

Vinculación con la Red de Observatorios de Centroamérica y República Dominicana

El Observatorio Regional está integrado a una Red de Observatorios formada por los ocho Observatorios del Mercado Laboral de Centroamérica y República Dominicana, siete de ellos de ámbito nacional y uno de ámbito regional. Esta Red es marcadamente horizontal, carece de estructuras administrativas y se basa en sistemas de relación y coordinación.

Su objetivo es aprovechar el nivel de complementariedad y de coincidencia entre los observatorios para afrontar proyectos comunes y realizar acciones conjuntas que aporten insumos y recursos a cada uno de ellos. Los principales objetivos que se pretenden conseguir son los siguientes:

- Generar procesos de comunicación, coordinación e intercambio entre los observatorios de la región.
- Implementar proyectos y acciones conjuntas que aporten insumos y recursos a cada observatorio.
- Fortalecer la capacidad técnica de los observatorios.
- Favorecer la armonización de indicadores y estadísticas laborales de la región.
- Aportar instrumentos conjuntos que sirvan de insumo para el diseño, implementación y evaluación de políticas de empleo y formación.

Organizaciones que firmaron el convenio de creación del Observatorio Regional

Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Agencia Española de Cooperación Internacional (AECI), a través del Programa de Formación Ocupacional e Inserción Laboral (FOIL)

Coordinación Educativa y Cultural Centroamericana (CECC) del Sistema de Integración Centroamericana (SICA)

**Sede del Observatorio Regional:
Ofi plaza del Este Edificio B. III piso,
Barrio Betania, Montes de Oca-San José, Costa Rica**

Sitio Web: www.oml.oit.or.cr

Dirección electrónica: omlregional@oml.oit.or.cr

Teléfono: (506) 207-8735

Fax: (506) 224-2678



Observatorio Regional del Mercado Laboral de Centroamérica y República Dominicana

**Un modelo de implementación
Documento de trabajo**



Observatorio del Mercado Laboral de Centroamérica y República Dominicana

Antecedentes

El proyecto de creación del Observatorio Regional de Centroamérica y República Dominicana surge con el convenio firmado el 30 de junio de 2006 entre la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECI), a través del Programa de Formación Ocupacional e Inserción Laboral (FOIL) y la Coordinación Educativa y Cultural Centroamericana (CECC) del Sistema de Integración Centroamericana (SICA), con el apoyo técnico del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España (MTAS).

Con su creación se pretende ofrecer análisis, estudios y diagnósticos que contribuyan a mejorar los procesos de inserción en el mercado de trabajo en la región, incidiendo en la formación y la orientación de los trabajadores, en la gestión de los servicios públicos de empleo y en la información de los empleadores.

¿Por qué y para quién?

Los procesos de integración económica y política que se han ido implementando progresivamente en Centroamérica y República Dominicana hacen natural el tratamiento del mercado laboral en la región desde el ámbito transnacional. Son variados los aspectos que confluyen en esta dirección, como son, entre otros, la necesidad de conocer los flujos migratorios dentro y fuera de la región y de facilitar los sistemas de intermediación laboral entre los países, elaborar políticas de empleo y formación conjuntas, de aprovechar los recursos complementarios entre los países o de afrontar tratados comerciales que tienen distintos efectos en los mercados de trabajo nacionales.

El Observatorio Regional es un sistema integrado de información y conocimiento que analiza, investiga y estudia distintas dimensiones y ámbitos del mercado de trabajo, del cual ofrece y divulga diagnósticos, perspectivas y tendencias. Se pretende que sus productos y servicios puedan dotar de forma permanente, insumos a los Consejos de Ministros de Trabajo y de Educación de Centroamérica y República Dominicana, a la Red de Institutos de

Formación Profesional y a otros agentes y actores sociales como entes responsables del fortalecimiento de la inserción laboral.

Pretende cubrir la carencia de estudios y análisis del mercado de trabajo en la región, específicamente la falta de investigaciones y diagnósticos relacionados con la oferta y la demanda de empleo, con las vinculaciones entre el empleo y la formación y con las tendencias laborales.

Objetivos

- Facilitar el conocimiento sistemático, actualizado y permanente sobre el comportamiento, dinámica, tendencias y las características del mercado de trabajo en Centroamérica y República Dominicana.
- Proporcionar instrumentos que sirvan de apoyo al diseño, implementación y evaluación de acciones de formación, orientación e inserción laboral.
- Favorecer la reflexión y el debate sobre las distintas dimensiones sociales, culturales y económicas del mercado de trabajo.
- Facilitar el funcionamiento y consolidación de los sistemas de intermediación laboral en Centroamérica y República Dominicana.
- Detectar dinámicas transfronterizas que estén influyendo en el funcionamiento del mercado de trabajo.
- Conocer, divulgar y hacer accesible la información relativa a los flujos de trabajadores dentro y fuera de la región.
- Analizar desequilibrios y complementariedades regionales para identificar y fortalecer las posibilidades de desarrollo económico y social de distintos territorios.
- Contribuir a la comprensión y uso de las estadísticas e indicadores laborales, tanto por parte de los distintos responsables públicos como por los agentes sociales.
- Favorecer la armonización de indicadores y estadísticas laborales y mejorar la calidad de los mismos.
- Implicar y sensibilizar a los distintos agentes sociales y responsables políticos sobre la importancia de disponer de un sistema de información y análisis ligado al mercado de trabajo de ámbito regional.
- Apoyar la consolidación de la Red Regional de Observatorios de Centroamérica y República Dominicana a fin de generar sinergias entre los equipos de los distintos países.

Sistema de información del Observatorio

El Observatorio, como unidad de investigación, tiene criterios establecidos sobre los datos específicos que desea analizar, las áreas y dimensiones de interés y el objetivo de sus investigaciones. Es en este marco en el que organiza un sistema de información regional compuesto por una base de datos con estadísticas e indicadores procedentes de distintos organismos, una red de informantes clave y un centro de documentación.

El ensamblaje de dicha información y su posterior estudio se realizará por distintos métodos y técnicas de investigación social, tanto de carácter cualitativo como cuantitativo.

Productos y servicios

El Observatorio pretende ofrecer información oportuna, rápida y permanente sobre aspectos que están afectando al mercado de trabajo y sobre los que se necesita un diagnóstico claro e inmediato. Asimismo aspira a realizar un aporte metodológico al estudio de la realidad laboral centroamericana, sobre la que existen diversidad de informaciones, estadísticas e indicadores dispersos en unos casos, y subutilizados en otros. En el mismo sentido pretende proporcionar instrumentos para agilizar y facilitar la gestión de las entidades que intervienen en los procesos de intermediación, formación y orientación.

Cuando el Observatorio esté en pleno funcionamiento prevé elaborar productos y servicios de distinta naturaleza, entre ellos:

- Informes a entidades de ámbito regional.
- Publicaciones anuales:
 - △ Investigaciones periódicas (“Informe del Mercado Laboral” e “Informe de Necesidades y Tendencias Formativas” de Centroamérica y República Dominicana).
 - △ Investigaciones temáticas (las cuales se realizarán según su relevancia en la dinámica del mercado de trabajo de la región).
- Web del Observatorio Regional.
- Boletín de la Red Regional de Observatorios.
- Colaboración con la publicación “Panorama laboral” de la OIT.
- Asesoramiento técnico y jornadas de trabajo y capacitación.