



SECRETARIA DE ESTADO DE TRABAJO

AÑO DE LA GENERACION DE EMPLEO

IMPORTANCIA DEL OBSERVATORIO LABORAL EN LA GENERACION DE EMPLEOS



MERCADO DE TRABAJO

- No es estático.....cambia constantemente, sufre variaciones
- No es homogéneo
- Está formado por quienes demandan trabajo y por quienes lo ofrecen.
 - Empleadores
 - Trabajadores



¿QUE ES EL OBSERVATORIO LABORAL?...

- Es una herramienta, enmarcada en un Servicio Público de Empleo, que nos permite detectar, analizar y difundir lo que sucede en el mercado laboral.
- Facilita información para la toma de decisiones sobre :
 - La formación
 - El empleo



¿QUE ES EL OBSERVATORIO LABORAL?...

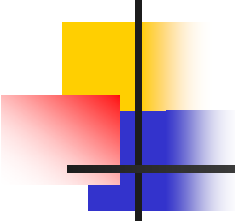
- Se configura como una gran base de datos sobre empleo, formación y otros factores relevantes que influyen en el mercado laboral, por lo que es un elemento de apoyo en la lucha contra el desempleo.



¿QUE HACE?...

- TAREAS DEL OBSERVATORIO:

- DETECTAR
- ANALIZAR
- ELABORAR
- DIFUNDIR



¿QUE OBJETIVOS PERSIGUE?...

- Conocer la situación del mercado de trabajo y su probable evolución futura, descubriendo y estudiando los factores que lo condicionan y lo determinan



¿QUE OBJETIVOS PERSIGUE?

- Obtener información sobre los cambios que se producen en las ocupaciones que el mercado laboral solicita



¿QUE OBJETIVOS PERSIGUE?

- Priorizar y detectar las necesidades de empleo y de formación en cantidad y calidad

¿QUE INFORMACION RECOGE?...



- Indicadores de economía básicos: PIB, exportaciones, importaciones, balanza comercial, IPC...
- Estructura empresarial: n.empresas, n.trabajadores,...
- Cierre de empresas, nuevas empresas...
- Población: total, activa, ocupada, parada, inactiva...
- Demandantes de empleo
- Ofertas de empleo, n.puestos ofertados
- Contratos de trabajo - Planillas
- Perfiles ocupacionales, contenido ocupación
- Estudios primarios, alumnos
- Estudios universitarios, alumnos
- Cursos de formación ocupacional, alumnos formados
- Alumnos que se han colocado después de un curso: inserción ...
... ..



¿PARA QUE SE UTILIZA?...

- Los datos que suministra el Observatorio son de utilidad dentro y fuera de la Institución de la que depende. La información que suministra es básica para la toma de decisiones



¿PARA QUE SE UTILIZA?...

- Desarrollar programas dirigidos a la inserción al mercado de trabajo de los desempleados.
- Informar y orientar a empresas y trabajadores
- Establecer criterios de prioridad en la planificación de la formación ocupacional, para que esta sea acorde en número y contenidos con las necesidades de formación que plantea el mercado laboral.



¿PARA QUE SE UTILIZA?...

- Detectar nuevas ocupaciones que puedan surgir en el mercado laboral.
- Desarrollar y revisar currículos formativos ajustados a las necesidades.
- Abrir líneas de estudio e investigaciones en sectores económicos recogiendo las singularidades de cada territorio.
- Promover el intercambio de información con otras instituciones y organismos relacionados con el estudio de la coyuntura del empleo y la formación.



¿QUE ESTUDIOS REALIZA?...

- Mercado de Trabajo nacional / regional...
- Perfiles ocupacionales
- Informes sobre colectivos: discapacitados, mujeres, jóvenes, parados de larga duración, extranjeros...
- Seguimiento de la inserción y reinserción laboral de los alumnos que han recibido formación ocupacional
- Estudios específicos de sectores, actividades económicas y ocupaciones determinadas, relacionadas con los Nuevos Yacimientos de empleo.
- Estudio sobre prioridades y necesidades de formación



¿COMO SE IMPLEMENTA?...

- Estableciendo un listado de proveedores de información
- Recopilando esta información
- Procesando, interpretando y analizando la información
- Elaborando y publicando estudios
- Difundiendo los estudios
- Evaluando los resultados

REQUERIMIENTOS MINIMOS...



- Equipo de analistas del mercado de trabajo
- Medios informáticos: equipos, redes, software...
- Medios para la realización de publicaciones y estudios y su difusión
- Presupuesto para actividades formativas, realización de eventos, participación en actos...



¿QUIEN SE BENEFICIA?...

- Los servicios de empleo
- El sistema de formación profesional
- Las empresas y los trabajadores
- La política de empleo y los Planes de Desarrollo Nacional



GRACIAS POR SU ATENCIÓN

OBSERVATORIO LABORAL
REPUBLICA DOMINICANA

julio-agosto 2006