



Ministerio de Trabajo y  
Desarrollo Laboral  
República de Panamá



---

# METODOLOGÍA PARA REALIZAR EL INFORME DE MERCADO DE TRABAJO DE LA REPÚBLICA DE PANAMÁ

---

República de Panamá, agosto de 2006

El “Informe del Mercado de Trabajo de Panamá” ofrece una visión global de las principales características del mercado laboral. Su naturaleza es genérica, ya que estudia los aspectos más relevantes, mostrando la información más significativa de forma amplia y posponiendo los análisis con mayor nivel de concreción y de desagregación a aquellas investigaciones más específicas y/o coyunturales.

Es un estudio de carácter anual e incluye información diversa tanto por su tipología como por quiénes son los proveedores, utilizando fundamentalmente la información generada por el propio Servicio Público de Empleo<sup>1</sup> e integrándola tanto con la proporcionada por INADEH, la Contraloría General de la República, otras entidades o instituciones como por la derivada de sus propias investigaciones.

Los datos recogidos en el informe serán los correspondientes a un año natural, de 1 de enero a 31 de diciembre.

Incluirá información sobre:

1. Situación socioeconómica: breve retrato de la situación del país, simplemente para encuadrarlo, no ha de superar las dos hojas
2. La población panameña con especial énfasis en la población activa y sus diversas categorías: genero, edad, tipo de población, colectivos, distribución territorial, etc.
3. El tejido empresarial mostrando cuál es la composición y distribución del mismo e intentando dibujar un mapa de situación de la estructura productiva del país y donde se ubica.

---

<sup>1</sup> Ver “SERPE. El Servicio Público de Empleo de la República de Panamá” pág. 63 a 67

4. El desempleo con especial dedicación al fenómeno de desempleo y presentado a partir de las diversas variables: su distribución por género, por grupos de edad, por colectivos, por ocupación, por sectores productivos, nivel de educación y por territorio.
5. Las ofertas de empleo para intentar determinar cuales son los sectores más activos en la búsqueda de mano de obra, así como intentar averiguar algunos de los perfiles básicos solicitados por los empresarios
6. Las colocaciones de empleo y las variables que la enmarcan, intentando utilizar las mismas que en el apartado dedicado al desempleo para permitir establecer comparaciones entre las dos situaciones: empleo/ desempleo.
7. El empleo informal. Breve aproximación a ese sector, importante y fundamental para explicar la situación laboral marcada por una acusada informalidad.
8. Los trabajadores discapacitados. Acercamiento a este colectivo y sus peculiaridades dentro del ámbito laboral.
9. Migraciones laborales, debido a la importancia e interés que el fenómeno de la llegada de trabajadores extranjeros tiene para Panamá.
10. La capacitación profesional y con especial énfasis en la inserción laboral de los egresados según áreas formativas y su distribución por las características personales de los alumnos: género y edad, así como por su distribución territorial.

## 1. SITUACIÓN SOCIOECONÓMICA

En este apartado y por medio de indicadores económicos básicos se describirá brevemente como ha evolucionado la economía nacional a lo largo del último año y los factores que han influido en la misma. Se definirá cuál es la situación actual de la economía, así como las perspectivas previstas a corto, mediano y largo plazo.

- PIB
- Crecimiento de precios constantes
- Crecimiento económico por sectores y su evolución en los últimos 5 años.
- Exportaciones e Importaciones. La balanza comercial

### Fuente de datos:

- *Controlaría General de la República*
- *Banco Interamericano de Desarrollo (BID)*
- *OIT*

## 2. POBLACIÓN

Se analizarán las características más significativas de la población, haciendo especial énfasis en la población activa.

### Fuente de datos:

- *Controlaría General de la República*

## CONTENIDO:

- POBLACION TOTAL
  - Dato de la población total
  - Evolución de la población en los últimos 5 años. (gráfico de líneas). Hacer comentario de esta evolución.
  - Pirámide de población. Comentario.
  - Distribución porcentual de la población en las distintas provincias. (gráfico de barras).
  - Densidad de población.
    - Dato global
    - Mapa con las densidades de población en las distintas provincias.
    - Comentario de las provincias con mayor/ menor densidad
  - Clasificación de la población en sus distintos grupos. (gráfico de sectores). Comentario.
- POBLACIÓN ACTIVA (PA)
  - Descripción (¿a quienes incluye?). Dato y tasa.
  - Evolución de la PA en los últimos 5 años (gráfico de líneas comentarios)

- Relacionar la PA con la población total. Evolución en los últimos 5 años del porcentaje que supone la PEA frente a la población total (gráfico de barras adosadas).
- Participación en la PA de los distintos grupos de edad y sexo (tabla)
- Distribución de la PA según área de residencia, rama de actividad económica, sexo, sector económico. (Tabla)
- Porcentaje de PA en las distintas provincias (gráfico de barras).
- POBLACIÓN INACTIVA (PI)
  - Descripción (¿a quienes incluye?). Dato y tasa.
  - Comportamiento en los últimos 5 años.
- PA / PI global y por sexo. Evolución 5 años (gráfico de barras)
- Evolución de la PA y la PI en los últimos 5 años. (gráfico de líneas y comentario).
- Tasas de actividad, empleo y paro.

### 3. ESTRUCTURA EMPRESARIAL

La empresa es la principal fuente generadora de puestos de trabajo por lo que se ha de describir cual es la estructura empresarial nacional para así poder conocer cuales son las características de la de la demanda de trabajadores. El hecho diferencial de la ACP y de Zona Franca

Es necesario tener un conocimiento, lo más preciso posible, de la realidad del tejido empresarial. A partir de ahí reconocer las principales características de la oferta de trabajo, tanto actual como futura.

Fuente de datos:

- AMPYME
- MICI
- *La Contraloría General de la República.*

**CONTENIDO:**

- Número de empresas existentes en la nación.
- Evolución de su número en los últimos 5 años (gráfico de líneas y comentario)
- Tipos de empresas según tamaño (pequeña, mediana, grande)
  - Tabla con el número de empresas de cada tipo
  - Gráfico de sectores con el porcentaje de empresas en cada uno de ellos
- Trabajadores en cada uno de los distintos tipos de empresas. Tipo de empresa que concentra más trabajadores. Comentario
  - N° de empresas en cada uno de los 3 tipos (gráfico de sectores)
  - N° de trabajadores en cada uno de los 3 tipos (gráfico de sectores)

- Número de empresas y trabajadores en cada una de las Actividades Económicas (tabla)
- ¿En qué Actividades económicas están localizadas las grandes empresas? (Comentario)
- Actividades Económicas predominantes en las distintas regiones. (Tabla y comentario)
- El hecho diferencial de la ACP y de Zona Franca

#### **4. DESEMPLEO**

Descripción y análisis de las características más relevantes de la demanda de empleo inscrita en el SERPE y en las oficinas colaboradoras.

*Comentar este apartado con el departamento de mano de obra por si fuera de interés contar con algún apartado más.*

##### *Fuente de datos:*

- *Servicio Público de Empleo*
- *Oficinas colaboradoras (Zona Franca)*
- *La Contraloría General de la República.*

##### **CONTENIDO:**

- Desempleados inscritos en la red de oficinas SERPE
- Evolución del nº de desempleados: últimos años (Gráfico de líneas) y comentario

- Estacionalidad del desempleo: nº de desempleados por meses (Gráfico de barras)
- Desempleados en los distintos sectores económicos. Comentario
- Actividades económicas con mayor nivel de desempleo. Tabla decreciente y comentario.
- Desempleados según género. (Gráfico de tarta)
- Desempleados según género y grupos de edad (Gráfico de barras)
- Desempleados según nivel formativo y género (Gráfico de barras)
- Ocupaciones con mayor desempleo. Tablas decrecientes con las 25 principales.
  - Ocupaciones con mayor desempleo masculino
  - Ocupaciones con mayor desempleo femenino.
  - Ocupaciones con mayor desempleo del tramo 16 - 24
  - Ocupaciones con mayor desempleo del tramo 25 - 34 años.
  - Ocupaciones con mayor desempleo del tramo 35 - 44 años.
  - Ocupaciones con mayor desempleo del tramo de 55 y más años.

## 5. OFERTAS DE EMPLEO

Apartado en que se describirán las principales características de las ofertas de empleo. Se recopilarán los requisitos que son exigidos explícitamente en las ofertas para así poder conocer los que son contenidos propios de la ocupación y otros contenidos de carácter transversal y complementario.

*Comentar este apartado con el departamento de mano de obra por si fuera de interés contar con algún apartado más.*

### Fuente de datos:

- *Servicio Público de Empleo*
- *Oficinas colaboradoras (Zona Franca)*
- *Agencias de Empleo Privadas*

### **CONTENIDO:**

- Ofertas de empleo del último año.
- Evolución de las ofertas de empleo en los últimos años (Gráfico de líneas y comentario)
- Estacionalidad de la oferta: nº de ofertas por meses (Gráfico de barras)
- Nº de ofertas en los distintos sectores. (Gráfico de tarta)
- Actividades Económicas que originan más ofertas. Tabla decreciente y comentario
- Ofertas según edad y sexo. Gráfico de barras

- Ofertas según edad y nivel formativo. Grafico de barras
- Ocupaciones con mayor nº de ofertas. Comentario y tabla decreciente con las 25 principales.
  - Ocupaciones más ofertadas a hombres. (tabla)
  - Ocupaciones más ofertadas a mujeres. (tabla)
  - Ocupaciones más ofertadas a más personas del tramo 16 - 24 años.
  - Ocupaciones más ofertadas a más personas del tramo 25 - 34 años.
  - Ocupaciones más ofertadas a más personas del tramo 35 - 44 años.
  - Ocupaciones más ofertadas a más personas del tramo de 55 y más años.

## 6. COLOCACIONES

La adecuación entre oferta y demanda de empleo está conformada por la concordancia y la correspondencia entre las exigencias del puesto de trabajo ofertado y las habilidades de las personas que demanden ese empleo. Cuando existe coincidencia entre empresa y trabajador es cuando se formaliza con la figura de la colocación.

*Comentar este apartado con el departamento de mano de obra por si fuera de interés contar con algún apartado más.*

### Fuente de datos:

- *Servicio Público de Empleo*
- *Oficinas colaboradoras (Zona Franca)*

## CONTENIDO:

- N° de colocaciones realizadas en el último año.
- Evolución de la colocación en los últimos años (Gráfico de líneas y comentario)
- Estacionalidad en la colocación: n° de ofertas por meses (Gráfico de barras)
- Colocación en los distintos sectores. (Gráfico de tarta)
- Colocaciones según Actividades Económicas. Comentario y tablas con las 10 o 15 mayores.
  - Las Actividades económicas que generan mayor colocación. (Tabla decreciente)
  - Las ocupaciones con mayor colocación (Tabla decreciente)
- Colocaciones según edad y sexo. Gráfico de barras
- Colocaciones según edad y nivel formativo. Gráfico de barras
- Ocupaciones más contratadas
  - Ocupaciones en las que son contratados más hombres.
  - Ocupaciones en las que son más contratadas mujeres.
  - Ocupaciones en las que son contratadas más personas del tramo 16 - 24 años.

- Ocupaciones en las que son contratadas más personas del tramo 25 - 34 años.
  - Ocupaciones en las que son contratadas más personas del tramo 35 - 44 años.
  - Ocupaciones en las que son contratadas más personas del tramo de 55 y más años
- Índice de ocupabilidad.<sup>2</sup>
  - Índice de rotación<sup>3</sup>
  - Movilidad geográfica.<sup>4</sup>
    - Provincias receptoras de trabajadores, aquellas que se convierten en destino del empleo
    - Provincias emisoras de trabajadores, aquellas de las que salen más trabajadores.

---

<sup>2</sup> Índice de ocupabilidad: Es la relación de la contratación con la demanda de empleo en un periodo determinado. Cuanto más alto más posibilidades teóricas de colocación tiene una persona en esa ocupación. Es el cociente entre el número de personas contratadas en un periodo y el número de demandantes.

<sup>3</sup> Sirve para determinar el volumen de contratos que se realiza a una persona en un periodo determinado Es el cociente entre el número de contratos iniciados en un periodo y el número de personas contratadas en dicho periodo.

<sup>4</sup> Se entiende por movilidad geográfica cuando no existe coincidencia entre el domicilio del trabajador y el del puesto de trabajo. A efectos de este estudio el nivel de descenso territorial se aplicará al ámbito provincial.

## 7. SECTOR INFORMAL

Descripción de las principales características de este sector. Cuales son las actividades económicas y ocupaciones donde se acumula más el sector informal.

Fuente de datos:

- *Contraloría General de la Republica*

**CONTENIDO:**

- Población que trabaja en el Sector Informal.
- Evolución del nº de trabajadores en el Sector en los últimos 5 años. Grafico de líneas y comentario
- Temporalidad en el Sector, evolución mensual (gráfico de líneas)
- Trabajadores según edad y sexo en el sector informal (grafico de barras)
- Ocupaciones con mayor con mayor concentración de empleo informal. Tabla decreciente
- Actividades económicas con mayor concentración de empleo informal. Tabla decreciente

## 8. TRABAJADORES DISCAPACITADOS

Descripción y análisis de las características más relevantes de los trabajadores discapacitados inscritos en el SERPE. Partiremos de los datos generales para luego pasar a describir otros más específicos.

Sería interesante comentar este apartado con el departamento de discapacitados laborales por si fuera de interés contar con algún apartado más.

### Fuente de datos:

- *Servicio Público de Empleo*
- *La Contraloría General de la República.*

### **CONTENIDO:**

- Discapacitados inscritos en el SERPE.
- Evolución del nº de discapacitados inscritos en los últimos años (Gráfico de líneas)
- Discapacitados contratados en los distintos sectores económicos (gráfico de tarta)
- Ocupaciones donde más se contratan discapacitados. Tabla decreciente.
- Actividades Económicas donde más se emplean discapacitados. Tabla decreciente.

## 9. MIGRACIONES LABORALES

Apartado en el que se analizarán los permisos de trabajo tramitados. A partir de la información facilitada por el departamento de migraciones laborales. El contenido del apartado dependerá de la información disponible.

Sería interesante comentar este apartado con el departamento de migraciones laborales por si fuera de interés contar con algún apartado más.

### Fuente de datos:

- *Servicio Público de Empleo*
- *La Contraloría General de la República.*

### **CONTENIDO:**

- Número de permisos tramitados
- Evolución en los últimos años. (Gráfico de líneas y comentario)
- Países de procedencia. Tabla en decreciente y comentario
- Estacionalidad, evolución mensual del número de permisos tramitados por nacionalidad (tabla decreciente)
- Estacionalidad, evolución mensual del número de permisos tramitados (gráfico de líneas)
- Características del trabajador
  - Distribución por género (gráfico de tarta)
  - Distribución por tramos de edad (gráfico de tarta)

- Distribución por nivel formativo y profesional (Gráfico de barras)
- Sectores de actividad y ocupaciones de destino del trabajador.

## 10. CAPACITACIÓN PROFESIONAL

Este apartado se elaborará a partir de la información que sobre capacitación proporcione INADEH y distribuidos por área y especialidad formativa. Se analizará desde dos perspectivas: la capacitadora, en cuanto a actividad formadora de la persona y la inserción profesional, es decir el nivel de éxito que la capacitación alcanza al conseguir su principal objetivo: capacitar para el empleo.

### Fuente de datos:

- *INADEH*
- *Servicio Público de Empleo*
- *La Contraloría General de la República*

### **CONTENIDO:**

- N° de alumnos formados por género. (Gráfico de tarta)
- N° de alumnos formados según tramos de edad. (gráfico de barras)
- N° Alumnos formados en cada especialidad. Tabla y comentario
- Los 10 cursos más solicitados. Tabla decreciente

- Cursos con mayor alumnado masculino. Tabla decreciente
- Cursos con mayor alumnado femenino. Tabla decreciente
- Distribución del nº de alumnos formados por especialidad en los distintos ámbitos territoriales. Tabla y comentario
- Seguimiento de la Inserción Profesional.
  - Alumnos formados, contratados y porcentaje de inserción. (grafico de tarta) y comentario
  - Especialidades formativas que alcanzan mayor inserción. Tabla y comentario.
  - Distribución del nº de alumnos formados por especialidad según género y su % de inserción
  - Distribución del nº de alumnos formados por especialidad en los distintos ámbitos territoriales y su % de inserción