

**INFORME DE AVANCES
FEBRERO 2006 – MARZO 2007**

DATOS DE PRESENTACION DEL PROYECTO

Titulo del Proyecto:	Formación Ocupacional e Inserción Laboral
Unidad Responsable de la AECI:	OTC-El Salvador
Código de Proyecto:	
Fecha de elaboración de informe:	marzo de 2007
País/área geográfica	El Salvador
Localidad:	Departamento de Ahuachapán, Micro –región del Golfo de Fonseca
Código CRS	
Sector:	Educación
Código CAD-CRS:	

Contraparte

Máximo órgano responsable:	OTC-El Salvador
Entidad responsable	Instituto Salvadoreño de Formación Profesional INSAFORP

Otras entidades participantes en el proyecto			
	1ª. Entidad	2ª. Entidad	3ª. Entidad
Nombre:	Ministerio de Trabajo Asuntos Sociales	Ministerio de Trabajo y Previsión Social	
A título de:	Experto	Ejecutor	
Nacionalidad:	Española	Salvadoreña	

Proyecto Presentado por:	Instituto Salvadoreño de Formación Profesional INSAFORP
Proyecto presentado a:	AECI OTC - El Salvador

Instrumentos de aprobación:	Memorando de Entendimiento CECC/INSAFORP
-----------------------------	---

DESCRIPCION RESUMIDA DEL PROYECTO

ANTECEDENTE

Desde el año 2002 la AECI viene promoviendo y financiando en El Salvador acciones encaminadas a la modernización del Ministerio de Trabajo y Previsión Social y al fortalecimiento del Sistema de Formación Profesional, a través de asistencia técnicas y la ejecución de un proyecto de Promoción de Empleo en la región del Golfo de Fonseca. Dicho proyecto, en su tercera fase de desarrollo, ha sido considerado como exitoso por las instituciones participantes. De este modo, el Ministerio de Trabajo y Previsión Social MINTRAB y el Instituto Salvadoreño de Formación Profesional INSAFORP han acordado adoptarlo como modelo de extensión nacional, ampliando estrategias e incorporando nuevos socios.

DESCRIPCIÓN

El proyecto se enmarca en las acciones que promueve la Agencia Española de Cooperación Internacional, encaminadas al desarrollo y puesta en marcha de un Programa de Cooperación Regional con Centro América para la Formación Ocupacional e Inserción laboral. Como parte del proceso de diseño, planificación y ejecución se han establecido una serie de fases de trabajo que permitan conocer las prioridades de cada país participante, definir los socios, los objetivos y las estrategias nacionales e ir ejecutando las acciones pertinentes, tanto para la creación o fortalecimiento de los

sistemas de formación y redes de inserción de cada uno de ellos, como para la conformación de la visión Regional.

A partir del acuerdo adoptado entre las instituciones salvadoreñas mencionadas y en el marco de la propuesta nacional, el Proyecto Nacional de Formación Ocupacional e Inserción Laboral en el Departamento de Ahuachapán, El Salvador, se propone:

1. Fortalecer el marco interinstitucional en el que se desarrollen acciones de capacitación, orientación e inserción, de forma coordinada, atendiendo tanto a los perfiles socioeducativos de grupos vulnerables priorizados por el programa, como a las oportunidades de desarrollo económico del departamento de Ahuachapán y a las demandas del tejido empresarial.
2. Promover la ampliación y consolidación de la experiencia llevada a cabo en el Golfo de Fonseca, incorporando otros actores locales y nacionales vinculados a la formación y al empleo que permitan la atención a grupos mayores de población y a las demandas específicas de cada ámbito territorial.
3. Contribuir al desarrollo de un modelo territorial equilibrado que potencie los recursos endógenos, desconcentrando servicios centrales y ofertando una formación de calidad y pertinente con el entorno productivo y laboral.
4. Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres facilitando el acceso a la formación y servicios de intermediación y elaborando un Plan de Acción para la Equidad de Género.

Las actividades van dirigidas a lograr la consolidación de una estructura nacional de servicios públicos de empleo que contribuya, al mismo tiempo, a la modernización del Ministerio de Trabajo de El Salvador y su proceso de desconcentración para la atención y cobertura de todo el territorio nacional; al fortalecimiento del Sistema Salvadoreño de Formación Profesional con el desarrollo y ejecución de programas de formación ocupacional pertinentes a las necesidades del mercado laboral y con énfasis en grupos vulnerables; a la creación de herramientas de información y planificación con la elaboración de una Clasificación Nacional de Ocupaciones y la puesta en marcha de un Observatorio Nacional de Mercado Laboral y al fomento del empleo y de la empleabilidad en el Departamento de Ahuachapán y Micro-región del Golfo de Fonseca.

Dado que en El Salvador la formación ocupacional y la intermediación laboral están dentro del ámbito de competencias de diferentes instituciones, se hace necesario el acuerdo de complementariedad de acciones entre el MINTRAB y el INSAFORP, así como la colaboración de otras instituciones vinculadas a la formación y el empleo.

Finalmente, el proyecto quiere contribuir a dar continuidad a la IV Reunión de Organismos e Instituciones de Formación Técnica Profesional de América Latina y el Caribe celebrada en San Salvador en noviembre de 2004 con el objeto de plantear estrategias para el Desarrollo Local y el Empleo y apoyar, con experiencias nacionales, al debate abierto en la V Reunión celebrada el pasado mes de junio de 2005 en Quito que plantea como reto principal la *Formación y Capacitación Profesional para Grupos Vulnerables*. Temas de gran importancia para las organizaciones e instituciones públicas, privadas y de cooperación internacional dedicadas a impulsar el desarrollo de la Formación Técnica.

ACTIVIDADES GENERALES REALIZADAS O EN EJECUCIÓN, POR RESULTADO ESPERADO DEL PROYECTO

Objetivo General:	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de colectivos vulnerables a través de un mejor acceso al mercado de trabajo, con criterios de equidad territorial y de género.
Objetivo Especifico:	Fortalecido un sistema integral de formación ocupacional e intermediación laboral que facilite la inserción al mercado de trabajo de la población en edad laboral, con énfasis en jóvenes de ambos sexos y mujeres jefas de hogar.

RESULTADO 1: Diseñado y puesto en marcha un plan de formación ocupacional que responde a criterios de calidad educativa, accesibilidad de grupos vulnerables y

cobertura territorial, acorde con la oferta y demanda del mercado y oportunidades de desarrollo productivo del Departamento de Ahuachapán.

ACTIVIDADES	AVANCE (%)
Elaborada una guía metodológica para la incorporación de ejes transversales en el desarrollo de currículos de formación ocupacional	90%
Elaborado el documento de Sistematización de experiencias significativas de emprendedurismo y propuesta de estrategias de ejecución a través de la formación, la orientación e intermediación laboral	100%
En tramitación la ejecución de cursos de formación ocupacional en los sectores agrícola, pesquero y textil en el departamento de Ahuachapán.	33%
En elaboración materiales de apoyo al aula para grupos de bajo perfil educativo en diferentes especialidades.	75%

RESULTADO 2: Ampliada la cobertura de la red de oficinas locales de gestión al Departamento de Ahuachapán y fortalecido la red de ASIGOLFO

Elaborado el Plan de Acción de la "Red Nacional de Oportunidades de Empleo" en el marco de la Estrategia de Desconcentración del Servicio Público de Empleo.	100%
Elaborado el "Reglamento de Funcionamiento de la Red Nacional de Oportunidades de Empleo"	100%
Constituidas las Unidades de Coordinación y Seguimiento de la Red en el MINTRAB	90%
Aprobadas por los correspondientes Consejos Municipales la apertura de tres nuevas oficinas	

locales de gestión de empleo en el Departamento de Ahuachapán y en proceso de instalación: Atiquizaya, San Francisco Menéndez, Apaneca.	60%
En proceso de equipamiento las Unidades de Coordinación y Seguimiento de la Red y las Oficinas Locales de Gestión de Empleo (OLGES)	33%
En elaboración los planes operativos anuales de las Unidades de Coordinación y seguimiento de la Red.	90%
Elaborada la Guía de acciones Afirmativas para la equidad género en intermediación de empleo	100%
RESULTADO 3: Funcionando un Observatorio Nacional del Mercado Laboral desconcentrado y al servicio de los sistemas de formación y de empleo.	
Diseñado el modelo de Observatorio Nacional y las estrategias de implementación.	100%
Transferidas las competencias técnicas y metodológicas al equipo de OML Insaforp para la elaboración del Estudio Anual del Mercado de Trabajo en El Salvador	100%
Elaborado el Estudio Anual del mercado de trabajo salvadoreño, como primera aplicación de conocimientos adquiridos.	100%
Propuesta Metodologías de Análisis Territorial: aplicación práctica Departamento de Ahuachapán.	50%
Primer equipamiento OML	100%
Elaborado el Estudio: Análisis, comparación y síntesis de las principales propuestas 2001-	100%

2005 para el desarrollo económico y social del país y recomendaciones para el sistema de formación profesional	
Elaborado el Estudio: Metodología de estudio sobre el mercado de trabajo salvadoreño y proyección de la demanda de recursos humanos hasta el año 2010	100%
Realizada la Primera Jornada Técnica del Observatorio Nacional del Mercado Laboral y Oficinas Regionales del Ministerio de Trabajo y Previsión Social para la articulación de estrategias	100%
RESULTADO 4: Elaborada una Clasificación Nacional de Ocupaciones que defina las vinculaciones formación-empleo	
Elaborado el documento base de Clasificación Nacional de Ocupaciones.	100%
Elaborado el diseño metodológico y propuesta de estrategias para alcanzar la Clasificación Nacional de Ocupaciones con mayor nivel de concreción y descripción.	100%
Transferidas las competencias técnicas y metodológicas para la elaboración de la CNO a personal técnico de INSAFORP	100%
Diseñado un plan piloto que permita validar la propuesta y valorar los alcances del trabajo a desarrollar en la consecución de la CNO.	100%
En elaboración la base de datos de información relacionada con las ocupaciones de la Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples, DIGESTYC 2005, para CNO.	50%
En valoración la conformación del equipo técnico y coordinador de la ejecución del plan piloto de la CNO	