

Programa de Formación Ocupacional e Inserción Laboral
Plan Operativo 2006

Resultados	Actividades	Descripción recursos	Unidades	Coste Unitario	AECI	TOTAL	INAFORP	MITRADEL / OIT	MEDUC	Responsable	Inicio y fin	
R.1. SERVICIO DE EMPLEO FORTALECIDO Y RESPONDIENDO A LAS EXIGENCIAS DEL SECTOR LABORAL CON EQUIDAD.	1.1. Estructura organizacional del servicio de empleo reorganizado, establecido y funcionando.				23,875.50	23,875.50					Último trimestre de 2005	
	1.1.1. Estructura, funciones y procedimiento del servicio público de empleo diseñada.	El MITRADEL está trabajando con apoyo de OIT en el Marco regulatorio de la estructura orgánica del M ^o										
	1.1.2. Documento que refleja la estructura, funciones y procedimientos del servicio público de empleo elaborado.											
	1.1.3. Norma, si se requiere, que haga sostenible el modelo de servicio público de empleo elegido, elaborada	Asistencia técnica n° 1 (AT1): Organización del servicio público de empleo y su desconcentración. Especialista en gestión e intermediación en el empleo con experiencia en desarrollo normativo	3.00	4,968.50	16,425.50	16,425.50				AECI y MITRADEL	15 enero a 15 abril 2006 y 15 enero a 15 abril 2007 (Fase experiencia piloto y Fase de desarrollo)	
	1.1.4. Estructura, funciones y procedimiento del servicio público de empleo implementada											
	1.1.5 Estructura, procedimientos del servicio público de empleo divulgada.	Conferencia de Prensa (sin costo) y elaboración de afiches o panfletos	0.25	1,000.00	250.00	250.00				MITRADEL	Finales de marzo de 2006	
	1.1.6 Personal del servicio público de empleo informado y capacitado	Curso de capacitación a 30 funcionarios de la Dirección Nacional de Empleo durante 5 días a B./\$48/día, incluyendo transporte, alojamiento y viáticos	150.00	48.00	7,200.00	7,200.00				MITRADEL y AT1	Del 3 al 7 de abril de 2006	
	1.2. Estrategia para el desarrollo e implantación de la red de oficinas de inserción laboral desarrollada e implementada	Apoyo de AT1			0.00	0.00						
	1.2.1. Estrategia de desarrollo e implantación de la red de oficinas de inserción laboral diseñada				0.00	0.00						
	1.2.2. Documento sobre la estrategia para el desarrollo e implantación de la red de oficinas de inserción laboral elaborado				0.00	0.00						

Programa de Formación Ocupacional e Inserción Laboral
Plan Operativo 2006

Resultados	Actividades	Descripción recursos	Unidades	Coste Unitario	AECI	TOTAL	INAFORP	MITRADEL / OIT	MEDUC	Responsable	Inicio y fin
	1.3. Estrategia para la desconcentración del servicio de inserción laboral desarrollada e implementada	Apoyo de AT1			4,000.00	4,000.00					
	1.3.1. Estrategia para la desconcentración del servicio de inserción laboral diseñada				0.00	0.00					
	1.3.2. Documento para la desconcentración del servicio de inserción laboral elaborado.	Apoyo de AT1			0.00	0.00					
	1.3.3. Norma, si se requiere, para la desconcentración del servicio de inserción laboral elaborada.				0.00	0.00					
	1.3.4. Desconcentración del servicio de inserción laboral implementada.				0.00	0.00					
	1.3.5. Desconcentración del servicio de inserción laboral difundida	Jornadas de difusión en Panamá y en Colón (1 día cada una) Edición de documento (también difundido por la página web del MITRADEL)	2.00	500.00	1,000.00	1,000.00					
	1.4. Oficinas de inserción laboral equipadas y funcionando	141, 143, 143 y 145 están cubiertos con financiamiento del BID en el nivel central. La AECI se hará cargo de los centros de inserción laboral de Colón, 2 en 2006 y 3 en 2007			10,878.00	10,878.00			MITRADEL vía BID		
	1.4.1. Prioridades territoriales y seccionales para la ubicación de oficinas de la red del servicio de inserción laboral determinadas.				0.00	0.00					
	1.4.2. Recursos humanos y materiales para la dotación de las oficinas de inserción laboral determinados.				0.00	0.00					
	1.4.3. Oficinas de inserción laboral equipadas		2.00	5,000.00	10,000.00	10,000.00					Inicio 1ra semana de marzo de 2006 y fin la 3ra semana de julio de 2006

Programa de Formación Ocupacional e Inserción Laboral
Plan Operativo 2006

Resultados	Actividades	Descripción recursos	Unidades	Coste Unitario	AECI	TOTAL	INAFORP	MITRADEL / OIT	MEDUC	Responsable	Inicio y fin
	1.4. Personal de la red de oficinas de inserción laboral capacitado.	2 personas por centro se desplazan a la Ciudad de Panamá a B./\$42.5 por 5 días (\$212.50) más B./\$7 de transporte en total por persona	4.00	219.50	878.00	878.00					Ultima semana de julio de 2006
	1.4.5. Oficinas de inserción laboral implementadas			0.00	0.00	0.00					
	1.5. Recurso Humano calificado en gestión de empleo laborando en el servicio de empleo	Apoyo de AT1		7,200.00	7,200.00	7,200.00					
	1.5.1. Relación de puestos de trabajo del servicio público de empleo elaborada.	Apoyo de AT1		0.00	0.00	0.00					15 de enero a abril de 2006
	1.5.2. Selección del personal encargado del servicio público de empleo realizada.	Apoyo de AT1		0.00	0.00	0.00					15 de enero a abril de 2006
	1.5.3. Personal del servicio público de empleo capacitado en gestión de empleo	2.3 Curso de capacitación a 10 funcionarios de la Dirección Nacional de Empleo durante 5 días a B./\$48/día, incluyendo transporte, alojamiento y viáticos	150.00	48.00	7,200.00	7,200.00					Tercera semana de agosto de 2006
	1.6. Programas de orientación profesional con enfoque de género establecidos de forma plurinstitucional con énfasis en grupos vulnerables.	AT2: especialista en orientación e información profesional para el empleo con experiencia en desarrollo de materiales para la inserción		10,200.00	10,200.00	10,200.00					
	1.6.1. Programas de orientación profesional con enfoque de género adaptados a las necesidades del país diseñados.	AT2: especialista en orientación e información profesional para el empleo con experiencia en desarrollo de materiales para la inserción con apoyo especialista género OTC AECI Panamá		0.00	0.00	0.00					OTC AECI solicita las asistencias técnicas (2 meses fase piloto y 3 meses fase de desarrollo) antes de febrero de 2006 para que e/lla especialista se desplace en dos periodos: junio y julio de 2006 y sept a nov de 2006
	1.6.2. Programas de orientación profesional con enfoque de género elaborados.			0.00	0.00	0.00					
	1.6.3. Material de orientación profesional con enfoque de género editado.	Elaboración, impresión y difusión de Guías de Orientación. Formato electrónico de la Guía también disponible en Internet en la web del MITRADEL	1,000.00	3.00	3,000.00	3,000.00					La guía debe estar saliendo de imprenta la primera semana de octubre de 2006

Programa de Formación Ocupacional e Inserción Laboral
Plan Operativo 2006

Resultados	Actividades	Descripción recursos	Unidades	Coste Unitario	AECI	TOTAL	INAFORP	MITRADEL / OIT	MEDUC	Responsable	Inicio y fin
	1.6.4. Personal que desarrolla acciones de orientación profesional con enfoque de género capacitado.	Apoyo de AT2 en el curso de capacitación a 30 funcionarios de la Dirección Nacional de Empleo durante 5 días a B./\$48/día, incluyendo transporte, alojamiento y viáticos	150.00	48.00	7,200.00	7,200.00					Cuarta semana de octubre de 2006
	1.7. Servicio de asesoría a microempresas fortalecido con énfasis en grupos vulnerables.	AT3: Especialista en información y motivación al autoempleo así como en el desarrollo de acciones de asesoramiento y apoyo a iniciativas empresariales durante seis meses, dividido en 3 meses fase previa y 3 meses fase de desarrollo			0.00	0.00				La OTC de la AECI solicita la AT3 ANTES DE febrero de 2006	Colaboración de AMPYME. I Fase de AT3 de julio a sept de 2006 y II fase de enero a marzo de 2007
	1.7.1. Programas de asesoramiento a microempresas adaptados a las necesidades del país diseñados.				0.00	0.00					Julio a sept de 2006
	1.7.2. Programas de asesoramiento a microempresas elaborados.										Julio a sept de 2006
	1.7.3. Material de asesoramiento a microempresas editado.				0.00	0.00				Presupuestar para gasto en enero de 2007	Cuarta semana de enero de 2007
	1.7.4. Personal que desarrolla acciones de asesoramiento a microempresas capacitado.	Apoyo de AT3 en el curso de capacitación a 30 funcionarios de la Dirección Nacional de Empleo y otras entidades públicas durante 5 días a B./\$48/día, incluyendo transporte, alojamiento y viáticos			0.00	0.00				Presupuestar para gasto en FEBRERO de 2007	Febrero de 2007. Participarán funcionarios de MICI, IPAT, AMPYME, MITRADEL, INAFORP y MEDUCA
	1.8. Programas de los servicios de empleo divulgados.				8,950.00	8,950.00					
	1.8.1. Inventario de programas de los servicios de empleo realizado.	Apoyo de AT1 entre enero y abril de 2006 y enero y abril de 2007			0.00	0.00					Última semana de julio de 2006
	1.8.2. Programas de los servicios de empleo divulgados	Jornadas de divulgación para 30 pax por 5 días a \$48/día	150.00	48.00	7,200.00	7,200.00					1ra semana de septiembre de 2006

Resultados	Actividades	Descripción recursos	Unidades	Coste Unitario	AECI	TOTAL	INAFORP	MITRADEL / OIT	MEDUC	Responsable	Inicio y fin
	1.8.2. Programas de los servicios de empleo divulgados	Elaboración de vídeo para difundir por diferentes medios, incluidas salas de espera del MITRADEL	1,00	500,00	500,00	500,00					Última semana de agosto de 2006
	1.8.2. Programas de los servicios de empleo divulgados	Edición e impresión de folletos	5,000,00	0,25	1,250,00	1,250,00					Última semana de agosto de 2006
	1.9. Base de Datos de gestión de empleo establecida y funcionando.	Componente desarrollado por MITRADEL con apoyo de OIT. Presentado el 29 de noviembre de 2005		0,00	0,00	0,00					
	1.9.1. Aplicativo informático de gestión de empleo diseñado.				0,00	0,00					Realizado en noviembre de 2005
	1.9.2. Aplicativo informático de gestión de empleo elaborado.				0,00	0,00					Realizado en noviembre de 2005
	1.9.3. Aplicativo informático de gestión de empleo implementado.				0,00	0,00					Comienza a implementarse en diciembre de 2005
	1.9.4. Personal del servicio público de empleo capacitado.				0,00	0,00					Capacitación a cargo de OIT
	1.10. Se fomenta el intercambio y homogenización de la Clasificación de Ocupaciones con los países centroamericanos	Se presentarán algunas propuestas en la reunión de Antigua de diciembre de 2006: servicio u observatorio centroamericano de movilidad laboral, CV centroamericano, carnet de manejo de computadoras y navegación por Internet, creación de proyectos de emprendedurismo, fondos rotatorios, conexión con programas de microcréditos, creación de cooperativas y semilleros de empresas, etc.			0,00	0,00				Director General de Empleo, Subdirector General de INAFORP y Cooperación Internacional del MINEDU	12 al 14 de diciembre de 2006

Resultados	Actividades	Descripción recursos	Unidades	Coste Unitario	AECI	TOTAL	INAFORP	MITRADEL / OIT	MEDUC	Responsable	Inicio y fin
	1.11. Marco Normativo para la sostenibilidad del servicio de empleo con equidad ha sido formulado y aprobado	Apoyo de AT1			0.00	0.00					
	SUBTOTAL RESULTADO 1				65,103.50	65,103.50					
R.2. OBSERVATORIO NACIONAL DEL MERCADO LABORAL ORGANIZADO Y FUNCIONANDO	2.1. Modelo de observatorio ocupacional diseñado	2.1. A4 – Apoyo a la implementación del Observatorio del Mercado de Trabajo en el Servicio Público de Empleo de Panamá. Especialista en análisis ocupacional y en la gestión de observatorios del mercado de trabajo con experiencia y conocimientos en el tratamiento de datos para la realización de informes del mercado laboral por 3 meses	0.00	0.00	0.00	0.00				OTC de la AECI solicita antes del febrero de 2006 AT4 para junio, julio y agosto de 2006	Junio a agosto de 2006
	2.2 Equipo informático y programa instalado y funcionando	2.2. Adquisición de equipos: 4 pcs, 2 impresoras, software de tratamiento específico de datos, scanner, periféricos, data-show	1.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00					Mayo de 2006
	2.3 Personal calificado contratado y laborando	2.3 Curso de capacitación a 10 funcionarios de la Dirección Nacional de Empleo durante 5 días a B./\$48/día, incluyendo transporte, alojamiento y viáticos	50.00	48.00	2,400.00	2,400.00					Julio de 2006
	2.4 Estudios del Mercado Laboral con enfoque de género realizados	2.4 Estudios del Mercado Laboral con enfoque de género realizados			2,400.00	2,400.00					

Resultados	Actividades	Descripción recursos	Unidades	Coste Unitario	AECI	TOTAL	INAFORP	MITRADEL / OIT	MEDUC	Responsable	Inicio y fin
	2.4.1 Estudios del mercado laboral con enfoque de género realizados. Estudio inicial del mercado laboral a través del BID				0.00	0.00					
	2.4.2. Instrumentos requeridos para los estudios del mercado laboral elaborados. AT5. Apoyo a la determinación y priorización de las necesidades de Capacitación Técnica en los Diferentes Sectores del Mercado de trabajo territorial en Colón. Especialista en análisis de mercado de trabajo y necesidades de capacitación técnica. 5 meses en 2 fases de 2 y 3 meses				0.00	0.00				OTC de la AECI solicita antes de febrero de 2006 AT4 para julio y agosto de 2006. Presupuestar 3 meses restantes en 2007. Alcaldía y Gobernación de Colón, Mitradel, e INAFORP coordinan con AECI ubicación y actividad de consultoría	Julio y agosto de 2006
	2.4.3. Estudios del mercado laboral implementados. Jornadas técnicas territoriales a realizarse en Colón.		50.00	48.00	2,400.00	2,400.00					Última semana de agosto de 2006
	2.5. Resultados de los estudios divulgados				2,500.00	2,500.00					
	2.5.1. Estudios del mercado laboral editados. Edición e impresión de estudios en papel y en CDs e inclusión en la web del Mitradel		500.00	3.00	1,500.00	1,500.00					2da semana de septiembre 2006
	2.5.2. Estudios del mercado laboral difundidos. Difusión (jornada de difusión en Colón y jornada en Panamá)		2.00	500.00	1,000.00	1,000.00					2da semana de septiembre 2006
	Subtotal Resultado 2				15,300.00	15,300.00					

Resultados	Actividades	Descripción recursos	Unidades	Coste Unitario	AECI	TOTAL	INAFORP	MITRADEL / OIT	MEDUC	Responsable	Inicio y fin	
R.3. PROGRAMAS Y PROYECTOS DIRIGIDOS A LA POBLACIÓN VULNERABLE ARTICULADOS E INTEGRADOS.	3.1. Diagnósticos de los programas y proyectos que se realizan en el país dirigidos a los grupos vulnerables realizados.	3.1. Realización de reuniones inter institucionales en Colón (refrigerios, papelería, correo, dietas y pasajes)	12.00	120.00	1,440.00	1,440.00						
	3.2. Talleres, seminarios, publicaciones de intercambio e información y experiencias efectuados.	A través de estas actividades se identificarán y prepararán los talleres necesarios para Colón			2,300.00	2,300.00						
	3.2.1. Talleres, seminarios, publicaciones de intercambio e información y experiencias efectuados.		1.00	800.00	800.00	800.00					Una reunión al mes durante 2006	
	3.2.2. Realización de talleres y seminarios (Alquiler de locales, refrigerios, papelería, correo, dietas y pasajes)											
	3.2.3. Edición de los resultados y difusión (levantamiento de textos, artes gráficas y servicios de imprenta).			500.00	3.00	1,500.00	1,500.00					Ultima semana de octubre de 2006
	3.3. Convenios o acuerdos entre las instituciones vinculadas a programas sociales y de capacitación para grupos vulnerables suscritos.	Se aprovechará alguna de las reuniones mensuales en Colón para la firma de convenios				0.00	0.00				MITRADEL, INAFORP, MEDUC, MIDES, MEF, AECI	2da semana de noviembre de 2006

Resultados	Actividades	Descripción recursos	Unidades	Coste Unitario	AECI	TOTAL	INAFORP	MITRADEL / OIT	MEDUC	Responsable	Inicio y fin
	3.4. Programas sociales facilitan el acceso a programas de capacitación e inserción laboral a grupos vulnerables tales como: jóvenes desertores del subsistema educativo regular, jóvenes en riesgo social, personas desempleadas, sector informal, mujeres jefas de hogar, personas alfabetizadas que requieren capacitación laboral y otros	3.4. Catálogo de cursos de capacitación ocupacional adecuados y pertinentes dirigidos a rápida inserción laboral de la población destinataria. Catálogo de 14 áreas de INAFORP disponibles. Posibilidad de elaborar módulos adaptados a este tipo de población.	Pendiente de definir en Colón: nº de personas destinatarias y de cursos a ofrecer		0.00	0.00				INAFORP, MITRADEL, MEDUC, AECI	1ra semana de febrero de 2006
	Subtotal del Resultado 3				3,740.00	3,740.00					
R.4. PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN OCUPACIONAL ADECUADOS A LA DEMANDA DEL MERCADO LABORAL ACCESIBLES A LA POBLACIÓN VULNERABLE	4.1. Diagnostico de necesidades y demanda de capacitación territorial realizada y divulgada.	AT5: (2 fases) 1ª Estudio de Colón en primer semestre 2005 2ª fase: Estudio de otras zonas del país sept a nov de 2006	2.00	4,968.50	11,457.00	11,457.00				OTC solicita antes de febrero de 2006 la segunda fase de la consultoría que sea para sept.oct y nov de 2006. La pase piloto sería con cargo al ppto 2006 del proyecto nacional	15 febrero a 15 abril de 2006 la primera fase y la segunda fase de sept. a nov de 2006
	4.1.2. Jornadas técnicas (Alquiler de locales, refrigerios, papelería, correo, dietas y pasajes)	4.1.2. AT5: Estudio de otras zonas del país y seguimiento Colón	12.00	172.50	2,070.00	2,070.00				MITRADEL	6 jornadas durante la 1ª fase de consultoría y 6 durante la 2ª fase
	4.1.3. Estudios de necesidades de capacitación sectoriales y territoriales realizados y editados	4.1.3. Estudios editados. Edición e impresión de estudios en papel y en CDs e inclusión en la web del Mitradel, MEDUCA y del INAFORP	1,000.00	3.00	3,000.00	3,000.00				MITRADEL, INAFORP, MEDUCA, AECI	1ra semana de abril de 2006

Programa de Formación Ocupacional e Inserción Laboral
Plan Operativo 2006

Resultados	Actividades	Descripción recursos	Unidades	Coste Unitario	AECI	TOTAL	INAFORP	MITRADEL / OIT	MEDUC	Responsable	Inicio y fin
	4.1.4. Estudios de necesidades de capacitación sectoriales y territoriales divulgados.	Jornadas de difusión en Panamá y en Colón (1 día cada una)	2.00	500.00	1,000.00	1,000.00				MITRADEL	1ra semana de abril de 2006
	4.2. Programas de capacitación con enfoque de género revisados y adecuados.	AT6: Apoyo a la equidad de género en los procesos de capacitación técnica e inserción laboral. Especialista en aplicar enfoque de equidad de género en procesos de capacitación e inserción laboral. AT de dos meses			0.00	0.00				OTC de la AECI solicita antes de febrero de 2006. Piloto. Julio y AT6 para julio y agosto de 2006. INAFORP es responsable ejecución y trabajo con el/la especialista.	
	4.2.1. Programas de capacitación con enfoque de género de las ocupaciones detectadas en los estudios de necesidades de capacitación existentes adecuados a la demanda del mercado de trabajo.	120 horas de metodología a cada instructor de INAFORP. PENDIENTE DE DEFINIR N° de instructores, de cursos a realizar, de fechas a considerar y de recursos necesarios por parte de INAFORP								INAFORP	Capacitación en agosto de 2006
	4.2.2. Programas de capacitación con enfoque de género de las ocupaciones detectadas en los estudios de necesidades de capacitación inexistentes elaborados y adecuados a la demanda del mercado de trabajo.	Pendiente de definir por el estudio junto con INAFORP								INAFORP	3ra semana de agosto de 2006
	4.2.3. Programas de capacitación, elaborados y adecuados.	Pendiente de definir por el estudio junto con INAFORP								INAFORP	1ra semana de agosto de 2006
	4.3 Módulos de capacitación con enfoque de género incluyen oferta de educación básica, de formación integral y emprendedora.				6,000.00	6,000.00				INAFORP, MEDUC, MITRADEL, MIDES	

Programa de Formación Ocupacional e Inserción Laboral
Plan Operativo 2006

Resultados	Actividades	Descripción recursos	Unidades	Coste Unitario	AECI	TOTAL	INAFORP	MITRADEL / OIT	MEDUC	Responsable	Inicio y fin
	4.3.1. Módulo de educación básica y nivelación con enfoque de género diseñado, elaborado y editado.	431. Elaboración de módulo (apoyo de AT 6 y AT 7)	1,00	2,000.00	2,000.00	2,000.00				MEDUC	1ra semana de agosto de 2006
	4.3.2. Módulo de formación integral con enfoque de género diseñado, elaborado y editado.	432. Elaboración de módulo (apoyo de AT 6 y AT 7)	1,00	2,000.00	2,000.00	2,000.00				MIDES, MEDUC, INAFORP	1ra semana de agosto de 2006
	4.3.3. Módulo de formación emprendedora y acceso al mercado de trabajo con enfoque de género diseñado, elaborado y editado.	433. Elaboración de módulo (apoyo de AT 2, AT 3, AT 6 Y AT 7)	1,00	2,000.00	2,000.00	2,000.00				MITRADEL	3ra semana de septiembre de 2006
	4.4. Material didáctico con enfoque de género diseñado y preparado para la capacitación de los grupos vulnerables.	44. Asistencia Técnica 7: Atención a Grupos Vulnerables y formación docente. Apoyo a la capacitación e inserción laboral de grupos vulnerables en Panamá, especialista en metodología didáctica con experiencia en adaptación de materiales para grupos vulnerables, 3 meses, contraparte: INAFORP			21,000.00	21,000.00				OTC de la AECI solicita antes de febrero de 2006 AT6 para julio y agosto de 2006. INAFORP es responsable ejecución y trabajo con el/la especialista.	3ra semana de julio y agosto de 2006
	4.4.1. Módulos de educación básica, formación integral y formación emprendedora adecuados para grupos vulnerables.	4.4.1. Edición de módulos (levantamiento de textos, artes gráficas y servicios de imprenta). Apoyo de AT7	1,500.00	7.00	10,500.00	10,500.00					
	4.4.2. Paquetes didácticos de capacitación técnica (plan de formación, manual de la persona facilitadora y manual de la persona participante) adecuados para grupos vulnerables.	4.4.2. Edición de paquetes didácticos (levantamiento de textos, artes gráficas y servicios de imprenta). Apoyo de AT7	1,500.00	7.00	10,500.00	10,500.00					

Programa de Formación Ocupacional e Inserción Laboral
Plan Operativo 2006

Resultados	Actividades	Descripción recursos	Unidades	Coste Unitario	AECI	TOTAL	INAFORP	MITRADEL / OIT	MEDUC	Responsable	Inicio y fin
	4.5. Personas facilitadoras capacitadas para atender la formación de los grupos vulnerables con enfoque de género.	Apoyo de AT7			200.00	200.00					
	4.5.1. Personal encargado de la capacitación evaluado y seleccionado.	4.5.1. Anuncio en los medios de comunicación una vez identificadas las áreas en las que se necesita personal. Entrevistas y selección y contratación	1.00	200.00	200.00	200.00				MEDUCA	Septiembre de 2006
	4.5.2. Personal encargado de la capacitación es capacitado.	452. Curso de Capacitación 6 (Alquiler de locales, refrigerios, papelería, correo, dietas y pasajes)	Nº de cursos dependerá de las áreas temáticas y necesidades identificadas	Depende el costo del tipo de curso						MEDUCA	Septiembre de 2006
	4.6. Los programas de capacitación para los grupos más vulnerables son difundidos y promocionados	4.6. Difusión de los cursos a través de medios y panfletos	1,500.00	0.25	375.00	375.00					Octubre de 2006
	4.7. Los criterios establecidos para la selección de participantes de los programas de capacitación aseguran la equidad.	4.7. Apoyo de AT 7 y AT 6			0.00	0.00					
	4.7.1. Jóvenes desertores del subsistema regular, jóvenes en riesgo social, mujeres jóvenes jefas de hogar, personas egresadas de la educación básica general de adultos, desempleadas, personas del sector informal, son prioritizadas en los procesos de selección de participantes.	4.7.1 Selección de participantes atendiendo a esos criterios de priorización. La inscripción en la base de datos de Intermediación laboral del Servicio Público de Empleo del MITRADEL será OBLIGATORIA para la admisión de alumnos a los cursos de capacitación.			0.00	0.00				Acuerdo entre MITRADEL, INAFORP Y MEDUC para que la inscripción en el nuevo sistema de intermediación laboral (base de datos)	Diciembre de 2006

Programa de Formación Ocupacional e Inserción Laboral
Plan Operativo 2006

Resultados	Actividades	Descripción recursos	Unidades	Coste Unitario	AECI	TOTAL	INAFORP	MITRADEL / OIT	MEDUC	Responsable	Inicio y fin
	4.7.2. Criterios para la difusión, captación y selección de participantes establecidos.	Acuerdo entre las instituciones: MITRADEL, MEDUCA E INAFORP			0.00	0.00					Diciembre 2006
	4.7.3. Procedimiento de difusión, captación y selección que aseguran la equidad implementados.	Acuerdo entre las instituciones: MITRADEL, MEDUCA E INAFORP			0.00	0.00					
	4.8. Se ejecutan modalidades de capacitación con énfasis en áreas de difícil acceso para la población más vulnerable.	Un joven cooperante de España será enviado durante el segundo semestre del 2006 a Colón para apoyar los servicios del proyecto.			56,506.00	56,506.00				La OTC de la AECI solicitará en diciembre de 2005 una joven cooperante con experiencia en formación ocupacional, y/o inserción e intermediación laboral, y/o emprendeduris mo, y/o programamas de apoyo al trabajo juvenil	Diciembre 2005 se solicitará desde la OTC
	4.8.1. Áreas territoriales, donde se requiere la capacitación, priorizadas.	Colón es el área territorial priorizada para el 2006			0.00	0.00					
	4.8.2. Estrategias para acceder a la población más vulnerable diseñadas.	Apoyo de diferentes asistencias técnicas: A15 y A17			0.00	0.00					
	4.8.3. Oferta formativa y programas difundidos	Elaboración e impresión del catálogo y calendario de cursos a ofrecer en el marco del proyecto en el 2006	300.00	3.50	1,050.00	1,050.00					
	4.8.4. Dotaciones, equipos e instalaciones adecuados	Acondicionar y comenzar a equipar los Centros de INAFORP de Puerto Escondido y el Náutico.	2.00	20,000.00	40,000.00	40,000.00				Preparar el presupuesto para continuar obras y equipamiento de ambos centros con cargo a 2007	Se comenzará a preparar el diseño de acondicionamiento o equipamiento en enero de 2006

Programa de Formación Ocupacional e Inserción Laboral
Plan Operativo 2006

Resultados	Actividades	Descripción recursos	Unidades	Coste Unitario	AECI	TOTAL	INAFORP	MITRADEL / OIT	MEDUC	Responsable	Inicio y fin
	4.8.5. Selección de personas beneficiarias realizada	Solamente se aceptarán en los cursos de capacitación aquellos beneficiarios que previamente se hayan inscrito en el Servicio Público de Empleo			0.00	0.00				Tendrán preferencia en el ingreso en los cursos las poblaciones más vulnerables: jóvenes que abandonaron prematuramente o nunca tuvieron acceso a la educación formal, jóvenes en situación de riesgo social, mujeres jóvenes jefas de hogar, personas egresadas de la educación básica general de jóvenes y adultos, personas desempleadas, personas que trabajan en el sector informal	Los cursos se iniciarán en la segunda semana de enero de 2007
	4.8.6. Impartición de acciones formativas realizadas	Instalación del Proyecto Aula Mentor. En 2006 solamente se instalará de un Aula Mentor en la sede de INAFORP en Puerto Escondido para la capacitación permanente de población adulta en general y técnicos de las instituciones vinculadas al proyecto en particulares. Se calcula el costo de mantener un aula con 12 equipos abierta 8 horas diarias (160 horas al mes) a un costo de un euro la persona y la hora por 7 meses. El equipamiento y mantenimiento del Aula, así como el Administrador, lo proporciona INAFORP. El proyecto se encarga del costo de cursos.	7.00	2,208.00	15.456.00	0.00				Para la instalación y funcionamiento de un Aula Mentor en Colón y en la Ciudad de Panamá, la OTC solicitará en enero de 2006 la asistencia técnica al MEC en coordinación con el Programa de Mejora de la Calidad Educativa para que se realice en el primer cuatrimestre de 2006	Mayo de 2006

Programa de Formación Ocupacional e Inserción Laboral
Plan Operativo 2006

Resultados	Actividades	Descripción recursos	Unidades	Coste Unitario	AECI	TOTAL	INAFORP	MITRADEL / OIT	MEDUC	Responsable	Inicio y fin
	4.8.7. Acciones formativas evaluadas	Las acciones formativas tendrán un seguimiento permanente a través del Observatorio Nacional de Empleo			0.00	0.00				La evaluación tendrá carácter permanente, pero al final de la primera parte del proyecto en el 2007 se contratará una evaluación externa del proyecto independiente	POA 2007
	4.9. Programa de apoyo económico diseñado y funcionando para facilitar la participación de los grupos vulnerables en la capacitación.	Durante 2006, con el apoyo de la AT3 (emprendedurismo y autoempleo) se iniciarán acciones de sensibilización con diferentes instituciones públicas y privadas y organismos internacionales con el objetivo de ver qué acciones son las más indicadas para Colón, entre otras: la creación de un semillero e incubadora de micro-empresas en Colón, proyecto Municipio Emprendedor, el programa de Microcréditos de la AECI, etc.			0.00	0.00				Se evaluará en la sesión del día 6 de diciembre DE 2005 con la Gobernación y Alcaldía de Colón	POA 2007
	4.9.1. Programa de apoyo económico diseñado.	Se procederá a constituir un fondo de apoyo económico rotatorio, sin perjuicio de que se puedan buscar otras fórmulas más pertinentes (constitución de cooperativas, etc.)									POA 2007
	4.9.2. Procedimiento de gestión de ayudas desarrollado.	Con la AT3 se procederá a iniciar la elaboración del manual de gestión de ayudas al emprendimiento									POA 2007
	4.10. Se realiza seguimiento de las personas participantes en el programa.	Para el seguimiento, es imprescindible que los beneficiarios se inscriban en la base de datos de la Dirección General de Empleo del MITRADEL.			0.00	0.00					Enero de 2006 a diciembre de 2009

Programa de Formación Ocupacional e Inserción Laboral
Plan Operativo 2006

Resultados	Actividades	Descripción recursos	Unidades	Coste Unitario	AECI	TOTAL	INAFORP	MITRADEL / OIT	MEDUC	Responsable	Inicio y fin
	4.10.1. Base de datos para el seguimiento de las personas participantes diseñada.	La Dirección General de Empleo del MITRADEL tiene una herramienta (base de datos) de intermediación de empleo entregada por OIT en noviembre de 2005									Noviembre 2005
	4.10.2. Procedimiento, monitoreo y evaluación elaborado	A establecerse a lo largo del 2006									Enero a diciembre de 2006
	4.11. Se formula la aprobación y reglamentación de las prácticas laborales y formación en la empresa, y son implementadas.	AT11: se solicitará para el 2007 un especialista en formación en centros de trabajo (FCT) que colabore en el diseño de prácticas laborales de población beneficiaria en Centros de Trabajo			0.00	0.00				OTC AECI solicita AT10 especializada en FCT (Formación en Centros de Trabajo) para finales de 2006 y primer semestre de 2007	Febrero de 2006 se solicita la AT10
	4.11.1. Propuestas para el desarrollo de formación en la empresa elaboradas.	AT11: especialista en FCT (AT10) para grupos vulnerables									POA 2007
	4.11.2. Propuestas para el desarrollo de prácticas profesionales en empresas elaboradas.	AT11: dos períodos de 2 meses cada uno en la identificación, diseño y elaboración de procedimientos para una adecuada práctica en empresas y su correspondiente monitoreo.								OTC AECI solicita AT11 especializada en FCT (Formación en Centros de Trabajo) para finales de 2006 y primer semestre de 2007	POA 2007
	4.11.3. Norma, si se requiere, para la formación en la empresa elaborada.	AT11 EN 2007									POA 2007
	4.11.4. Norma, si se requiere, para la realización de prácticas profesionales en la empresa elaborada.	AT11 EN 2007									POA 2007
	4.11.5. Formación en empresa implementada	AT11 EN 2007									POA 2007
	4.11.6. Prácticas en empresas implementada	AT11 EN 2007									POA 2007

Programa de Formación Ocupacional e Inserción Laboral
Plan Operativo 2006

Resultados	Actividades	Descripción recursos	Unidades	Coste Unitario	AECI	TOTAL	INAFORP	MITRADEL / OIT	MEDUC	Responsable	Inicio y fin
	4.12. Las personas egresadas de los cursos de capacitación son inscritas en las oficinas de inserción laboral.	Desde noviembre de 2005, Panamá cuenta en su Dirección General de Empleo con una herramienta informática en red para la intermediación laboral. Las personas que quieren acceder a los cursos de capacitación del proyecto tendrán que haberse registrado previamente en el servicio			0.00	0.00				Ya ejecutado en 2005 con apoyo de la OIT	Noviembre de 2005
	4.13. Las personas inscritas en las oficinas de inserción laboral son orientadas a procesos de capacitación.	Se cuenta con la AT2 (especialista en orientación laboral) que realizará sus funciones durante dos fases en 2006 (ver actividad 1.6)			0.00						Inscripciones desde noviembre de 2005 en la ciudad de Panamá, se implementará en Colón en el primer trimestre de 2006
	4.14. Colaboración entre el INAFORP, MITRADEL, MEF y MEDUCA y con la AECI para el uso de instalaciones y dotaciones para la capacitación, establecida.	Firma de convenio de colaboración entre las instituciones para el uso común de las instalaciones y herramientas. Adicionalmente, se organizará una pasantía en España a realizarse en el último cuatrimestre de 2006 para ver centros de formación ocupacional, de desarrollo local, de emprendimiento, cooperativismo, etc.			0.00	0.00				Organización de una pasantía en España para responsables y/o técnicos del proyecto para que visiten centros de excelencia en la integración de la formación en centros de trabajo, desarrollo local, emprendimiento (semilleros e incubadoras) y cooperativismo (IMH, MCC, VALNALÓN, etc.)	Primer trimestre de 2006

Programa de Formación Ocupacional e Inserción Laboral
Plan Operativo 2006

Resultados	Actividades	Descripción recursos	Unidades	Coste Unitario	AECI	TOTAL	INAFORP	MITRADEL / OIT	MEDUC	Responsable	Inicio y fin
	4.15. Se fomenta el intercambio de catálogos de especialidades de capacitación con los países centroamericanos.	Se aprovechará la existencia de una coordinación a nivel regional del Programa Centroamericano de Fomración Ocupacional e Inserción Laboral con sede en San José de Costa Rica			0.00	0.00					Enero de 2006 a diciembre de 2009
	4.16. Se califica o certifica a empíricos en especialidades predeterminadas para facilitar su inserción en el mercado de trabajo.	A8. Apoyo a la calificación y/o certificación de empíricos para facilitar su inserción laboral en Panamá. Especialista en realización de pruebas de calificación y/o certificación y metodología didáctica con experiencia en procesos de calificación y/o certificación profesional, durante 4 meses con INAFORP en la fase Piloto			0.00	0.00				Se solicitará la AT8 en febrero de 2007 para el POA 2007	POA 2007
	4.16.1. Especialidades a calificar ya determinadas	AT8 en 2007			0.00	0.00					POA 2007
	4.16.2. Pruebas teórico-prácticas de especialidad realizadas y estandarizadas.	AT8 en 2007			0.00	0.00					POA 2007
	4.16.3. Personas beneficiarias calificadas	AT8 en 2007			0.00	0.00					POA 2007
	4.17. Marco Normativo requerido para la sostenibilidad de los programas de capacitación laboral a grupos vulnerables ha sido formulado y aprobado.	AT8 en 2007			0.00	0.00					POA 2007
	Subtotal resultado 4				101,608.00	101,608.00					
	Subtotal 1+2+3+4				185,751.50	185,751.50					

Resultados	Actividades	Descripción recursos	Unidades	Coste Unitario	AECI	TOTAL	INAFORP	MITRADEL OIT	MEDUC	Responsable	Inicio y fin	
R5.- Gastos de administración, diseño y evaluación	Equipamiento sede Panamá	Si es necesario para evitar Capítulo 7 se hará por leasing	1	3,000.00	3,000.00	3,000.00				Cotizar	Jan-06	
	Mantenimiento sede		1	4,000.00	4,000.00	4,000.00				Cotizar	enero -dic 2006	
	Movilización de la coordinación del proyecto	Pago de cuota de leasing de vehículo 4x4 mensual. Incluye seguro.	12	1,300.00	15,600.00	15,600.00				Cotizar	Posibilidad de adquirirlo por leasing para evitar capítulo 7	
	Mantenimiento vehículo		12.00	200.00	2,400.00	2,400.00				Cotizar	Mensual en 2006	
	Reuniones de preparación para el POA 2007 y POG 2007-2008		12.00	100.00	1,200.00	1,200.00					Mensual en 2006	
	Gastos bancarios		12.00	50.00	600.00	600.00					Mensual 2006	
	Gastos de administración y gestión		12.00	100.00	1,200.00	1,200.00					Mensual 2006	
	Subtotal gastos de administración, diseño y evaluación				28,000.00	28,000.00						
	Subtotal 1+2+3+4+5				213,751.50	213,751.50						
	Imprevistos 5% del total presupuestado				10,687.58	10,687.58						
Costo total en Balboas				224,439.08	224,439.08							
Costo en Euros				191,619.35 €	191,619.35 €							

Cambio aplicado del 5 de diciembre de 2005: 0.85377 Euros por 1US\$

Programa de Formación Ocupacional e Inserción Laboral de Panamá

Calendario de ejecución 2006

	3.4. Programas sociales facilitan el acceso a programas de capacitación e inserción laboral a grupos vulnerables tales como: jóvenes desertores del subsistema educativo regular, jóvenes en riesgo social, personas desempleadas, sector informal, mujeres jefas de hogar, personas alfabetizadas que requieren												
R.4. PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN OCUPACIONAL ADECUADOS A LA DEMANDA DEL MERCADO LABORAL ACCESIBLES A LA POBLACIÓN VULNERABLE	4.1. Diagnostico de necesidades y demanda de capacitación territoriales realizado y												
	4.1.1. Ámbitos sectoriales y territoriales del país determinados.												
	4.1.2. Estudios de necesidades de capacitación sectoriales y territoriales realizados.												
	4.1.3. Estudios de necesidades de capacitación sectoriales y territoriales editados.												
	4.1.4. Estudios de necesidades de capacitación sectoriales y territoriales divulgados.												
	4.2. Programas de capacitación con enfoque de género revisados y adecuados.												
	4.2.1. Programas de capacitación con enfoque de género de las ocupaciones detectadas en los estudios de necesidades de capacitación existentes adecuados a la demanda del												
	4.2.2. Programas de capacitación con enfoque de género de las ocupaciones detectadas en los estudios de necesidades de capacitación inexistentes elaborados y adecuados a la demanda del mercado de trabajo.												
	4.2.3. Programas de capacitación, elaborados y adecuados, editados.												
	4.3 Módulos de capacitación con enfoque de género incluyen oferta de educación básica, de formación integral y emprendedora.												
	4.3.1. Módulo de educación básica y nivelación con enfoque de género diseñado, elaborado y												
	4.3.2. Módulo de formación integral con enfoque de género diseñado, elaborado y												
	4.3.3. Módulo de formación emprendedora y acceso al mercado de trabajo con enfoque de género diseñado, elaborado y editado.												
	4.4. Material didáctico con enfoque de género diseñado y preparado para la capacitación de los grupos vulnerables.												
	4.4.1. Módulos de educación básica, formación integral y formación emprendedora adecuados para grupos vulnerables.												
	4.4.2. Paquetes didácticos de capacitación técnica (plan de formación, manual de la persona facilitadora y manual de la persona participante) adecuados para grupos												
	4.5. Personas facilitadoras capacitadas para atender la formación de los grupos vulnerables con enfoque de género.												
	4.5.1. Personal encargado de la capacitación evaluado y seleccionado.												
	4.5.2. Personal encargado de la capacitación es capacitado.												
	4.6. Los programas de capacitación para los grupos más vulnerables son difundidos y promocionados												
4.7. Los criterios establecidos para la selección de participantes de los programas de capacitación aseguran la equidad.													
4.7.1. Jóvenes desertores del subsistema regular, jóvenes en riesgo social, mujeres jóvenes jefas de hogar, personas egresadas de la educación básica general de adultos, personas desempleadas, personas del sector informal, son priorizadas en los procesos de													

Programa de Formación Ocupacional e Inserción Laboral de Panamá
 Calendario de ejecución 2006

administración, diseño y evaluación	Vehículo																		
	Equipamiento																		
	Gastos de administración																		
	Gastos bancarios																		
Imprevistos	5% del total presupuestado																		
Subtotal en Balboas																			
Subtotal Euros																			
Costo total en Balboas																			
Costo en Euros																			

Actividades	Recursos AECI	Capítulo 496	Capítulo 796	TOTAL
1.1. Estructura organizacional del servicio de empleo reorganizado, establecido y funcionando.		23,875.50	0.00	23,875.50
1.2. Estrategia para el desarrollo e implantación de la red de oficinas de inserción laboral desarrollada e implementada		0.00	0.00	0.00
1.3. Estrategia para la desconcentración del servicio de inserción laboral desarrollada e implementada		4,000.00	0.00	4,000.00
1.4. Oficinas de inserción laboral equipadas y funcionando		878.00	10,000.00	10,878.00
1.5. Recurso Humano calificado en gestión de empleo laborando en el servicio de empleo		7,200.00	0.00	7,200.00
1.6. Programas de orientación profesional con enfoque de género establecidos de forma plurinstitucional con énfasis en grupos vulnerables.		10,200.00	0.00	10,200.00
1.7. Servicio de asesoría a microempresas fortalecido con énfasis en grupos vulnerables.		0.00	0.00	0.00
1.8. Programas de los servicios de empleo divulgados.		8,950.00	0.00	8,950.00
1.9. Base de Datos de gestión de empleo establecida y funcionando.		0.00	0.00	0.00
1.10. Se fomenta el intercambio y homogenización de la Clasificación de Ocupaciones con los países centroamericanos		0.00	0.00	0.00

1.11. Marco Normativo requerido para la sostenibilidad del servicio de empleo con equidad ha sido formulado y aprobado		0.00	0.00	0.00
2.1. Modelo de observatorio ocupacional diseñado		0.00	0.00	0.00
2.2 Equipo informático y programa instalado y funcionando		0.00	8,000.00	8,000.00
2.3 Personal calificado contratado y laborando		2,400.00	0.00	2,400.00
2.4 Estudios del Mercado Laboral con enfoque de género realizados		2,400.00	0.00	2,400.00
2.5. Resultados de los estudios divulgados		2,500.00	0.00	2,500.00
3.1. Diagnósticos de los programas y proyectos que se realizan en el país dirigidos a los grupos vulnerables realizados.		1,440.00	0.00	1,440.00
3.2. Talleres, seminarios, publicaciones de intercambio e información y experiencias efectuados.		2,300.00	0.00	2,300.00
3.3. Convenios o acuerdos entre las instituciones vinculadas a programas sociales y de capacitación para grupos vulnerables suscritos		0.00	0.00	0.00

<p>3.4. Programas sociales facilitan el acceso a programas de capacitación e inserción laboral a grupos vulnerables tales como: jóvenes desertores del subsistema educativo regular, jóvenes en riesgo social, personas desempleadas, sector informal, mujeres jefas de hogar, personas alfabetizadas que requieren capacitación laboral y otros</p>		0.00	0.00	0.00
<p>4.1. Diagnostico de necesidades y demanda de capacitación territoriales realizado y divulgado.</p>		17,527.00	0.00	17,527.00
<p>4.2. Programas de capacitación con enfoque de género revisados y adecuados.</p>	<p>4.2. Programas de capacitación con enfoque de género revisados y adecuados.</p>	0.00	0.00	0.00
<p>4.3 Módulos de capacitación con enfoque de género incluyen oferta de educación básica, de formación integral y emprendedora.</p>		6,000.00	0.00	6,000.00
<p>4.4. Material didáctico con enfoque de género diseñado y preparado para la capacitación de los grupos vulnerables.</p>		21,000.00	0.00	21,000.00
<p>4.5. Personas facilitadoras capacitadas para atender la formación de los grupos vulnerables con enfoque de género.</p>		200.00	0.00	200.00
<p>4.6. Los programas de capacitación para los grupos más vulnerables son difundidos y promocionados</p>		375.00	0.00	375.00

4.7. Los criterios establecidos para la selección de participantes de los programas de capacitación aseguran la equidad.		0.00	0.00	0.00
4.8. Se ejecutan modalidades de capacitación con énfasis en áreas de difícil acceso para la población más vulnerable.		16,506.00	40,000.00	56,506.00
4.9. Programa de apoyo económico diseñado y funcionando para facilitar la participación de los grupos vulnerables en la capacitación.		0.00	0.00	0.00
4.10. Se realiza seguimiento de las personas participantes en el programa.		0.00	0.00	0.00
4.11. Se formula la aprobación y reglamentación de las prácticas laborales y formación en la empresa, y son implementadas.		0.00	0.00	0.00
4.12. Las personas egresadas de los cursos de capacitación son inscritas en las oficinas de inserción laboral.		0.00	0.00	0.00
4.13. Las personas inscritas en las oficinas de inserción laboral son orientadas a procesos de capacitación.		0.00	0.00	0.00
4.14. Colaboración entre el INAFORP, MITRADEL, MEF Y MEDUCA y con la AECI para el uso de instalaciones y dotaciones para la capacitación, establecida.		0.00	0.00	0.00
4.15. Se fomenta el intercambio de catálogos de especialidades de capacitación con los países centroamericanos.		0.00	0.00	0.00

4.16. Se califica o certifica a empíricos en especialidades predeterminadas para facilitar su inserción en el mercado de trabajo.		0.00	0.00	0.00
4.17. Marco Normativo requerido para la sostenibilidad de los programas de capacitación laboral a grupos vulnerables ha sido formulado y aprobado.		0.00	0.00	0.00
5.- Gastos de administración, diseño y evaluación		25,000.00	3,000.00	28,000.00
Imprevistos		10,687.58	0.00	10,687.58
Total	0.00	163,439.08	61,000.00	224,439.08