



PROYECTO (FOIL) FORMACIÓN OCUPACIONAL E INSERCIÓN LABORAL

ASESORÍA “FORMACIÓN INICIAL DEL OBSERVATORIO”

EXPERTA: VISITACIÓN VILLACORTA GAGO
San Salvador, 2 de octubre a 13 de noviembre.



Formación: consideraciones previas

un conjunto
de acciones
aisladas
cursos
seminarios

- **Proceso complejo dividido en fases.**
- **tomar una serie de decisiones.**
- **llevar a cabo un conjunto acciones.**



Proceso

- Definición de las necesidades existentes en la organización.
- **Delimitación de los objetivos a corto, medio y largo plazo que se pretenden conseguir.**
- Diseño de las acciones formativas que es necesario llevar a cabo.
- Puesta en práctica de dichas acciones formativas.
- Evaluación de la formación.



Proceso continuo

La formación no se puede entender como un conjunto de acciones, por muy **planificadas** que estén, que se llevan a cabo en un determinado **plazo temporal** y que después no tienen **continuidad**.



Fases del proceso

- ❖ Diseño del observatorio
- ❖ Puesta en marcha
- ❖ Desconcentración



Esquema Observatorio

VISION: Pleno empleo

MISIÓN: Conocer el mercado de trabajo.
Conocer las necesidades de empleo y formación.

CLIENTES: Internos y externos.

ESTRUCTURA

Central

Periférica en red

FUENTES: Internas y externas.

METODOLOGÍA: Técnicas

TECNOLOGÍA: Programas informáticos



El Observatorio se sustenta sobre los datos que se obtienen en los procesos de la gestión del empleo y de la formación.

OFICINA REGIONAL

DEMANDAS
OFERTAS
CONTRATOS
FORMADOS
EMPRESAS

POBLACIÓN
OCUPADOS
DESEMPLEADOS
EMPRESAS
RECURSOS NATURALES
FUENTES DE
INFORMACIÓN



PUBLICACIÓN

OBSERVATORIO

DATOS
HECHOS

INFORMACIÓN
Contexto, perspectiva

INVESTIGACIÓN
CONOCIMIENTO
Directrices acción



Por dónde empezar

Primera fase: MINTRAB & OML

1. Conocer las bases de datos de las oficinas del MINTRAB de forma exhaustiva.
2. Definir los conceptos
3. Determinar las necesidades de información y los informes a realizar.
4. Conocer las consultas actuales que se pueden realizar y las necesarias.



Por dónde empezar

5. Ampliar y mejorar las bases de datos del mercado laboral.

Demandantes de empleo

Ofertas de empleo

Colocaciones

Empresas

alumnos formados



Primera Jornada técnica

- Presentación del nuevo diseño del OML.
- Presentación de las oficinas regionales.
- Relación entre las actividades del observatorio y de las oficinas regionales.
- Las actividades del analista del mercado de trabajo y su utilidad.
- La construcción de la base de datos del mercado laboral.
- Análisis DAFO.
- Competencias profesionales y personales.
- Propuesta de actividades OML- MINTRAB



Prioridades de formación

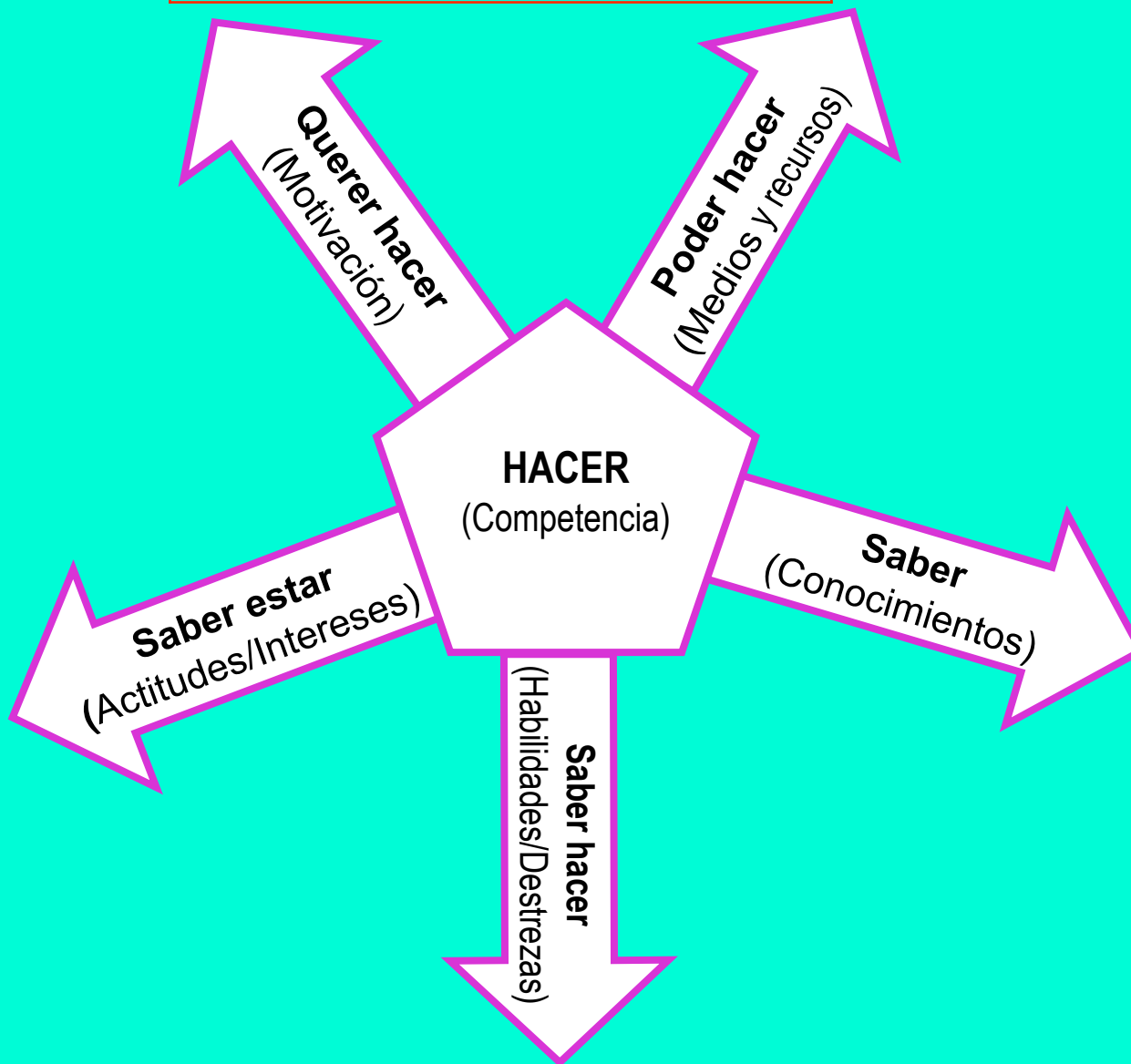
Nombre del curso	Porcentaje
Gestión de empleo/intermediación	100
Software estadístico	100
Elaboración base de datos	100
Construcción de indicadores	100
Definición líneas base	100
Diplomado desarrollo local	100
Inglés	100
Indicadores económicos e interpretación	50
Planificación/ Marco Lógico	100
Legislación laboral	100



Una utilidad importante de la formación es dar feedback a los empleados. La **retroinformación** de los puntos fuertes y débiles de éstos.

Las deficiencias o puntos débiles se pueden convertir en objetivos para la formación.

Grupos de trabajo





PLAN DE TRABAJO CONJUNTO MINTRAB-INSAFORP

Informe de mercado de trabajo

- Determinación de la estructura del Informe.
- Definición de los contenidos del informe.
- Definición de las variables.
- Estudio de las fuentes y selección de datos.
- Análisis de la información
- Conclusiones
- Recomendaciones: capacitación, orientación...