



# **INFORME DEL MERCADO DE TRABAJO**

**Guía metodológica**

**Septiembre, 2006**

## **CONTENIDO**

I.- Presentación.....	3
II.- Concepto de estudio de Mercado Laboral.....	3
III.- Objetivos.....	3
IV.- Metodología.....	4
FUENTE DE DATOS.....	5
1.- SITUACIÓN SOCIOECONÓMICA.....	5
FUENTE DE DATOS.....	5
2.- POBLACIÓN.....	6
1.1 Población total del departamento.....	6
FUENTE DE DATOS.....	6
1.2 Tasas de actividad, ocupación y desempleo.....	8
3.- ESTRUCTURA EMPRESARIAL.....	9
FUENTE DE DATOS.....	9
CONTENIDO.....	10
1.3- Evolución del N° de empresas y trabajadores (2001 a 2005).....	11
▪ EMPRESAS COTIZANTES AL IHSS.....	11
▪ EMPRESAS DE LA ZONA FRANCA.....	12
4.- DEMANDA DE EMPLEO.....	12
FUENTE DE DATOS.....	12
4.1 Evolución del N° de demandantes desempleados y empleados como mejora de empleo u otros servicios.....	13
4.2 Desempleo registrado por sectores económicos.....	13
4.3 Ocupaciones más demandadas.....	13
4.3.1 Las 10 ocupaciones más demandadas en Tegucigalpa.....	13
5.- OFERTAS DE EMPLEO.....	14
FUENTE DE DATOS.....	14

6.- COLOCACIONES.....	15
FUENTE DE DATOS.....	15
6.1.- Evolución de las colocaciones.....	16
6.2 Ocupaciones más contratadas.....	16
6.3. Movilidad geográfica.....	16
7.- SECTOR INFORMAL.....	17
FUENTES DE DATOS.....	17
8.- MIGRACIONES LABORALES.....	17
9.- FORMACIÓN TÉCNICA.....	18

## **I.- Presentación**

Entre otros objetivos este informe pretende acercar la información al ciudadano. Se analiza la situación de las principales variables que configuran el Mercado laboral, proporcionando al usuario una información de su ámbito sociolaboral para que éste pueda aprovechar mejor todas las posibilidades que le ofrece su entorno.

## **II.- Concepto de estudio de Mercado Laboral**

El mercado de trabajo debe entenderse como el conjunto de relaciones entre la oferta y la demanda de trabajo como factor productivo, siendo dicho factor, uno de los elementos que intervienen en la producción de bienes y servicios.

El estudio del Mercado laboral debe entenderse pues, como la aplicación de una serie de técnicas para lograr un mejor conocimiento de los factores que intervienen en la oferta y la demanda de trabajo como factor productivo, en el periodo y lugar estudiados.

## **III.- Objetivos**

- Profundizar y mejorar el conocimiento de los factores que influyen e integran el Mercado Laboral.

- Acercar la información al ámbito que rodea al usuario para que pueda aprovechar mejor las posibilidades que ofrece el Mercado Laboral de su entorno en cuanto a formación, empleo etc.

- Ofrecer una información resumida, pero al mismo tiempo suficiente, de tal manera que sirva de orientación básica y eficaz a la hora de tomar cualquier decisión a nivel institucional.

- Servir de base para la elaboración de otros informes del propio Observatorio, como por ejemplo, el de "Tendencias de las Ocupaciones" o "Necesidades de Formación".

#### **IV.- Metodología**

Para la elaboración de este informe se utilizarán fundamentalmente los siguientes procedimientos:

- Estudio comparativo basado en la confrontación de datos de diferentes periodos para poder establecer relaciones entre ellos y tratar de explicar las posibles variaciones que se manifiesten en los mismos.

- Análisis cualitativo y cuantitativo de las diferentes variables que componen el mercado de trabajo, así como su interacción parcial o global para obtener resultados más amplios y complejos.

Para la elaboración de este informe se utilizarán fuentes internas y externas previamente seleccionadas.

La información estará estructurada en los siguientes apartados:

- Situación socioeconómica.
- Población
- Estructura empresarial
- Demanda de empleo
- Oferta de empleo
- Colocaciones realizadas a través de la Dirección General de Empleo
- Sector informal
- Autoempleo
- Migraciones laborales
- Formación técnica

- Los datos recogidos en el informe serán los correspondientes a un año natural.

- Las distintas variables objeto de análisis (CNO, AA.EE., nivel académico...), estarán codificadas utilizando las mismas tablas y códigos.

- Se empleará un lenguaje conciso y concreto que permita la fácil comprensión por los usuarios.

- El texto se acompañará de gráficos que permitan una rápida visión del aspecto tratado.

**FUENTE DE DATOS:**

- Dirección General de Empleo (DGA)
- Instituto Nacional de Estadística (INE)
- Instituto de Formación Profesional (INFOP)
- Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS)
- Banco Central
- Asociación Empresarial (COHEP)
- Asociación de Trabajadores
- Alcaldías

**1.- SITUACIÓN SOCIOECONÓMICA**

En este apartado y por medio de indicadores económicos básicos se describirá como ha evolucionado la economía nacional a lo largo de los últimos años y los factores que han influido en la misma. Se definirá cual es la situación actual de la economía, así como las perspectivas previstas a corto, mediano y largo plazo.

**FUENTE DE DATOS:**

- Instituto Nacional de Estadística (INE)
- Banco Central
- Página Web. Honduras en cifras

Como mínimo se dará la evolución del PIB, de la renta per cápita y de las exportaciones e importaciones en los últimos 5 años.

Si es posible se dará la evolución de los sectores económicos en los 5 últimos años.

Evolución de los índices de precios al consumo. Por sectores económicos

## 2.- POBLACIÓN

Aquí se describirán las principales características de la población nacional considerada en su conjunto. También se describirán, de manera diferenciada, las distintas categorías (empleado, desempleado, subempleado...) de la misma atendiendo a su situación ocupacional. Se analizará cual ha sido su evolución en los últimos 5 años y como se distribuye cuando consideramos variables como: sexo, edad, nivel de estudios...

### 1.1 Población total del departamento

Total		100%
Hombres		%
Mujeres		%

Evolución de la población en los últimos 5 años: Comentario y gráfico de líneas realizado en excell del crecimiento, comparado con el Nacional.

#### FUENTE DE DATOS:

- Encuesta de hogares Rural Urbano

Se analizarán las características más significativas de la población, haciendo especial énfasis en la población activa.

- Dato de la población total. Tegucigalpa
- Evolución de la población en los últimos 5 años. (gráfico de líneas). Hacer comentario de esta evolución.
- Pirámide de población. Gráfico. Comentario.
- Distribución porcentual de la población en los distintos Departamentos regionales. (gráfico de barras).
- Densidad de población. Habitantes por Km.
  - o Dato global
  - o Mapa con las densidades de población en los distintos Departamentos.

- Comentario de las Departamentos con mayor/ menor densidad
- Comentario de posibles flujos de población. Áreas que se van poblando/ despoblando.
- Mapa poblacional incorporando estas u otras variables.
- Jefes de hogar, según grupos de edad y sexo.
- **CLASIFICACIÓN DE LA POBLACIÓN** en sus distintos grupos. (gráfico de sectores). Comentario.
- POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA (**PEA**)
  - Descripción (¿a quienes incluye?). Dato y tasa\*.
  - Evolución de la PEA en los últimos 5 años (gráfico de líneas) y hacer comentarios.

Relacionar la PEA con la población total. Evolución (5 años) del porcentaje que supone la PEA frente a la población total (gráfico de barras adosadas).

- Participación en la PEA de los distintos grupos de edad y sexo (gráficos)
- Porcentaje de PEA en los distintos Departamentos (gráfico).
- POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE INACTIVA (**PEI**)
  - Descripción (¿a quienes incluye?). Dato y tasa\*.
  - Comportamiento en los últimos 5 años.
- PEA / PEI global y por sexo. Evolución 5 años (gráfico de barras)
- Evolución de la PEA y la PEI en los últimos 5 años. (gráfico de líneas). Comentario.
- Tasas de actividad, empleo y desempleo.
- Distribución de la PEA por condición de actividad, según área de residencia, **rama de actividad económica**, sexo, sector económico.
- Características socio- laborales de la población por **sector económico**, según indicadores básicos, área de residencia y sexo.
- Población según sexo y **nivel de instrucción** y área de residencia.

- \*Tasa= N° de personas económicamente activos/ inactivos entre N° total de personas

**Ej:**

### **1.2 Tasas de actividad, ocupación y desempleo**

Ej.: El 80% de la población de Tegucigalpa tiene más de 16 años.

Según datos de la PEA de (fecha) existen tantos habitantes activos que están trabajando o buscando empleo lo que da una tasa de actividad, (Tasa: Relación entre los laboralmente activos y la población total) semejante a la nacional (o no). Seguir comparándola con hombres, mujeres etc.

Tegucigalpa tiene una tasa de desempleo (N° de desempleados/población total) de y se la compara como en el apartado anterior. Se acompaña tabla.

Población empleada y desempleada en Tegucigalpa

	Total	H	M
Empleados			
Desempleados			

Tasas de actividad y desempleo en Tegucigalpa

	Total	H	M
Tasa de Actividad	%	%	%
Tasa de desempleo			

Lo mismo comentado por sectores de actividad económica, acompañado de tabla como esta.

### **Población activa de Tegucigalpa**

Sectores	Población	%	% nacional
Agricultura			
Industria			

Construcción			
Servicios			

### **3.- ESTRUCTURA EMPRESARIAL**

Es necesario tener un conocimiento, lo más preciso posible, de la realidad del tejido empresarial de Honduras. A partir de ahí nos iremos aproximando al conocimiento de las principales características de la oferta de trabajo (Oferta de puestos de trabajo que hace la empresa), tanto actual como futura.

Al ser la empresa la principal fuente generadora de puestos de trabajo es fundamental describir cual es la estructura empresarial nacional para así poder conocer cuales son las características de la oferta de trabajo. Cualquier cambio de carácter tecnológico o administrativo que incida sobre las empresas repercutirá, indudablemente, en su oferta de puestos de trabajo (número, tipo de puesto ofertado, perfil requerido, calidad del empleo...)

#### **FUENTE DE DATOS:**

- Instituto Hondureño de Seguridad Social, IHSS.
- Banco Central de Honduras, BCE (conteniendo datos de todos los establecimientos de Honduras /Directorio de empresas)
- Asociaciones empresariales: definir cuales y que datos aportan
- Encuesta de establecimientos.
- Instituto Nacional de Formación Profesional INFOP
- Alcaldías
- Dirección Ejecutiva de Ingresos. DEI

#### **CONTENIDO:**

- Número de empresas existentes en la nación. (Tegucigalpa)
- Evolución de su número en los últimos 5 años (gráfico de líneas).
- Tipos de empresas según tamaño (pequeña, mediana, grande)\*

- pequeña < 10 trabajadores, mediana 10 A 50 trabajadores, grande > 50 trabajadores
  - o Tabla con el número de empresas de cada tipo
  - o Gráfico de sectores con el porcentaje de empresas en cada uno de ellos
- Evolución del número de empresas según tamaño. Esto nos permitirá ver hacia que tipo de empresa se tiende. Comentario
- Trabajadores en cada uno de los distintos tipos de empresas. Tipo de empresa que concentra más trabajadores
  - o nº de empresas en cada uno de los 3 tipos (gráfico de sectores)
- Número de empresas y trabajadores en cada una de las Actividades Económicas (tabla)
- Actividades Económicas con mayores índices de rotación de colocaciones = indica el nº de personas que entran en cada puesto de trabajo generado y el tiempo que está cada persona en ese puesto se determina dividiendo el aumento de puestos entre el número de personas que lo ocupan (contratos). No se puede realizar en este momento es necesario el registro de contratos.
- Actividades Económicas con crecimiento del nivel de empleo
- Actividades Económicas con descenso del nivel de empleo
- Describir el tipo de empresa predominante en cada Actividad Económica.
- ¿En qué Actividades económicas están localizadas las grandes empresas?
- Actividades Económicas predominantes en distintos departamentos (Tegucigalpa)
- Actividades Económicas que evolucionan positivamente.
- Actividades Económicas que evolucionan negativamente.
- SECTOR AGRÍCOLA (Se pone aparte porque tiene algunos datos diferenciadores)

- Trabajadores según cultivos
- Evolución del nº de trabajadores en los últimos años
- Estacionalidad de los trabajadores en los distintos cultivos

Ej:

### 1.3- Evolución del N° de empresas y trabajadores (2001 a 2005)

Empresas inscritas en Tegucigalpa en el IHSS

2001	Media anual	Variación anual
2002		%
2003		
.....		

Trabajadores igual: Tabla y comentario

En el análisis es conveniente hacer especial énfasis en la descripción de las características que presentan las empresas que cotizan al IHSS y las empresas establecidas en la Zona Franca, según su actividad.

Se trata de comparar las de zona franca con las normalizadas

#### - EMPRESAS COTIZANTES AL IHSS

- Empresas y trabajadores
- Evolución en los últimos años
- Empresas cotizantes según AA.EE. (Actividad Económica)
- Empresas y trabajadores según AA.EE.
- Empresas cotizantes según AA.EE. según departamentos
- **Estacionalidad** de la afiliación (por meses para averiguar en que meses hay mayor actividad y contratación) (Global y por sectores)
- Estacionalidad de las principales AA.EE.
- AA.EE. predominantes en cada departamento (75-80% del total)

- **EMPRESAS DE LA ZONA FRANCA**

- Empresas y trabajadores
- Evolución experimentada en los últimos años
- Actividades económicas presentes
- Estacionalidad en la actividad

**FUENTE DE DATOS**

COHEP

Secretaría de Industria y Comercio

**4.- DEMANDA DE EMPLEO** Trabajadores apuntados en bolsa de empleo como solicitantes de empleo

Descripción y análisis de las características más relevantes de la demanda de empleo registrada en la red de oficinas y en las Agencias de Empleo privadas.

Partiremos de los datos generales para luego pasar a describir otros más específicos.

**FUENTE DE DATOS:**

**-Red de oficinas**

**-Agencias de Empleo Privadas.** En este momento no es operativo.

- Demandantes inscritos en la red de oficinas a 31/12 (fecha)
- Evolución del nº de demandantes (Gráfico de líneas)
- Estacionalidad (por meses) de la demanda-por meses- (Gráfico de barras).
- Demandantes en los distintos sectores económicos (agricultura, industria, construcción, servicios)
- Demandantes en las distintas AA.EE
- Demandantes según sexo
- Demandantes según sexo y grupos de edad (Gráfico de barras)
- Demandantes según nivel formativo y sexo (Gráfico de barras)

- Demandantes de empleo extranjeros. Características
- Ocupaciones más demandadas.
  - o Ocupaciones mas demandadas por hombres
  - o Ocupaciones mas demandadas por mujeres
  - o Ocupaciones mas demandadas según tramos de edad

#### **4.1 Evolución del N° de demandantes desempleados y empleados como mejora de empleo u otros servicios**

- En los últimos 5 años evolución a 31/12 con comentario y gráfico de líneas.
- Tres líneas con demandantes de empleo, empleados desempleados y total
- Estacionalidad en la demanda: Demandantes por meses en el último año. Gráfico de líneas
- Diez ocupaciones con más demandantes

#### **4.2- Desempleo registrado por sectores económicos.**

- Gráfico de tarta con % de los sectores y comentario explicativo del %
- Desempleo por sexo y grupos de edad, con gráficos de tarta y barras horizontales respectivamente y comentario
- Demandantes según actividad en la demanda
- Demandantes por nivel formativo y sexo

#### **4.3 Ocupaciones más demandadas**

##### **4.3.1 Las 10 ocupaciones más demandadas en Tegucigalpa**

Ocupaciones más demandadas en Tegucigalpa		
Ocupaciones	Demandantes	%
Dependientes de comercio		
Personal de limpieza		

Lo mismo por sexo y tramos de edad

## **5.- OFERTAS DE EMPLEO**

Apartado en que se describirán las principales características de las ofertas de empleo. Se analizará la tipología de la oferta en función de la vía utilizada para su presentación. Se recopilarán los requisitos que son exigidos explícitamente en las ofertas para así poder conocer los que son contenidos propios de la ocupación y otros contenidos de carácter transversal y complementario.

Sería interesante, por el reforzamiento institucional que supone para, que la oferta de empleo de las Instituciones del Estado se canalizase a través de la Dirección general de Empleo.

### **FUENTE DE DATOS:**

- Red de oficinas
- Agencias de Empleo Privadas
- Prensa
- Internet
- Radio, TV, ferias de empleo...etc.

Los datos de carácter cuantitativo serán los que se obtengan del INE y de la Dir Gral. de Empleo, de las agencias de empleo privadas y de las Instituciones del Estado.

Los datos procedentes de la prensa e internet aportarán, principalmente, información de carácter cualitativo, como perfiles de las ocupaciones y otros.

- Ofertas de empleo del último año
- Evolución de las ofertas de empleo en los últimos años
- Temporalidad de la oferta
- Ofertas en las distintas AA.EE.
- Ofertas según edad y sexo.
- Ofertas según edad y nivel formativo.
- Ocupaciones con mayor nº de ofertas

- Ocupaciones mas ofertadas a hombres
- Ocupaciones mas ofertadas a mujeres
- Ocupaciones mas ofertadas por tramo de edad

## **6.- COLOCACIONES**

Es muy importante conocer el número de los contratos que se realizan y las características de los mismos.

Sería conveniente que se registren con todos los requisitos especificados y con el adecuado software informático de registro de contratos.

### **FUENTE DE DATOS:**

En el contexto actual se comenzará considerando las colocaciones gestionadas a través de la red oficinas de la Dirección General de Empleo y de las Agencias de Empleo Privadas y la STSS. Otras fuentes para averiguar colocaciones.

Los datos a obtener serían los siguientes:

- Colocaciones realizadas en el último año
- Evolución de la colocación en los últimos años
- Colocación en los distintos sectores
- Colocaciones según AA.EE.
- Estacionalidad de la colocación
  - Evolución mensual de la colocación
  - Estacionalidad de las 10 AA.EE. con mayor colocación
  - Estacionalidad de las 10 ocupaciones con mayor colocación
- Colocaciones según edad y sexo.
- Colocaciones según edad y nivel formativo.
- Ocupaciones con mayor nº de colocaciones
  - Ocupaciones con mayor colocación de hombres
  - Ocupaciones con mayor colocación de mujeres

- Ocupaciones mas ofertadas por tramo de edad

## **6.1.- Evolución de las colocaciones**

6.1.1 Evolución el N° de colocaciones en el periodo (2001-2005)

Gráfico de líneas con las personas colocadas en el periodo con comentario

6.1.2 Evolución de las colocaciones por sectores y actividades (2001-2005)

<b>2001</b>	<b>Agricultura</b>	<b>Industria</b>		
<b>2002</b>				
<b>2003</b>				

6.1.3 Índice de rotación. Lo mismo que la demanda

6.1.4. Estacionalidad en la colocación

6.1.5. Colocaciones por sectores de actividad

6.1.6. 10 Actividades con mayor colocación

6.1.7. 10 Ocupaciones con mayor colocación

6.1.7. Colocaciones según modalidad de contrato y sexo

6.1.8. Colocaciones con contratación indefinida.

Tasa de estabilidad N° de contratos indefinidos/ N° total de contratos. Estos tres apartados no se pueden realizar en la actualidad.

Tasa de temporalidad

Duración de las colocaciones (contratos). Por tramos

6.1.9 Colocaciones por sexo y grupo de edad

6.1.10. Colocaciones por sexo y nivel formativo

6.1.11. Colocaciones de extranjeros

## **6.2 Ocupaciones más contratadas**

6.2.1 Diez ocupaciones más contratadas por sexo, tramo de edad,

6.2.2 Índice de ocupabilidad

Se trata de fijar las posibilidades de encontrar ocupación de un demandante de empleo. Es la relación entre contratos y demandas en un periodo determinado

## **6.3. Movilidad geográfica.**

Principales departamentos de destino  
Principales departamentos de procedencia

## **7.- SECTOR INFORMAL**

Definir el sector

Descripción de las principales características de este sector.

## **FUENTES DE DATOS**

### **Encuesta de hogares urbano rural**

- Población que trabaja en el sector informal
- Evolución del N° de trabajadores en el sector en los últimos 5 años
- Temporalidad en el sector
  
- Trabajadores según edad y sexo
- Trabajadores según nivel ocupacional y sexo
  
- Trabajadores en AA.EE. Evolución en los últimos 5 años

## **8.- MIGRACIONES LABORALES**

Apartado en el que se analizarán los flujos de entrada y salida de trabajadores.

### **ENTRAN:**

- Número de trabajadores
- Evolución en los últimos años
- Estacionalidad (Ver la evolución a lo largo del año)
- Países de procedencia
- Características
  - Edad, sexo
  - Nivel formativo y profesional
  - Sectores de actividad y ocupaciones

### **SALEN:**

- Número de trabajadores

- Evolución en los últimos años
- Estacionalidad (Ver la evolución a lo largo del año)
- Países de destino
- Características
  - o Edad, sexo
  - o Nivel formativo y profesional
  - o Sectores de actividad y ocupaciones

## 9.- FORMACIÓN PROFESIONAL

En este apartado nos centraremos, en principio, en la formación técnica impartida por el INFOP. También recopilar la oferta formativa de otros organismos o instituciones, ONG´s...etc.

Para este apartado los pasos a seguir son:

- 1.- Recopilación de la Formación Técnica que imparte anualmente el INFOP.
- 2.- Encuadramiento de los cursos en Familias Profesionales.

Esto último es muy importante ya que una **Familia Profesional** agrupa a las ocupaciones que están directamente relacionadas con una determinada actividad económica.

Al encuadrar los cursos de formación en Familias Profesionales se podrá establecer la relación entre los cursos y las ocupaciones para las que capacitan.

Es necesario hacer la conexión **curso de formación – ocupación para la que capacita** que servirá para poder establecer posteriormente las pautas en la impartición de las distintas acciones formativas, ya que lo que se pretende con la formación técnica es capacitar a los trabajadores para posibilitar su inserción laboral a través de las ocupaciones que son requeridas dentro del mercado laboral.

- 3.- Nivel formativo requerido a la entrada al curso de formación y nivel formativo a la salida del mismo.

Se analizarán:

- Oferta formativa anual y evolución de los últimos años
- Cursos impartidos de cada una de las especialidades

- Alumnos formados en cada especialidad
- Distribución de la formación en los distintos Departamentos
- Colocaciones en el último año, si se puede por sectores