

EJECUCIÓN A 9 DE NOVIEMBRE DE 2006

Resultados	Actividades		Presupuesto AECI	Cantidad Ejecutada en US\$	Sobrante por Partida en US\$
	1.1. Estructura organizacional del servicio de empleo reorganizado, establecido y				
	1.1.1. Estructura, funciones y procedimiento del servicio público de empleo diseñada.	El MITRADEL está trabajando con apoyo de OIT en el Marco regulatorio de la estructura orgánica del M°. Además se solicitará la Asistencia técnica n° 1 (AT1): Organización del servicio público de empleo y su desconcentración. Especialista en gestión e intermediación en el empleo con experiencia en desarrollo normativo. El costo de las ATs será de US\$500, independientemente del tiempo que pasen en el país.	500.00	500.00	0.00
	1.1.2. Documento que refleja la estructura, funciones y procedimientos del servicio público de empleo elaborado.				
	1.1.3. Norma, si se requiere, que haga sostenible el modelo de servicio público de empleo elegido, elaborada.				
	1.1.4. Estructura, funciones y procedimiento del servicio público de empleo implementada.				
	1.1.5 Estructura, funciones y procedimientos del servicio público de empleo divulgada.		250.00		250.00
	1.1.6 Personal del servicio público de empleo informado y capacitado		7,200.00	806.01	6,393.99
	1.2. Estrategia para el desarrollo e implantación de la red de oficinas de inserción laboral desarrollada e implementada				
	1.2.1. Estrategia de desarrollo e implantación de la red de oficinas de inserción laboral diseñada		0.00	0.00	0.00
	1.2.2. Documento sobre la estrategia para el desarrollo e implantación de la red de oficinas de inserción laboral elaborado		0.00	0.00	0.00
	1.3. Estrategia para la desconcentración del servicio de inserción laboral desarrollada e				
	1.3.1. Estrategia para la desconcentración del servicio de inserción laboral diseñada		0.00	0.00	0.00
	1.3.2. Documento para la desconcentración del servicio de inserción laboral elaborado.		0.00	0.00	0.00
	1.3.3. Norma, si se requiere, para la desconcentración del servicio de inserción laboral elaborada.		0.00	0.00	0.00
	1.3.4. Desconcentración del servicio de inserción laboral implementada.		0.00	0.00	0.00
	1.3.5. Desconcentración del servicio de inserción laboral difundida	Jornadas de difusión en Panamá y en Colón (1 día cada una)	1,000.00	0.00	1,000.00
		Edición de documento (también difundido por la página web del MITRADEL)	3,000.00	0.00	3,000.00
	1.4. Oficinas de inserción laboral equipadas y funcionando				
	1.4.1. Prioridades territoriales y sectoriales para la ubicación de oficinas de la red del servicio de inserción laboral determinadas.		0.00	0.00	0.00
	1.4.2. Recursos humanos y materiales para la dotación de las oficinas de inserción laboral determinados.		0.00	0.00	0.00
	1.4.3. Oficinas de inserción laboral equipadas		10,000.00	6,576.99	3,423.01

R.1. Servicio de Empleo Fortalecido y Respondiendo a las Exigencias del Sector Laboral con Equidad.

1.4.4. Personal de la red de oficinas de inserción laboral capacitado. Es el piloto de lo que serán las oficinas en cada una de las		878.00	0.00	878.00
1.4.5. Oficinas de inserción laboral implementadas		0.00	0.00	0.00
1.5. Recurso Humano calificado en gestión de empleo laborando en el servicio de empleo				
1.5.1. Relación de puestos de trabajo del servicio público de empleo elaborada.		0.00	0.00	0.00
1.5.2. Selección del personal encargado del servicio público de empleo realizada.		0.00	0.00	0.00
1.5.3. Personal del servicio público de empleo capacitado en gestión de empleo		7,200.00	0.00	7,200.00
1.6. Programas de orientación profesional con enfoque de género establecidos de forma plurinstitucional con énfasis en grupos				
1.6.1. Programas de orientación profesional con enfoque de género adaptados a las necesidades del país diseñados.	AT2: especialista en orientación e información profesional para el empleo con experiencia en desarrollo de materiales para la inserción con apoyo especialista género OTC AECI Panamá. Las AT del MTAS tienen un costo de US\$500 cada una	500.00	500.00	0.00
1.6.2. Programas de orientación profesional con enfoque de género elaborados.				
1.6.3. Material de orientación profesional con enfoque de género editado.		3,000.00	2520.00	480.00
1.6.4. Personal que desarrolla acciones de orientación profesional con enfoque de género capacitado.		7,200.00	0.00	7,200.00
1.7. Servicio de asesoría a microempresas fortalecido con énfasis en grupos vulnerables.				
1.7.1. Programas de asesoramiento a microempresas adaptados a las necesidades del país diseñados.	AT3: Especialista en información y motivación al autoempleo así como en el desarrollo de acciones de asesoramiento y apoyo a iniciativas empresariales durante seis meses, dividido en 3 meses fase previa y 3 meses	10,880.00	191.44	10,688.56
1.7.2. Programas de asesoramiento a microempresas elaborados.				
1.7.3. Material de asesoramiento a microempresas editado.		0.00	0.00	0.00
1.7.4. Personal que desarrolla acciones de asesoramiento a microempresas capacitado.		0.00	0.00	0.00
1.8. Programas de los servicios de empleo divulgados.				
1.8.1. Inventario de programas de los servicios de empleo realizado.		0.00	0.00	0.00
1.8.2. Programas de los servicios de empleo divulgados		7,200.00	0.00	7,200.00
1.8.3. Programas de los servicios de empleo divulgados (video)		500.00	0.00	500.00
1.8.4. Programas de los servicios de empleo divulgados (folletos)		1,250.00	0.00	1,250.00
1.9. Base de Datos de gestión de empleo establecida y funcionando.				
1.9.1. Aplicativo informático de gestión de empleo diseñado.		0.00	0.00	0.00

	1.9.2. Aplicativo informático de gestión de empleo elaborado.		0.00	0.00	0.00
	1.9.3. Aplicativo informático de gestión de empleo implementado.		12,000.00	0.00	12,000.00
	1.9.4. Personal del servicio público de empleo capacitado.		4,320.00	377.00	3,943.00
	1.10. Se fomenta el intercambio y homogenización de la Clasificación de Ocupaciones con los países centroamericanos		0.00	0.00	0.00
	1.11. Marco Normativo requerido para la sostenibilidad del servicio de empleo con equidad ha sido formulado y aprobado		0.00	0.00	0.00
R.2. Observatorio Nacional del Mercado Laboral Organizado y Funcionando	2.1. Modelo de observatorio ocupacional		500.00	500.00	0.00
	2.2 Equipo informático y programa instalado y funcionando		8,000.00	6,634.80	1,365.20
	2.3 Personal calificado contratado y laborando		2,400.00	133.82	2,266.18
	2.4 Estudios del Mercado Laboral con enfoque de género realizados				
	2.4.2. Instrumentos requeridos para los estudios del mercado laboral elaborados. AT5: Apoyo a la determinación y priorización de las necesidades de Capacitación Técnica en los Diferentes Sectores del Mercado de trabajo territorial en		500.00	500.00	0.00
	2.4.3. Estudios del mercado laboral implementados. Jornadas técnicas territoriales a		2,400.00	0.00	2,400.00
	2.5. Resultados de los estudios divulgados				
	2.5.1. Estudios del mercado laboral editados. Edición e impresión de estudios en papel y en CDs e inclusión en la web del Mitradel		1,500.00	0.00	1,500.00
	2.5.2. Estudios del mercado laboral difundidos. Difusión (jornada de difusión en Colón y jornada en Panamá)		1,000.00	0.00	1,000.00
R.3. Programas y Proyectos Dirigidos a La Población Vulnerable Articulados e Integrados.	3.1. Diagnósticos de los programas y proyectos que se realizan en el país dirigidos a los grupos vulnerables realizados.		1,080.00	789.45	290.55
	3.2. Talleres, seminarios, publicaciones de intercambio e información y experiencias				
	3.2.1. Talleres, seminarios, publicaciones de intercambio e información y experiencias		800.00	573.40	226.60
	3.2.2. Realización de talleres y seminarios (Alquiler de locales, refrigerios, papelería, correo, dietas y pasajes)		6,960.00	6,947.29	12.71
	3.2.3. Edición de los resultados y difusión (levantamiento de textos, artes gráficas y servicios de imprenta).		1,500.00	257.25	1,242.75
	3.3. Convenios o acuerdos entre las instituciones vinculadas a programas sociales y de capacitación para grupos vulnerables		0.00	0.00	0.00
3.4. Programas sociales facilitan el acceso a programas de capacitación e inserción laboral a grupos vulnerables tales como: jóvenes desertores del subsistema educativo regular, jóvenes en riesgo social, personas desempleadas, sector informal, mujeres jef		3,000.00	0.00	3,000.00	
	4.1. Diagnostico de necesidades y demanda de capacitación territoriales realizado y divulgado.				
	4.1.1. Ámbitos sectoriales y territoriales del país determinados.		1,000.00	986.00	14.00
	4.1.2. Jornadas técnicas (Alquiler de locales, refrigerios, papelería, correo, dietas y pasajes)		2,448.00	2,448.00	0.00
	4.1.3. Estudios de necesidades de capacitación sectoriales y territoriales realizados y editados		3,000.00	3,000.00	0.00
	4.1.4. Estudios de necesidades de capacitación sectoriales y territoriales divulgados.		1,000.00	929.35	70.65
	4.2. Programas de capacitación con enfoque de género revisados y adecuados.				

4.2.1. Programas de capacitación con enfoque de género de las ocupaciones detectadas en los estudios de necesidades de capacitación existentes adecuados a la demanda del		0.00	0.00	0.00
4.2.2. Programas de capacitación con enfoque de género de las ocupaciones detectadas en los estudios de necesidades de capacitación inexistentes elaborados y adecuados a la demanda del mercado de trabajo.		0.00	0.00	0.00
4.2.3. Programas de capacitación, elaborados y adecuados, editados.		0.00	0.00	0.00
4.3. Módulos de capacitación con enfoque de género incluyen oferta de educación básica, de formación integral y emprendedora.				
4.3.1. Módulo de educación básica y nivelación con enfoque de género diseñado, elaborado y		2,000.00	0.00	2,000.00
4.3.2. Módulo de formación integral con enfoque de género diseñado, elaborado y editado.		2,000.00	0.00	2,000.00
4.3.3. Módulo de formación emprendedora y acceso al mercado de trabajo con enfoque de género diseñado, elaborado y editado.		2,000.00	0.00	2,000.00
4.4. Material didáctico con enfoque de género diseñado y preparado para la capacitación de los grupos vulnerables				
4.4.1. Módulos de educación básica, formación integral y formación emprendedora adecuados para grupos vulnerables.		10,500.00	0.00	10,500.00
4.4.2. Paquetes didácticos de capacitación técnica (plan de formación, manual de la persona facilitadora y manual de la persona participante) adecuados para grupos		10,500.00	0.00	10,500.00
4.5. Personas facilitadoras capacitadas para atender la formación de los grupos vulnerables con enfoque de género.				
4.5.1. Personal encargado de la capacitación evaluado y seleccionado.		200.00	0.00	200.00
4.5.2. Personal encargado de la capacitación es capacitado.		2,400.00	908.37	1,491.63
4.6. Los programas de capacitación para los grupos más vulnerables son difundidos y		375.00	0.00	375.00
4.7. Los criterios establecidos para la selección de participantes de los programas de capacitación aseguran la equidad.				
4.7.1. Jóvenes desertores del subsistema regular, jóvenes en riesgo social, mujeres jóvenes jefas de hogar, personas egresadas de la educación básica general de adultos, personas desempleadas, personas del sector informal, son priorizadas en los procesos de		0.00	0.00	0.00
4.7.2. Criterios para la difusión, captación y selección de participantes establecidos.		0.00	0.00	0.00
4.7.3. Procedimiento de difusión, captación y selección que aseguran la equidad		0.00	0.00	0.00
4.8. Se ejecutan modalidades de capacitación con énfasis en áreas de difícil acceso para la población más vulnerable. (aula Mentor)				
4.8.1. Áreas territoriales, donde se requiere la capacitación, priorizadas.		0.00	0.00	0.00
4.8.2. Estrategias para acceder a la población más vulnerable diseñadas.		0.00	0.00	0.00
4.8.3. Oferta formativa y programas difundidos		1,050.00	0.00	1,050.00
4.8.4. Dotaciones, equipos e instalaciones adecuados		20,000.00	19,448.04	551.96
4.8.5. Selección de personas beneficiarias		0.00	0.00	0.00
4.8.6. Impartición de acciones formativas		15,000.00	0.00	15,000.00
4.8.7. Acciones formativas evaluadas		0.00	0.00	0.00

R.4. Programas de Formación y Capacitación Ocupacional Adecuados a La Demanda del Mercado Laboral Accesibles a La Población Vulnerable

	4.9. Programa de apoyo económico diseñado y funcionando para facilitar la participación de los grupos vulnerables en la capacitación.				
	4.9.1. Programa de apoyo económico diseñado.		0.00	0.00	0.00
	4.9.2. Procedimiento de gestión de ayudas desarrollado.		0.00	0.00	0.00
	4.10. Se realiza seguimiento de las personas participantes en el programa.				
	4.10.1. Base de datos para el seguimiento de las personas participantes diseñada.		0.00	0.00	0.00
	4.10.2. Procedimiento para el seguimiento, monitoreo y evaluación elaborado		0.00	0.00	0.00
	4.11. Se formula la aprobación y reglamentación de las prácticas laborales y formación en la empresa, y son implementadas.				
	4.11.1. Propuestas para el desarrollo de formación en la empresa elaboradas.		0.00	0.00	0.00
	4.11.2. Propuestas para el desarrollo de prácticas profesionales en empresas		0.00	0.00	0.00
	4.11.3. Norma, si se requiere, para la formación en la empresa elaborada.		0.00	0.00	0.00
	4.11.4. Norma, si se requiere, para la realización de prácticas profesionales en la empresa		0.00	0.00	0.00
	4.11.5. Formación en empresa implementada		0.00	0.00	0.00
	4.11.6. Prácticas en empresas implementada		0.00	0.00	0.00
	4.12. Las personas egresadas de los cursos de capacitación son inscritas en las oficinas de inserción laboral.		0.00	0.00	0.00
	4.13. Las personas inscritas en las oficinas de inserción laboral son orientadas a procesos de capacitación.		0.00	0.00	0.00
	4.14. Colaboración entre el INAFORP, MITRADEL, MEF Y MEDUCA y con la AECI para el uso de instalaciones y dotaciones para la		0.00	0.00	0.00
	4.15. Se fomenta el intercambio de catálogos de especialidades de capacitación con los países centroamericanos.		0.00	0.00	0.00
	4.16. Se califica o certifica a empíricos en especialidades predeterminadas para facilitar su inserción en el mercado de trabajo.				
	4.16.1. Especialidades a calificar ya		0.00	0.00	0.00
	4.16.2. Pruebas teórico-prácticas de especialidad realizadas y estandarizadas.		0.00	0.00	0.00
	4.16.3. Personas beneficiarias calificadas		0.00	0.00	0.00
	4.17. Marco Normativo requerido para la sostenibilidad de los programas de capacitación laboral a grupos vulnerables ha sido formulado y aprobado.		0.00	0.00	0.00
R5. Programa administrado, gestionado, diseñado y evaluado eficientemente	5.1. Equipamiento sede Panamá		4,120.00	4,101.25	18.75
	5.2. Mantenimiento sede		2,000.00	2,000.00	0.00
	5.3. Movilización de la coordinación del proyecto		19,000.00	18,847.50	152.50
	5.4. Mantenimiento, combustible y seguro del		2,000.00	2,734.25	-734.25
	5.5. Reuniones de preparación para el POA 2007 y POG 2007-2008		1,200.00	60.00	1,140.00
	5.6. Gastos bancarios		250.00	0.00	250.00
	5.7. Gastos de administración y gestión		1,200.00	784.48	415.52
	5.8. Personal administrativo		10,800.00	10,228.09	571.91
	5.9. Gastos corrientes		8,640.00	8,579.68	60.32
	5.10. Visibilidad del proyecto		3,600.00	1,841.52	1,758.48
	Imprevistos		11,640.05	860.00	10,780.05
Total		244,441.05	105,563.98	138,877.07	
Porcentaje ejecutado hasta el momento			43%		

EJECUCIÓN AL 30 DE MARZO DE 2007

Resultados	Actividades		Presupuesto AECI	Cantidad Ejecutada en US\$	Sobrante por Partida en US\$
	1.1. Estructura organizacional del servicio de empleo reorganizado, establecido y				
	1.1.1. Estructura, funciones y procedimiento del servicio público de empleo diseñada.	El MITRADEL está trabajando con apoyo de OIT en el Marco regulatorio de la estructura orgánica del M°. Además se solicitará la Asistencia técnica n° 1 (AT1): Organización del servicio público de empleo y su desconcentración. Especialista en gestión e intermediación en el empleo con experiencia en desarrollo normativo. El costo de las ATs será de US\$500, independientemente del tiempo que pasen en el país.	500.00	500.00	0.00
	1.1.2. Documento que refleja la estructura, funciones y procedimientos del servicio público de empleo elaborado.				
	1.1.3. Norma, si se requiere, que haga sostenible el modelo de servicio público de empleo elegido, elaborada.				
	1.1.4. Estructura, funciones y procedimiento del servicio público de empleo implementada.				
	1.1.5 Estructura, funciones y procedimientos del servicio público de empleo divulgada.		250.00	0.00	250.00
	1.1.6 Personal del servicio público de empleo informado y capacitado		7,200.00	7200.00	0.00
	1.2. Estrategia para el desarrollo e implantación de la red de oficinas de inserción laboral desarrollada e implementada				
	1.2.1. Estrategia de desarrollo e implantación de la red de oficinas de inserción laboral diseñada		0.00	0.00	0.00
	1.2.2. Documento sobre la estrategia para el desarrollo e implantación de la red de oficinas de inserción laboral elaborado		0.00	0.00	0.00
	1.3. Estrategia para la desconcentración del servicio de inserción laboral desarrollada e				
	1.3.1. Estrategia para la desconcentración del servicio de inserción laboral diseñada		0.00	0.00	0.00
	1.3.2. Documento para la desconcentración del servicio de inserción laboral elaborado.		0.00	0.00	0.00
	1.3.3. Norma, si se requiere, para la desconcentración del servicio de inserción laboral elaborada.		0.00	0.00	0.00
	1.3.4. Desconcentración del servicio de inserción laboral implementada.		0.00	0.00	0.00
	1.3.5. Desconcentración del servicio de inserción laboral difundida	Jornadas de difusión en Panamá y en Colón (1 día cada una)	1,000.00	0.00	1,000.00
		Edición de documento (también difundido por la página web del MITRADEL)	3,000.00	0.00	3,000.00
	1.4. Oficinas de inserción laboral equipadas y funcionando				
	1.4.1. Prioridades territoriales y sectoriales para la ubicación de oficinas de la red del servicio de inserción laboral determinadas.		0.00	0.00	0.00
	1.4.2. Recursos humanos y materiales para la dotación de las oficinas de inserción laboral determinados.		0.00	0.00	0.00
	1.4.3. Oficinas de inserción laboral equipadas		10,000.00	7,822.49	2,177.51
	1.4.4. Personal de la red de oficinas de inserción laboral capacitado. Es el piloto de lo que serán las oficinas en cada una de las		878.00	0.00	878.00
	1.4.5. Oficinas de inserción laboral implementadas		0.00	0.00	0.00
	1.5. Recurso Humano calificado en gestión de empleo laborando en el servicio de empleo				
	1.5.1. Relación de puestos de trabajo del servicio público de empleo elaborada.		0.00	0.00	0.00

R.1. Servicio de Empleo Fortalecido y

Respondiendo a las Exigencias del Sector Laboral con Equidad.

1.5.2. Selección del personal encargado del servicio público de empleo realizada.		0.00	0.00	0.00
1.5.3. Personal del servicio público de empleo capacitado en gestión de empleo		7,200.00	2,800.95	4,399.05
1.6. Programas de orientación profesional con enfoque de género establecidos de forma plurinstitucional con énfasis en grupos				
1.6.1. Programas de orientación profesional con enfoque de género adaptados a las necesidades del país diseñados.	AT2: especialista en orientación e información profesional para el empleo con experiencia en desarrollo de materiales para la inserción con apoyo especialista género OTC AECI Panamá. Las AT del MTAS tienen un costo de US\$500 cada una	500.00	500.00	0.00
1.6.2. Programas de orientación profesional con enfoque de género elaborados.				
1.6.3. Material de orientación profesional con enfoque de género editado.		3,000.00	2,520.00	480.00
1.6.4. Personal que desarrolla acciones de orientación profesional con enfoque de género capacitado.		7,200.00	0.00	7,200.00
1.7. Servicio de asesoría a microempresas fortalecido con énfasis en grupos vulnerables.				
1.7.1. Programas de asesoramiento a microempresas adaptados a las necesidades del país diseñados.	AT3: Especialista en información y motivación al autoempleo así como en el desarrollo de acciones de asesoramiento y apoyo a iniciativas empresariales durante seis meses, dividido en 3 meses fase previa y 3 meses	10,880.00	191.47	10,688.53
1.7.2. Programas de asesoramiento a microempresas elaborados.				
1.7.3. Material de asesoramiento a microempresas editado.		0.00	0.00	0.00
1.7.4. Personal que desarrolla acciones de asesoramiento a microempresas capacitado.		0.00	0.00	0.00
1.8. Programas de los servicios de empleo divulgados.				
1.8.1. Inventario de programas de los servicios de empleo realizado.		0.00	0.00	0.00
1.8.2. Programas de los servicios de empleo divulgados		7,200.00	0.00	7,200.00
1.8.3. Programas de los servicios de empleo divulgados (video)		500.00	0.00	500.00
1.8.4. Programas de los servicios de empleo divulgados (folletos)		1,250.00	0.00	1,250.00
1.9. Base de Datos de gestión de empleo establecida y funcionando.				
1.9.1. Aplicativo informático de gestión de empleo diseñado.		0.00	0.00	0.00
1.9.2. Aplicativo informático de gestión de empleo elaborado.		0.00	0.00	0.00
1.9.3. Aplicativo informático de gestión de empleo implementado.		12,000.00	0.00	12,000.00
1.9.4. Personal del servicio público de empleo capacitado.		4,320.00	377.00	3,943.00
1.10. Se fomenta el intercambio y homogenización de la Clasificación de Ocupaciones con los países centroamericanos		0.00	0.00	0.00
1.11. Marco Normativo requerido para la sostenibilidad del servicio de empleo con equidad ha sido formulado y aprobado		0.00	0.00	0.00
2.1. Modelo de observatorio ocupacional		500.00	500.00	0.00
2.2 Equipo informático y programa instalado y funcionando		8,000.00	6,634.80	1,365.20
2.3 Personal calificado contratado y laborando		2,400.00	133.82	2,266.18
2.4 Estudios del Mercado Laboral con enfoque de género realizados				

R.2. Observatorio Nacional del Mercado Laboral Organizado y Funcionando	2.4.2. Instrumentos requeridos para los estudios del mercado laboral elaborados. AT5: Apoyo a la determinación y priorización de las necesidades de Capacitación Técnica en los Diferentes Sectores del Mercado de trabajo territorial en		500.00	500.00	0.00
	2.4.3. Estudios del mercado laboral implementados. Jornadas técnicas territoriales a		2,400.00	0.00	2,400.00
	2.5. Resultados de los estudios divulgados				
	2.5.1. Estudios del mercado laboral editados. Edición e impresión de estudios en papel y en CDs e inclusión en la web del Mitradel		1,500.00	0.00	1,500.00
	2.5.2. Estudios del mercado laboral difundidos. Difusión (jornada de difusión en Colón y jornada en Panamá)		1,000.00	0.00	1,000.00
R.3. Programas y Proyectos Dirigidos a La Población Vulnerable Articulados e Integrados.	3.1. Diagnósticos de los programas y proyectos que se realizan en el país dirigidos a los grupos vulnerables realizados.		1,080.00	789.45	290.55
	3.2. Talleres, seminarios, publicaciones de intercambio e información y experiencias				
	3.2.1. Talleres, seminarios, publicaciones de intercambio e información y experiencias		800.00	573.40	226.60
	3.2.2. Realización de talleres y seminarios (Alquiler de locales, refrigerios, papelería, correo, dietas y pasajes)		6,960.00	6,947.29	12.71
	3.2.3. Edición de los resultados y difusión (levantamiento de textos, artes gráficas y servicios de imprenta).		1,500.00	257.25	1,242.75
	3.3. Convenios o acuerdos entre las instituciones vinculadas a programas sociales y de capacitación para grupos vulnerables		0.00	0.00	0.00
	3.4. Programas sociales facilitan el acceso a programas de capacitación e inserción laboral a grupos vulnerables tales como: jóvenes desertores del subsistema educativo regular, jóvenes en riesgo social, personas desempleadas, sector informal, mujeres jef		3,000.00	0.00	3,000.00
	4.1. Diagnostico de necesidades y demanda de capacitación territoriales realizado y divulgado.				
	4.1.1. Ámbitos sectoriales y territoriales del país determinados.		1,000.00	986.00	14.00
	4.1.2. Jornadas técnicas (Alquiler de locales, refrigerios, papelería, correo, dietas y pasajes)		2,448.00	2,448.00	0.00
	4.1.3. Estudios de necesidades de capacitación sectoriales y territoriales realizados y editados		3,000.00	3,000.00	0.00
	4.1.4. Estudios de necesidades de capacitación sectoriales y territoriales divulgados.		1,000.00	929.35	70.65
	4.2. Programas de capacitación con enfoque de género revisados y adecuados.				
	4.2.1. Programas de capacitación con enfoque de género de las ocupaciones detectadas en los estudios de necesidades de capacitación existentes adecuados a la demanda del		0.00	0.00	0.00
	4.2.2. Programas de capacitación con enfoque de género de las ocupaciones detectadas en los estudios de necesidades de capacitación inexistentes elaborados y adecuados a la demanda del mercado de trabajo.		0.00	0.00	0.00
	4.2.3. Programas de capacitación, elaborados y adecuados, editados.		0.00	0.00	0.00
	4.3. Módulos de capacitación con enfoque de género incluyen oferta de educación básica, de formación integral y emprendedora.				
	4.3.1. Módulo de educación básica y nivelación con enfoque de género diseñado, elaborado y		2,000.00	450.00	1,550.00
	4.3.2. Módulo de formación integral con enfoque de género diseñado, elaborado y editado.		2,000.00	0.00	2,000.00
	4.3.3. Módulo de formación emprendedora y acceso al mercado de trabajo con enfoque de género diseñado, elaborado y editado.		2,000.00	0.00	2,000.00
	4.4. Material didáctico con enfoque de género diseñado y preparado para la capacitación de los grupos vulnerables				
	4.4.1. Módulos de educación básica, formación integral y formación emprendedora adecuados para grupos vulnerables.		10,500.00	0.00	10,500.00

R.4. Programas de Formación y Capacitación Ocupacional Adecuados a La Demanda del Mercado Laboral Accesibles a La Población Vulnerable

4.4.2. Paquetes didácticos de capacitación técnica (plan de formación, manual de la persona facilitadora y manual de la persona participante) adecuados para grupos		10,500.00	0.00	10,500.00
4.5. Personas facilitadoras capacitadas para atender la formación de los grupos vulnerables con enfoque de género.				
4.5.1. Personal encargado de la capacitación evaluado y seleccionado.		200.00	0.00	200.00
4.5.2. Personal encargado de la capacitación es capacitado.		2,400.00	908.37	1,491.63
4.6. Los programas de capacitación para los grupos más vulnerables son difundidos y		375.00	0.00	375.00
4.7. Los criterios establecidos para la selección de participantes de los programas de capacitación aseguran la equidad.				
4.7.1. Jóvenes desertores del subsistema regular, jóvenes en riesgo social, mujeres jóvenes jefas de hogar, personas egresadas de la educación básica general de adultos, personas desempleadas, personas del sector informal, son priorizadas en los procesos de		0.00	0.00	0.00
4.7.2. Criterios para la difusión, captación y selección de participantes establecidos.		0.00	0.00	0.00
4.7.3. Procedimiento de difusión, captación y selección que aseguran la equidad		0.00	0.00	0.00
4.8. Se ejecutan modalidades de capacitación con énfasis en áreas de difícil acceso para la población más vulnerable. (aula Mentor)				
4.8.1. Áreas territoriales, donde se requiere la capacitación, priorizadas.		0.00	0.00	0.00
4.8.2. Estrategias para acceder a la población más vulnerable diseñadas.		0.00	0.00	0.00
4.8.3. Oferta formativa y programas difundidos		1,050.00	0.00	1,050.00
4.8.4. Dotaciones, equipos e instalaciones adecuados		20,000.00	19,448.04	551.96
4.8.5. Selección de personas beneficiarias		0.00	0.00	0.00
4.8.6. Impartición de acciones formativas		15,000.00	0.00	15,000.00
4.8.7. Acciones formativas evaluadas		0.00	0.00	0.00
4.9. Programa de apoyo económico diseñado y funcionando para facilitar la participación de los grupos vulnerables en la capacitación.				
4.9.1. Programa de apoyo económico diseñado.		0.00	0.00	0.00
4.9.2. Procedimiento de gestión de ayudas desarrollado.		0.00	0.00	0.00
4.10. Se realiza seguimiento de las personas participantes en el programa.				
4.10.1. Base de datos para el seguimiento de las personas participantes diseñada.		0.00	0.00	0.00
4.10.2. Procedimiento para el seguimiento, monitoreo y evaluación elaborado		0.00	0.00	0.00
4.11. Se formula la aprobación y reglamentación de las prácticas laborales y formación en la empresa, y son implementadas.				
4.11.1. Propuestas para el desarrollo de formación en la empresa elaboradas.		0.00	0.00	0.00
4.11.2. Propuestas para el desarrollo de prácticas profesionales en empresas		0.00	0.00	0.00
4.11.3. Norma, si se requiere, para la formación en la empresa elaborada.		0.00	0.00	0.00
4.11.4. Norma, si se requiere, para la realización de prácticas profesionales en la empresa		0.00	0.00	0.00
4.11.5. Formación en empresa implementada		0.00	0.00	0.00
4.11.6. Prácticas en empresas implementada		0.00	0.00	0.00
4.12. Las personas egresadas de los cursos de capacitación son inscritas en las oficinas de inserción laboral.		0.00	0.00	0.00
4.13. Las personas inscritas en las oficinas de inserción laboral son orientadas a procesos de capacitación.		0.00	0.00	0.00
4.14. Colaboración entre el INAFORP, MITRADEL, MEF Y MEDUCA y con la AECI para el uso de instalaciones y dotaciones para la		0.00	0.00	0.00

	4.15. Se fomenta el intercambio de catálogos de especialidades de capacitación con los países centroamericanos.		0.00	0.00	0.00
	4.16. Se califica o certifica a empíricos en especialidades predeterminadas para facilitar su inserción en el mercado de trabajo.				
	4.16.1. Especialidades a calificar ya		0.00	0.00	0.00
	4.16.2. Pruebas teórico-prácticas de especialidad realizadas y estandarizadas.		0.00	0.00	0.00
	4.16.3. Personas beneficiarias calificadas		0.00	0.00	0.00
	4.17. Marco Normativo requerido para la sostenibilidad de los programas de capacitación laboral a grupos vulnerables ha sido formulado y aprobado.		0.00	0.00	0.00
R5. Programa administrado, gestionado, diseñado y evaluado eficientemente	5.1. Equipamiento sede Panamá		4,120.00	4,101.25	18.75
	5.2. Mantenimiento sede		2,000.00	2,000.00	0.00
	5.3. Movilización de la coordinación del proyecto		19,000.00	18,847.50	152.50
	5.4. Mantenimiento, combustible y seguro del		2,000.00	2,734.25	-734.25
	5.5. Reuniones de preparación para el POA 2007 y POG 2007-2008		1,200.00	60.00	1,140.00
	5.6. Gastos bancarios		250.00	0.00	250.00
	5.7. Gastos de administración y gestión		1,200.00	784.48	415.52
	5.8. Personal administrativo		10,800.00	10,228.09	571.91
	5.9. Gastos corrientes		8,640.00	8,579.68	60.32
	5.10. Visibilidad del proyecto		3,600.00	1,841.52	1,758.48
	Imprevistos		11,640.05	860.00	10,780.05
	Total		244,441.05	116,454.45	127,986.60
	Porcentaje ejecutado con el 80% del proyecto		195,554.00	60%	
	Porcentaje ejecutado con el 100% del proyecto			48%	