del INA elaborados en el marco del proyecto • Recursos Directores del proyecto y funcionarios de las instituciones participantes • Costes 0 € 	<ul style="list-style-type: none"> - En proceso: ETP realizó las sugerencias en las 4 especialidades desarrolladas - EDJA ha validado las adaptaciones curriculares en las 4 especialidades desarrolladas
<p>Actividad R4.2.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción Adecuar el sistema de articulación que permita a las personas asistentes a las acciones de formación ocupacional básica el acceso posterior a una capacitación técnica más especializada de la ETP del MEP y/o a la nivelación de sus estudios primarios o secundarios a través de EDJA • Recursos Honorarios instructores, material didáctico • Costes 15.031 € 	<ul style="list-style-type: none"> - EDJA propone al FOIL realizar esta nivelación. Pendiente de cuantificar.
<p>Actividad R4.3.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción Promover la utilización en el país de un único software de intermediación compatible y compartido entre todas las instituciones públicas con competencias en intermediación de empleo. • Recursos Material fungible, viáticos • Costes 491 € 	<ul style="list-style-type: none"> - En proceso: en octubre 2006 se evaluaron los software de intermediación del MTSS e INA con el objetivo de tener una herramienta ÚNICA de intermediación laboral - Tras la evaluación la DNE transmitió su disposición a adoptar el software desarrollado por INA - Para ello se propone la creación de un Comité Técnico Consultivo INA-MTSS. A dicha demanda el INA aún no ha dado respuesta.

<p>Actividad R4.4.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción Unificar criterios, clasificaciones y metodologías entre el MTSS, INA y MEP para la recolección y sistematización de información sobre el mercado laboral. • Recursos Directores del proyecto y funcionarios de las instituciones participantes • Costes 0 € 	<ul style="list-style-type: none"> - En proceso mediante la creación de la Comisión del Observatorio del Mercado Laboral interinstitucional con integrantes de MTSS, MEP e INA
<p>Actividad R4.5.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción Diseñar un sistema específico integrado para referir a los usuarios del servicio de intermediación (MTSS) a formación ocupacional (INA) • Recursos Directores del proyecto y funcionarios de las instituciones participantes • Costes 0 € 	<ul style="list-style-type: none"> - Pendiente
<p>Actividad R4.6.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción Unificar criterios, clasificaciones y metodologías entre el MTSS, INA y MEP para la recolección y sistematización de información sobre el mercado laboral. • Recursos Directores del proyecto y funcionarios de las instituciones participantes • Costes 0 € 	<ul style="list-style-type: none"> - Pendiente
<p>Actividad R4.7.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción Diseñar un sistema específico integrado para referir a los usuarios del servicio de intermediación (MTSS) a formación específica en 	<ul style="list-style-type: none"> - Pendiente

<p>autoempleo (INA) y a los microcréditos (institución pública por definir).</p> <ul style="list-style-type: none"> Recursos <p>Directores del proyecto y funcionarios de las instituciones participantes</p> <ul style="list-style-type: none"> Costes <p>0 €</p>	
<p>Actividad R4.8.</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción <p>Poner en marcha, coordinar y dar seguimiento al proyecto</p> <ul style="list-style-type: none"> Recursos <p>Salario director proyecto, ordenador portátil, viáticos,</p> <ul style="list-style-type: none"> Costes <p>19.083 €</p>	<p>- Actividad en ejecución permanente</p>

8.- EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

8.1. Gastos realizados por la AECl y otros financiadores.

ORIGEN		GASTO REALIZADO EN AÑO 1	GASTO REALIZADO EN AÑO 2	TOTAL GASTO DIVISA	PRESUPUESTO PREVISTO EN EUROS	TOTAL GASTOS REALIZADO EQUIVALENTE EUROS	% GASTADO / PRESUPUESTADO
AECI							
A. COSTES DIRECTOS							
A.1		6.589,93	4.911,25	11.501,18	20.719	9.408,01	45,41%
A.2	CAP. 4	8.422,52	2.222,28	10.644,79	73.631	8.707,49	11,83%
A.3		1.402,91	147,65	1.550,56	45.650	1.268,37	2,78%
A.4	CAP. 7	47.084,34	13.475,00	60.559,34	50.000	49.537,79	99,08%
TOTAL COSTES DIRECTOS		63.499,70	20.756,18	84.255,88	190.000	68.921,66	36,27%
B. COSTES INDIRECTOS							
B.1	Administración	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!
B.2	Diseño y evaluación	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
B.3	Otros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
B.4	Imprevistos	0,00	0,00	0,00	10.000,00	0,00	
TOTAL COSTES INDIRECTOS		0,00	0,00	0,00	10.000,00	0,00	0,00%
TOTAL AECI		63.499,70	20.756,18	84.255,88	200.000	68.921,66	34,46%

8.3. Nivel de ejecución financiera de la aportación de la AECl.

CONCEPTO	PRESUPUESTO PREVISTO	GASTO REALIZADO	% GASTADO /PRESUPUESTO
Personal			
Gastos corrientes			
Formación			
Inversión			
A. Total Gastos Directos			
Administrativos			
Diseño y evaluación			
Otros (Especificar)			
Imprevistos			
B. Total Gastos Indirectos			
TOTAL GASTOS			

