

OBJETIVO GENERAL

Contribuir a la reducción de la pobreza reforzando la integración regional.

OBJETIVO ESPECÍFICO

Aumentar la inserción laboral en empleos dignos de las personas jóvenes y adultas en situación de vulnerabilidad.

ÁREAS DE INFLUENCIA	ZONAS DE INTERVENCIÓN	Resultado 1 Mejorada la eficacia de las instituciones Centroamericanas de formación ocupacional y fomento del empleo.	Resultado 2 Mejorado el conocimiento sobre el comportamiento y los flujos del Mercado de Trabajo Centroamericano.	Resultado 3 Desarrollada y mejorada una oferta de formación ocupacional orientada a la armonización centroamericana en las especialidades priorizadas con perspectiva de género.	Resultado 4 Mejoradas políticas e instrumentos sostenibles y convergentes de los servicios de intermediación, orientación y autoempleo de los servicios de empleo de la región.	Apoyar la formulación de proyectos dirigidos a personas de baja escolaridad
	PRESUPUESTO					
Regional	391.196.00	Evaluación y memoria anual de la CECC, observación directa Portal virtual, publicaciones editadas 1 Unidad técnica regional de empleo y 1 mesa sectorial regional creadas y en funcionamiento Informes de las reuniones, listado de participantes	Documento del diseño del observatorio, 2 personas contratadas, software instalado Informes físicos disponibles para los agentes sectoriales	Documento de los estándares regionales para el diseño curricular, programas de formación Términos de referencia de la AT, manual de procedimientos Propuestas de homologación aprobadas	Muestra de cada país de los siguientes documentos/instrumentos compatibles: software manuales de gestión de intermediación listado de clasificaciones guías de orientación y autoempleo Estadísticas Ministerios de Trabajo	
Guatemala	San Marcos		Diagnóstico del mercado de trabajo de San Marcos Acuerdo ministerial para la creación del OML Cuatro informes sobre el mercado de trabajo del OML Consejo de Empleo de San Marcos.	Diagnóstico de las competencias previas de la población meta Materiales de 4 especialidades formativas con enfoque de género y multicultural Sistematización del proceso de ejecución de la Formación Ocupacional en San Marcos 10 Profesores formados 20 Cursos impartidos 400 participantes egresados 100 pasantías laborales	4,000 desempleados registrados en el Servicio Público de Empleo de San Marcos con el apoyo de la Red de empleo municipal. 1,000 ofertas de empleo captadas en San Marcos 650 insertados en el mercado laboral por la intermediación del Servicio Público de Empleo. 15% de los egresados de la formación ocupacional insertados en el mercado laboral 40% de los colocados son mujeres metodología para analizar las ocupaciones y ajustarlas a la	

ÁREAS DE INFLUENCIA	ZONAS DE INTERVENCIÓN PRESUPUESTO	Resultado 1	Resultado 2	Resultado 3	Resultado 4	Apoyar la formulación de proyectos dirigidos a personas de baja escolaridad
Guatemala	244,480.00			facilitadas 50% de los egresados son mujeres	realidad nacional 500 ocupaciones codificadas y desarrolladas Elaborada la sistematización de los procesos de orientación e intermediación laboral	
Honduras	Comayagua Occidente 244,480.00			<p>Catálogo de familias profesionales y ocupaciones incorporando nuevas especialidades del diagnóstico 2 familias profesionales con potencialidad laboral y enfoque de género, desarrolladas curricularmente Formado el 90% del personal técnico de la Secretaría de Trabajo y de las Instituciones de Formación Ocupacional en certificación de especialidades y acreditación de centros</p> <p>50% de la población joven y adulta en riesgo que han recibido Formación Ocupacional, se inserta en el Mercado Laboral.</p> <p>Ampliada geográficamente la oferta de cursos de capacitación Elaborados e implementados módulos complementarios 50% de las personas seleccionadas para acciones formativas, son mujeres. Estudios para la implementación de medidas de acción positiva 90% de los trabajadores de los centros de formación y servicios de empleo de las zonas de actuación del proyecto capacitados en igualdad de oportunidades</p>	<p>Diseñado el Sistema de Intermediación Laboral (SIL) una bolsa de empleo funcionando con el nuevo aplicativo informático Establecidas y funcionando 5 bolsas de empleo Capacitadas el 100% de las personas encargadas del manejo del sistema informático de intermediación laboral Presentado un informe sobre situación del Mercado Laboral y potencialidades de empleo y autoempleo</p> <p>Propuesta de homologación formativa (pasarelas entre sistemas educativos)</p> <p>50% de las personas inscritas en el sistema informático de empleo reciben formación ocupacional ejecutado 3 actividades de promoción del empleo con las municipalidades, beneficiando a los grupos vulnerables</p>	
El Salvador	Ahuachapán Golfo de Fonseca		<p>Equipados y funcionando el OML actual y dos regionales.</p> <p>6 analistas capacitados/as. en investigación del mercado laboral.</p> <p>4 estudios de mercado laboral</p>	<p>30% de los módulos identificados se han desarrollado e impartido.</p> <p>80% de los cursos se han impartido en zonas rurales y/o urbano marginales.</p> <p>10 curriculistas capacitados/as</p>	<p>Evaluación de la red actual y propuesta de red de oficinas locales de gestión que dan cobertura al departamento de Ahuachapán y municipio de Suchitoto.</p> <p>100% de gestores y gestoras</p>	

ÁREAS DE INFLUENCIA	ZONAS DE INTERVENCIÓN PRESUPUESTO	Resultado 1	Resultado 2	Resultado 3	Resultado 4	Apoyar la formulación de proyectos dirigidos a personas de baja escolaridad
El Salvador	244,480.00			<p>en enfoque de género y ejes transversales. 100% de instructores vinculados al proyecto están capacitados y acreditados en metodologías con enfoque de género, ejes transversales y didácticas especiales para grupos vulnerables. 20% de egresados/as insertados en el ML.</p>	<p>están capacitadas en técnicas de intermediación, gestión y orientación laboral. funcionan en red las oficinas locales de gestión y las departamentales de Ahuachapán, Suchitoto y Mancomunidad del Golfo de Fonseca un CDI experimental clasificación nacional de ocupaciones con vocación regional</p>	
Nicaragua	León Chinandega		<p>Las especialidades de capacitación incluidas en la oferta derivan de estudios realizados sobre necesidades de capacitación</p> <p>RA2. Diagnósticos del mercado de trabajo de los 15 departamentos del país</p>	<p>85% de la población atendida pertenece al colectivo de mujeres y grupos vulnerables Ampliado el número de cursos gratuitos de la oferta formativa de INATEC Ampliada la oferta de cursos de capacitación gratuitos en los centros de formación técnica y en los diferentes territorios Adaptados los contenidos de los módulos didácticos a la población meta Elaborados e implementados módulos transversales de desarrollo personal Elaborados e implementados módulos transversales de orientación profesional y autoempleo RB7. Elaborados o adaptados e implementados módulos transversales de educación básica de adultos 75% de las acciones de capacitación técnica programadas en función de los estudios de mercado territorial Elaboradas y aprobadas normas que regulan la dedicación del INATEC de un porcentaje de los recursos a cursos gratuitos para mujeres y grupos vulnerables Elaborada norma o instrucciones que reconoce los niveles de educación general obtenidos al finalizar la capacitación Elaboradas instrucciones que permiten articular la capacitación técnica recibida con otras alternativas de formación técnica del MECD y de INATEC</p>	<p>Norma que desarrolla las competencias, funciones y estructura del servicio público de empleo</p> <p>norma que establece un sistema de coparticipación con entidades públicas y privadas para la gestión de empleo</p> <p>un manual de gestión de empleo</p> <p>un aplicativo informático de gestión de empleo que funciona en las oficinas de empleo departamentales</p> <p>una página web del servicio público de empleo que sirve de plataforma informativa, tanto a nivel externo como interno</p> <p>oficinas de empleo departamentales, al menos, en todas las zonas de intervención del programa Observatorio Ocupacional, dotado y funcionando ofreciendo información sobre mercado de trabajo Capacitado 100% del personal de gestión de empleo Incorporadas acciones de orientación e información profesional en los servicios de las diferentes instituciones copartícipes Componentes de orientación profesional incorporados en planes de estudios del MECD e</p>	

ÁREAS DE INFLUENCIA	ZONAS DE INTERVENCIÓN PRESUPUESTO	Resultado 1	Resultado 2	Resultado 3	Resultado 4	Apoyar la formulación de proyectos dirigidos a personas de baja escolaridad
República Dominicana	244,480.00			homologado, independientemente de la institución que haya impartido la formación. Establecida una pasarela entre la formación ofrecida por el INFOTEP y la SEE	4 Registradas 500 ofertas de trabajo en el software de empleo Aumentada la empleabilidad del 85% de los beneficiarios del sistema de orientación. Diseñadas y ejecutadas 400 acciones de orientación laboral en el Suroeste. Dos personas capacitadas en información y orientación laboral con equidad en el Suroeste.	