

***Observatorio Regional
del Mercado Laboral de
Centroamérica y
República Dominicana.***

***Un modelo de
implementación.***

Decisiones en torno al modelo de Observatorio

Amplitud de temas de carácter social, económico y político



Concreción de objetivos: facilitar los procesos de formación, intermediación e inserción

Distintas ubicaciones dentro o fuera de la administración



Vinculado a organismos públicos y relacionado con los agentes sociales

Equipo de trabajo en red o estructura central



Alternativa organizativa mixta: unidad de trabajo central y red

Equipos de trabajo representativos política o territorialmente



Equipo de trabajo de carácter técnico

Centro de estadística, gran base de datos, centro de investigación



Unidad de investigación y análisis que combina métodos cuantitativos y cualitativos

CONTEXTO DEL OBSERVATORIO



Observatorio del Mercado Laboral de Centroamérica y República Dominicana

Marco del Observatorio

Carácter transnacional

Integración en una red de observatorios de la región

Vinculación a los procesos de intermediación, formación e inserción profesional

Consideración de servicio público

Interlocutores en el ámbito regional

Consejo de Ministros de Trabajo, Red de Institutos de Formación y Consejo de Ministros de Educación

Organizaciones de trabajadores y empleadores

Carácter interinstitucional

Espacio de consenso y de concertación

**Observatorio del Mercado Laboral de Centroamérica y
República Dominicana**

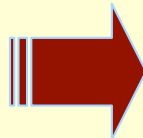
Sistema integrado de información y
conocimiento

Analiza, investiga y estudia distintas
dimensiones y ámbitos del mercado de trabajo

Ofrece y divulga diagnósticos, perspectivas y
tendencias



Su actividad
esta orientada
hacia el
conocimiento
del mercado
de trabajo



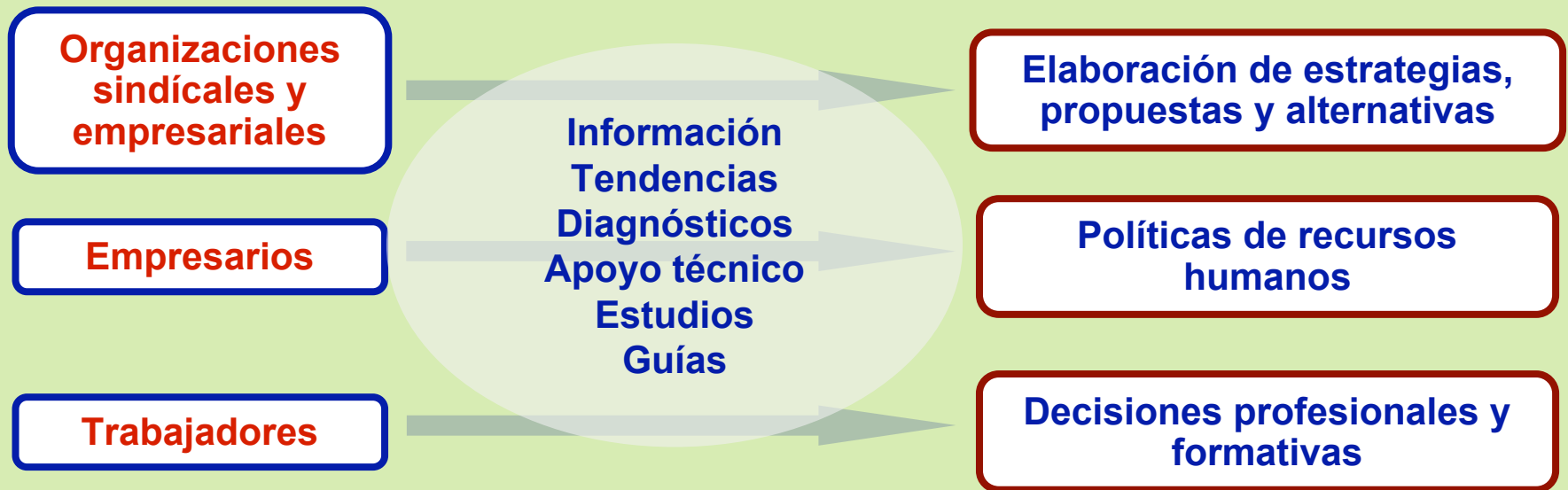
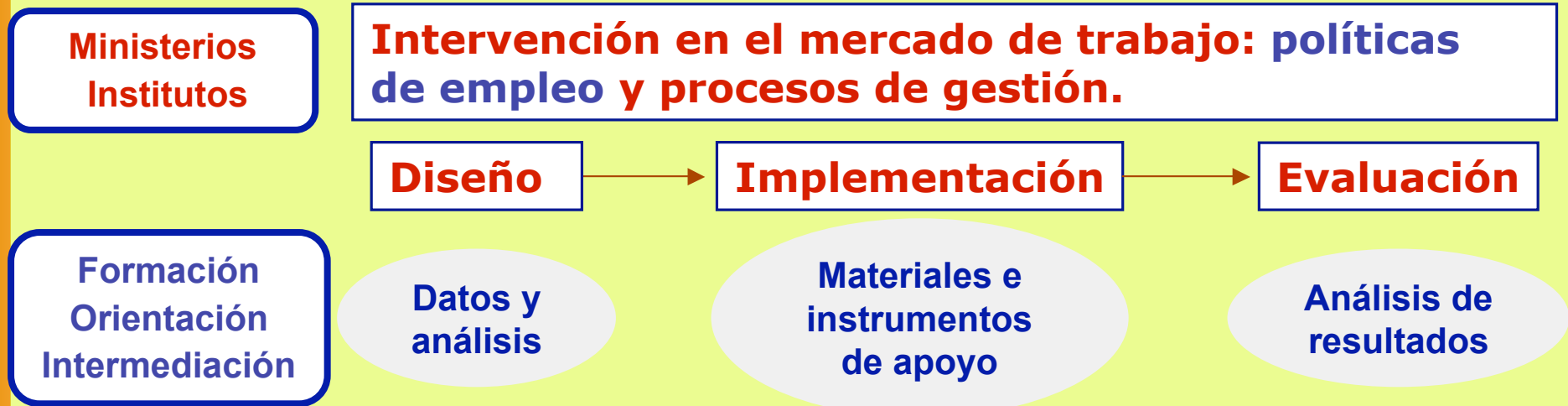
**Facilitar la intervención
en la realidad
sociolaboral**

**Incidir en la inserción
de los trabajadores en
empleos dignos**

- ➔ Facilitar el **conocimiento** sistemático, actualizado y permanente del funcionamiento del mercado de trabajo en la región centroamericana
- ➔ Servir de apoyo al diseño, implementación y evaluación de las **políticas** de empleo y formación.
- ➔ Proporcionar instrumentos para acompañar **acciones** de formación, orientación e inserción laboral
- ➔ Identificar y fortalecer las **posibilidades de desarrollo** económico y social de distintos territorios ligándolos a planes de empleo
- ➔ Detectar **posibilidades de empleo y necesidades de formación** así como requisitos profesionales y contenido de los perfiles ocupacionales

- ➔ Facilitar el funcionamiento y consolidación de los sistemas de **intermediación laboral**, tanto a nivel de cada país como para el conjunto de la región
- ➔ Detectar **dinámicas transfronterizas** que estén influyendo en el funcionamiento del mercado de trabajo
- ➔ Analizar **desequilibrios y desajustes** regionales así como las **complementariedades** territoriales
- ➔ Favorecer la **armonización** de indicadores y estadísticas laborales y mejorar la calidad de las mismas
- ➔ Contribuir a la **comprensión** y uso de las estadísticas e indicadores laborales
- ➔ Crear y **compartir** metodologías e instrumentos de análisis del mercado de trabajo

Observatorio del Mercado Laboral de Centroamérica y República Dominicana



Informes anuales dirigidos a los interlocutores preferentes



- Decidido conjuntamente
- Adatado a sus agendas

Estudio del mercado de trabajo regional



- Diagnosticos, evolución reciente y perspectivas
- Difusión general
- Elaborados exclusivamente por los técnicos del observatorio

Estudio sobre necesidades y tendencias formativas a nivel regional



- Elaborado con otros especialistas
- Tema de interés:
 - Impacto del TLC
 - Flujos migratorios

Estudio anual específico

Otros estudios y productos



- Colaboraciones específicas
- Web del Observatorio
- Boletín de la Red
- Estudios sobre temas concretos
- Asistencias técnicas

- ➔ Consolidar los **servicios públicos de empleo** en los países de la región y la creación de sistemas de intermediación a nivel **transnacional**
- ➔ Uniformizar los **sistemas de clasificación ocupacional**
- ➔ Armonizar las **metodologías, estadísticas e indicadores** de medición del mercado de trabajo
- ➔ Avanzar en la definición operativa de **empleo y trabajo decente** fortaleciendo bases de datos que faciliten su medición
- ➔ Favorecer la **armonización curricular y certificaciones profesionales** a nivel regional
- ➔ Consolidar la **relación entre distintos observatorios de América Latina**, tanto los de ámbito nacional como los transnacionales

MARCO INSTITUCIONAL DE LOS OBSERVATORIOS DE CENTROAMERICA Y REPUBLICA DOMINICANA

Convenio OIT-FOIL-CECC

Programa FOIL

Observatorio Regional

Red de Observatorios de América Central y República Dominicana

Observatorios nacionales

Consejo de Ministros de Trabajo

Red de Institutos de Formación

Consejo de Ministros de Educación

Ministerios de Trabajo

Institutos de Formación

Ministerios de Educación

RED DE OBSERVATORIOS DE CENTROAMERICA Y REPUBLICA DOMINICANA

Formada por siete observatorios nacionales y un regional

Marcadamente horizontal

Basada en sistemas de coordinación y relación

Carece de estructuras y órganos administrativos

Objetivos

Generar procesos de comunicación, coordinación e intercambio entre los observatorios de la región

Implementar proyectos y acciones conjuntas

Fortalecer la capacidad técnica de los observatorios

RED DE OBSERVATORIOS DE CENTROAMERICA Y REPUBLICA DOMINICANA

Primeras líneas de trabajo de la red

 **Organización**

 **Software común**

 **Acciones formativas**

 **Armonización de fuentes**

 **Productos compartidos**

 **Estrategias de imagen, comunicación y difusión**

GRACIAS
