

**ANEXO3: MATRIZ DE PLANIFICACIÓN: CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO NACIONAL DE LOS SERVICIOS DE FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL. DEPARTAMENTO DE AHUACHAPÁN
PROGRAMA DE COOPERACIÓN REGIONAL CON CENTROAMÉRICA**

LÓGICA DE INTERVENCIÓN	INDICADORES OBJETIVAMENTE VERIFICABLES	FUENTES DE VERIFICACIÓN	HIPÓTESIS
OBJETIVO GENERAL			
Contribuir a mejorar las condiciones de vida de colectivos vulnerables a través de un mejor acceso al mercado de trabajo, con criterios de equidad territorial y de género.			
OBJETIVO ESPECÍFICO			
Fortalecido un sistema integral de formación ocupacional e intermediación laboral que facilite la inserción al mercado de trabajo de la población en edad laboral, con énfasis en jóvenes de ambos sexos y mujeres jefes de hogar, del Departamento de Ahuachapán.	Al finalizar el proyecto la población del Departamento de Ahuachapán cuenta con acceso a: a) Una oferta formativa que se corresponde con el entorno productivo. b) Un servicio de intermediación que facilitan su inserción laboral.	Estadísticas oficiales Registros de centros de formación. Registros de oficinas de intermediación. Evaluación de impacto.	La promoción del empleo continúa siendo una prioridad para el Gobierno de El Salvador.

RESULTADOS ESPERADOS			
LÓGICA DE INTERVENCIÓN	INDICADORES OBJETIVAMENTE VERIFICABLES	FUENTES DE VERIFICACIÓN	HIPÓTESIS
<p>R.1. Diseñado y puesto en marcha un plan de formación ocupacional de calidad, accesible y desconcentrado, que responde a la oferta y demanda del mercado de trabajo y posibilidades de desarrollo productivo del Departamento de Ahuachapán.</p>	<p>Al finalizar el proyecto el 30% de los módulos identificados se han desarrollado e impartido.</p> <p>El 80% de los cursos se han impartido en zonas rurales y/o urbano marginales.</p> <p>10 curriculistas capacitados/as en enfoque de género y ejes transversales.</p> <p>El 100% de instructores e instructoras vinculadas al proyecto están capacitadas y acreditadas en metodologías con enfoque de género, ejes transversales y didácticas especiales para grupos vulnerables.</p> <p>Al finalizar el proyecto el 20% de egresados/as está trabajando.</p>	<p>Registros de centros de formación que imparten los cursos</p> <p>Registros de las oficinas de empleo.</p> <p>Fichas de seguimiento.</p> <p>Documentos elaborados publicados.</p> <p>Certificación capacitaciones.</p> <p>Evaluación de impacto</p>	<p>El INSAFORP mantiene el interés por el desarrollo de la formación ocupacional orientada a grupos vulnerables.</p> <p>El INSAFORP aumenta los fondos destinados a cursos gratuitos para los grupos priorizados en el proyecto.</p>

<p>R.2. Ampliada la cobertura de la red de oficinas locales de gestión al Departamento de Ahuachapán y municipio de Suchitoto.</p>	<p>Al finalizar el proyecto se cuenta con una evaluación de la red actual y propuesta de red de oficinas locales de gestión que dan cobertura al departamento de Ahuachapán y municipio de Suchitoto.</p> <p>El 100% de gestores y gestoras están capacitadas en técnicas de intermediación, gestión y orientación laboral.</p> <p>Al finalizar el proyecto funcionan en red las oficinas locales de gestión y las departamentales de Ahuachapán, Suchitoto y Mancomunidad del Golfo de Fonseca</p> <p>Al finalizar el proyecto funciona al menos un CDI experimental.</p>	<p>Documento de evaluación.</p> <p>Certificación de capacitaciones.</p> <p>Guía metodológica de seguimiento de demandantes de empleo.</p> <p>Evaluación de impacto.</p>	<p>El MINTRAB ejerce su liderazgo como ente recto del servicio público de empleo.</p> <p>Las alcaldías están interesadas en implementar un servicio público de empleo en sus municipios.</p>
<p>R.3. Funcionando un Observatorio Nacional del Mercado Laboral descentralizado y al servicio de los sistemas de formación y empleo.</p>	<p>Al finalizar el proyecto están equipados y funcionando el OML actual y dos regionales.</p> <p>Se cuenta con 6 analistas capacitados/as. En métodos y técnicas de investigación del mercado laboral.</p> <p>4 estudios de mercado laboral realizados.</p>	<p>Documentos elaborados publicados.</p> <p>Certificado de capacitaciones.</p> <p>Evaluación de impacto.</p>	<p>El INSAFORP mantiene el interés por el desarrollo del Observatorio Nacional de Empleo.</p> <p>El INSAFORP aumenta los recursos destinados al OML.</p>

R.4. Elaborada una Clasificación Nacional de Ocupaciones que defina las vinculaciones formación-empleo	Al finalizar el segundo año se cuenta con una clasificación nacional de ocupaciones con vocación regional.	Documento de Clasificación Nacional de Ocupaciones.	Las y los actores públicos y privados que intervienen en el mercado laboral están interesados en la elaboración y utilización de la herramienta.
---	--	---	--

ACTIVIDADES	INSUMOS O RECURSOS	COSTOS		
		TOTAL	AECI	INSAFORP
A.1.1. Diseño de una guía metodológica para la elaboración de currículos con enfoque de género y transversalización de ejes priorizados.	Experto/a 1 x un mes	2,300.00€	2,300.00€	
A.1.2. Seminario de capacitación de curriculistas en la aplicación del enfoque de género y ejes transversales en el desarrollo curricular de programas.	<u>1 Seminario</u> x 2 días (15 personal): Experto/a Material de papelería y reproducciones Equipos audiovisuales Local Alimentación.	1,050.00€		1,050.00€
A.1.3. Elaboración de indicadores de calidad de los programas formativos y de la gestión del proceso de enseñanza-aprendizaje.	<u>1 Taller de análisis</u> con expertos y expertas del campo de educación técnica (1 día, 15 personas): Facilitador/a Local Equipos audiovisuales Material de papelería, fotocopias alimentación Equipo Gerencia Técnica INSAFORP	525.00€	525.00€	

<p>A.1.4. Desarrollo curricular de itinerarios formativos modulares con enfoque de competencias y género que respondan a las necesidades identificadas y adecuados a población de bajo perfil educativo e integrando los ejes transversales: sensibilización medioambiental, autoestima, igualdad de oportunidades, seguridad e higiene en el trabajo, acceso a nuevas tecnologías.</p>	<p>10 Asistencias Técnicas españolas de expertos/as docentes del campo profesional correspondiente. Equipo Gerencia Técnica del INSAFORP</p> <p>Especialistas en metodología DACUM y desarrollo curricular.</p> <p>Talleres de consulta con expertos y/o expertas del campo laboral correspondiente: facilitador/a, local, , equipos audiovisuales, material de papelería, fotocopias y refrigerio</p>	<p>70,000.00€:</p>	<p>3,750.00€</p>	<p>66,250.00€</p>
<p>A.1.5. Definición de criterios de acceso y seguimiento de estudiantes.</p>	<p><u>1 Taller de consulta</u> con directores y directoras de centros de formación técnica (1 día, 15 personas): Facilitador/a Local Equipos audiovisuales Material de papelería, fotocopias Alimentación</p> <p>Equipo Gerencia Técnica INSAFORP</p>	<p>525.00€</p>	<p>525.00€</p>	
<p>A.1.6. Diseño de una guía metodológica para la aplicación de didácticas de enseñanza a grupos vulnerables incorporando el enfoque de género y ejes transversales.</p>	<p>Experto/a 2</p>	<p>2,300.00€</p>	<p>2,300.00€</p>	

<p>A.1.7. Capacitación y acreditación de instructores e instructoras en didácticas apropiadas en formación ocupacional, atención a grupos vulnerables, en enfoque de género y los ejes transversales.</p>	<p>1 Seminario de capacitación (4 días 20 personas) Experto/a 2 Local Equipos audiovisuales Material de papelería, fotocopias Alimentación</p> <p>Equipo Gerencia Técnica INSAFORP.</p>	<p>2,450.00€</p>		<p>2,450.00€</p>
<p>A.1.8. Identificación y concertación con Centros (centros educativos, alcaldías, casas de cultura, otros) para impartir los cursos, con equidad territorial.</p>	<p>Equipo técnico del proyecto (5 días) Transporte Alojamiento y alimentación</p>	<p>575.00€</p>	<p>575.00€</p>	
<p>A.1.9. Programación y ejecución de 20 cursos identificados y desarrollados.</p>	<p>Contratación instructores/as. Compra de herramientas y materiales Reproducciones material curricular y didáctico.</p>	<p>62,600.00€</p>	<p>3,850.00€</p>	<p>58,750.00€</p>
<p>A.1.10. Ejecución de la estrategia de promoción y divulgación de los servicios y oferta de formación ocupacional que contemple las diferencias entre colectivos.</p>	<p>Equipo de comunicaciones de INSAFORP</p>	<p>4,000.00€</p>	<p>4,000.00€</p>	
<p>A.1.11. Analizar programas formativos orientados a la creación y mantenimiento de iniciativas empresariales y diseñar estrategias de implementación en el marco del proyecto.</p>	<p>Asistencia Técnica 2 (Nacional x 2 meses)</p>	<p>9,200.00€</p>	<p>4,600.00€</p>	<p>4,600.00</p>

<p>A.2.1. Evaluación de la pertinencia, viabilidad, distribución, sostenibilidad, equipamiento y actividades de Intermediación de las oficinas de empleo existentes en el país.</p>	<p>Asistencia Técnica 3 (Española x 1 mes)</p>	<p>5,000.00€</p>	<p>5,000.00€</p>	
<p>A.2.2. Diseño de protocolos y procesos de gestión de empleo para aplicar en todas las oficinas y en todas las fases de intermediación, adaptados a las características de cada colectivo.</p>	<p>Mismo que A.2.1</p>			
<p>A.2.3. Investigación para la ampliación de la red de Oficinas Locales de Gestión al departamento de Ahuachapán: pertinencia, viabilidad, distribución y necesidades de equipamiento.</p>	<p>Mismo que A.2.1</p>			
<p>A.2.4. Equipamiento de 12 Oficinas Locales de Gestión en el Departamento de Ahuachapán y 1 en el Municipio de Suchitoto.</p>	<p>Compra de equipos informáticos: Equipos completos 13 oficinas 2 (Lap-Top (para consultores/as)</p> <p>Compra equipo de oficina: Módulos p/computadora Sillas p/computadora Archivadores</p>	<p>31,000.00€</p>	<p>31,000.00€</p>	

<p>A.2.5. Seminarios de capacitación del recurso humano de las oficinas locales de gestión en herramientas informáticas y técnicas de intermediación (captación, registro de ofertas y demandas, orientación laboral a demandantes, acompañamiento a la inserción, asesoramiento a las empresas).</p>	<p>3Seminarios de capacitación (2 días c/u, 15 personas) Experto/a 3 (Nacional) Local Equipos audiovisuales Material de papelería, fotocopias Alimentación Equipo Gerencia Técnica INSAFORP.</p>	<p>3,150.00€</p>	<p>3,150.00€</p>	
<p>A.2.6. Diseñar e implementar un sistema de asesoría para la Creación y mantenimiento de iniciativas empresariales.</p>	<p>Asistencia Técnica 2 Transporte, alimentación, papelería. Instructores e instructoras</p>	<p>Misma A.1.12</p>		
<p>A.2.8 Ejecución de la estrategia de promoción y divulgación de los servicios de intermediación que contemple las diferencias entre colectivos.</p>	<p>Gabinete de comunicaciones del MINTRAB.</p>	<p>4,000.00€</p>	<p>4,000.00€</p>	
<p>A.2.9. Talleres de actualización de gestores y gestoras de empleo.</p>	<p>3 talleres (1 día c/u 35 personas) Experto/a Material de papelería y fotocopias Equipos audiovisuales Local Alimentación Transporte gestores/as</p>	<p>2,475.00€</p>	<p>2,475.00€</p>	
<p>A.2.10. Diseñar y promover estrategias para la implementación de Centros de Desarrollo Infantil vinculados a las acciones de formación.</p>	<p>Asistencia Técnica (Nacional) Equipo técnico del programa</p>	<p>2,300.00€</p>	<p>2,300.00€</p>	

<p>A.3.1. Elaborar e implementar un estudio para la definición e implementación del modelo de observatorio actual promoviendo las alianzas interinstitucionales necesarias.</p>	<p>Asistencia Técnica 4 (Española x 3 meses) Transporte, equipo informático, material de oficina, comunicaciones</p>	<p>15,000.00€</p>	<p>15,000.00€</p>	
<p>A.3.2. Diseñar un plan de formación para analistas del OML que incluya programas informáticos, métodos y técnicas de análisis de mercado de trabajo.</p>				
<p>A.3.3. Diseñar una red de analistas del mercado laboral integrados en las oficinas regionales de empleo.</p>				
<p>A.3.4. Seminario de capacitación de analistas de OML</p>	<p><u>1 Seminario</u> x 4 días (8 personas): Asistencia Técnica 4 Material de papelería y reproducciones Equipos audiovisuales Local Alimentación.</p>	<p>680.00€</p>		<p>680.00€</p>
<p>A.3.5. Equipar el OML actual</p>	<p>Compra de equipos informáticos completos. Compra de equipos de oficina: módulos p/computadora, archivadores librerías.</p>	<p>22,220.00€</p>	<p>20,000.00€</p>	<p>2,220.00€</p>
<p>A.3.6. Instalar y equipar Observatorios regionales.</p>				

<p>A.3.7.</p> <p>a) Diseñar un modelo de investigación y metodologías para la definición de perfiles de desarrollo de los ámbitos territoriales, incorporando una batería de indicadores en materia de formación y empleo con enfoque de género.</p> <p>b) Investigación para la definición del perfil sociolaboral y productivo del Departamento de Ahuachapán y necesidades de formación, y de otros departamentos.</p>	<p>Asistencia Técnica 5 (Nacional) x 2 meses Transporte, equipo informático, material de oficina, comunicaciones. Equipo OML</p>	<p>36,800.00€</p>	<p>6,800.00€</p>	<p>30,000.00€</p>
<p>A.3.8. Ejecución de la estrategia de promoción y divulgación de los servicios del OML.</p>	<p>Gabinete de comunicaciones de INSAFORP</p>	<p>4,000.00€</p>	<p>4,000.00€</p>	
<p>R.4.1. Análisis y estudio de la organización Y estructura ocupacional de El Salvador, comportamientos y tendencias.</p>	<p>Asistencia Técnica 6 (2 periodos de 2 meses) Transporte, equipo informático, material de oficina, comunicaciones Equipos audiovisuales Local Refrigerios</p>	<p>24,000.00€</p>	<p>20,000.00€</p>	<p>4,000.00€</p>
<p>R.4.2. Actualización de la Clasificación Nacional de Ocupaciones de El Salvador que contemple áreas de desempeño y niveles de preparación.</p>	<p>Equipo interinstitucional</p>			

R.4.3. Elaboración un "Diccionario de Ocupaciones" que contenga: descripción de las principales actividades de cada ocupación; lista de denominaciones comunes en una ocupación; principales funciones a realizar en una ocupación.	Mismo que R.4.1	Mismo que R.4.1		
R.4.4. Ejecución de la estrategia de promoción y divulgación del producto.	Gabinetes de comunicaciones INSAFORP/MINTRAB	Mismo A.3.9		
ACTIVIDADES GENERALES				
Contratación de Experta/o coordinadora del Proyecto. Contratación asistente de campo	Contratación de servicios profesionales	49,500.00€ 14,400.00€	49,500.00€	
Elaboración del Plan Operativo Anual.	Equipo técnico del programa	-	-	
Elaboración del Plan de Acción para la Equidad de Género.	Asistencia Técnica Equipo Técnico del programa	2,500.00€	2,500.00€	
Promover la creación de un equipo técnico interinstitucional de acompañamiento al proyecto	Coordinación del programa	-		
Diseño de una estrategia de comunicación de los servicios de formación, intermediación y observatorio de mercado laboral.	Gabinetes de comunicación INSAFORP - MINTRAB	-		

Publicación de los productos.	Equipo técnico del programa	9,680.00€	7,680.00€	
Sistematización del proceso y Evaluación de impacto.	Asistencia Técnica 7 (nacional) Transporte, equipo informático, material de oficina, comunicaciones Equipo interinstitucional	5,000.00€	5,000.00€	
Elaborar un manual de procedimientos para la ejecución técnica y administrativa del programa asumido por INSAFORP, MINTRAB, AECL.	Equipo técnico del programa	-	-	
Compra de vehículo	Cotizaciones	24,000.00€	24,000.00€	
Contratación motorista	Contratación de servicios profesionales	10,770.00€	10,770.00€	
TOTALES		420,000.00€	250.000.00€	170,000.00€